



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

GREEN ECONOMY AND DEVELOPMENT

Social, Economic, Technological, Scientific and Popular Science Journal

2026-YIL / AVGUST / 8-SON, I-QISM



ISSN: 2992-8982

<https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz/>



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Bosh muharrir:

Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich

Bosh muharrir o'rinbosari:

Karimov Norboy G'aniyevich

Muharrir:

Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

*Elektron nashr. 2026-yil, avgust.
I-qism*

Tahrir hay'ati:

Salimov Oqil Umrzoqovich, O'zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O'zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Rae Kvon Chung, Janubiy Koreya, TDIU faxriy professori, "Nobel" mukofoti laureati
Osman Mesten, Turkiya parlamenti a'zosi, Turkiya – O'zbekiston do'stlik jamiyati rahbari
Axmedov Durbek Kudratillayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Sayfullo Normatovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Siddiqova Sadoqat G'afforovna, pedagogika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Maxmudov Nosir, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Samadov Asqarjon Nishonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor
Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Ikrom Akramovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Eshtayev Alisher Abdug'aniyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xajiyev Baxtiyor Dushaboyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Hakimov Nazar Hakimovich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Musayeva Shoiraz Azimovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), professor
Ali Konak (Ali Ko'nak), iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor (Turkiya)
Cham Tat Huei, falsafa fanlari doktori (PhD), professor (Malayziya)
Foziljonov Ibrohimjon Sotvoldixo'ja o'g'li, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dots.
Faxridinov Zafarjon Faxridin o'g'li, O'zb. Res. Bosh prokuraturasi HIJQKD boshqarma boshlig'i
Utayev Uktam Choriyevich, Anijon viloyati prokurorining o'rinbosari
Ochilov Farkhod, O'zb. Res. Bosh prokuraturasi IJQK Departamentining Namangan viloyati boshqarmasi boshlig'i
Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Axmedov Javohir Jamolovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), katta o'qituvchi
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), v.b. dots.
Djudi Smetana, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Krissi Lyuis, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Glazova Marina Viktorovna, Iqtisodiyot fanlari doktori (Moskva)
Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Sevil Piriyeva Karaman, falsafa fanlari doktori (PhD) (Turkiya)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon o'g'li, TDIU ITI departamenti rahbari
Ochilov Bobur Baxtiyor o'g'li, TDIU katta o'qituvchisi
Golischeva Yelena Vyacheslavovna, Iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.
Abdukarimova Dinara Rustamxonovna, bank-moliya akademiyasi professori, DSc., professor.
Ikramov Murod Akramovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Nazarova Ra'no Rustamovna, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Editorial board:

Salimov Okil Umrzokovich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Abdurakhmanov Kalandar Khodjayevich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Sharipov Kongirاتبay Avezimbetovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Rae Kwon Chung, South Korea, Honorary Professor at TSUE, Nobel Prize Laureate
Osman Mesten, Member of the Turkish Parliament, Head of the Turkey–Uzbekistan Friendship Society
Akhmedov Durbek Kudratillayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Sayfullo Normatovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Abdurakhmanova Gulnora Kalandarovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Kalonov Mukhiddin Bakhridinovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Siddikova Sadokat Gafforovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogical Sciences
Khudoykulov Sadirdin Karimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Makhmudov Nosir, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Samadov Askarjon Nishonovich, Candidate of Economic Sciences, Professor
Slizovskiy Dmitriy Yegorovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Ikrom Akramovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Eshtayev Alisher Abduganiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khajiyev Bakhtiyor Dushaboyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khakimov Nazar Khakimovich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Musayeva Shoira Azimovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Professor
Ali Konak, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor (Turkey)
Cham Tat Huei, Doctor of Philosophy (PhD), Professor (Malaysia)
Foziljonov Ibrokhimjon Sotvoldikhoja ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Fakhridinov Zafarjon Fakhridin ogli, Head of the DCEC under the Prosecutor General's Office of the Rep. of Uzb.
Utayev Uktam Choriyevich, Deputy Prosecutor of Anijan Region
Ochilov Farkhod, Head of the Namangan Regional Department of the Department of Internal Affairs of Rep. of Uzb.
Buzrukkhonov Sarvarkhon Munavvarkhonovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Akhmedov Javokhir Jamolovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences
Tokhirov Jaloliddin Ochil ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Technical Sciences, Senior Lecturer
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Acting Associate Professor
Judi Smetana, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Chrissy Lewis, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Glazova Marina Victorovna, Doctor of Sciences in Economics (Moscow)
Nosirova Nargiza Jamoliddin kizi, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Sevil Piriyea Karaman, Doctor of Philosophy (PhD) (Turkey)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon ugli, Head of the Department of Scientific Research and Innovations, TSUE
Ochilov Bobur Bakhtiyor ugli, Senior lecturer at TSUI
Golisheva Yelena Vyacheslavovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor.
Abdukirimova Dinara Rustamkhanovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Ikramov Murod Akramovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Nazarova Ra'no Rustamovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

Ekspertlar kengashi:

Berkinov Bazarbay, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Po'latov Baxtiyor Alimovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Aliyev Bekdavat Aliyevich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xalikov Suyun Ravshanovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Rustamov Ilhomiddin, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Kamilova Iroda Xusniddinovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
G'afurov Doniyor Orifovich, pedagogika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Fayziyev Oybek Raximovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Xamidova Faridaxon Abdulkarim qizi, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, katta o'qituvchi
Babayeva Zuhra Yuldashevna, mustaqil tadqiqotchi
Komilova Nilufar Karshiboyevna, Geografiya fanlari doktori, professori
Umirzoqov Ja'sur Artiqboy o'g'li, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent
Zebo Kuldasheva, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent

Board of Experts:

Berkinov Bazarbay, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Pulatov Bakhtiyor Alimovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Aliyev Bekdavat Aliyevich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khalikov Suyun Ravshanovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Rustamov Ilhomiddin, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Khakimov Ziyodulla Akhmadovich, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Kamilova Iroda Xusniddinovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics
Gafurov Doniyor Orifovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogy
Fayziyev Oybek Raximovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Tukhtabayev Jamshid Sharafetdinovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Khamidova Faridaxon Abdulkarimovna, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Yakhshiboyeva Laylo Abdisattorovna, Senior Lecturer
Babayeva Zuhra Yuldashevna, Independent Researcher
Komilova Nilufar Karshiboyevna, Doctor of Geographical Sciences, Professor
Umirzokov Jasur Artiqboy ugli, Doctor of Economic Sciences (DSc), Associate Professor
Zebo Kuldasheva, Doctor of Economic Sciences (DSc), Associate Professor

- 08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
- 08.00.02 Makroiqtisodiyot
- 08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
- 08.00.04 Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
- 08.00.05 Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
- 08.00.06 Ekonometrika va statistika
- 08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
- 08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
- 08.00.09 Jahon iqtisodiyoti
- 08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
- 08.00.11 Marketing
- 08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
- 08.00.13 Menejment
- 08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
- 08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
- 08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
- 08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati

Muassis: "Ma'rifat-print-media" MChJ

Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti,
O'zbekiston Respublikasi Bosh prokuraturasi huzuridagi Iqtisodiy
jinoyatlarga qarshi kurashish departamenti

Jurnalning ilmiyligi:

“Yashil” iqtisodiyot va
taraqqiyot” jurnali

O'zbekiston Respublikasi
Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar
vazirligi huzuridagi Oliy
attestatsiya komissiyasi
rayosatining
2023-yil 1-apreldagi
336/3-sonli qarori bilan
ro'yxatdan o'tkazilgan.



MUNDARIJA

O'RTA DAROMADLI MAMLAKATLARDA INNOVATSION XARAJATLARNING EKSPORT DIVERSIFIKATSIYASIGA TA'SIRI	20
Karimova Xulkar Raxmanali qizi Jalg'ashova Nazira Umbet qizi	
MINTAQADA SANOAT SALOHİYATI SAMARADORLIGINI OSHIRISHNING HOZIRGI HOLATI TAHLILI	26
Mamedov Ko'palboy Masharipovich	
TA'LIM XIZMATLARINI BOSHQARISHDA XALQARO STANDARTLAR ASOSIDA SIFATNI TA'MINLASH	30
Umarov Ravshanjon Gafurovich	
SANOAT KORXONALARIDA INNOVATSION FAOLIYAT SAMARADORLIGINI BAHOLASH USULLARI	36
Mamurov Doniyor Eldorovich	
MINTAQAVIY IQTISODIY RIVOJLANISHDA YASHIL INVESTITSİYALARDAN FOYDALANISH TAMOIYILLARI VA USULLARI	43
Ro'zimov Doniyor Soporboy o'g'li	
TOSHKENT METROPOLITENI SANOATIDA MAHALLIYLASHTIRISH DARAJASINING DINAMIKASI VA UNI XALQARO TAJRIBA BILAN QIYOSIY BAHOLASH	49
Mansurov Xamrokul Ilxomovich	
ЦИФРОВАЯ САМООРГАНИЗАЦИЯ БУДУЩИХ МЕНЕДЖЕРОВ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ	56
Мирвосикий Хилола Хабибулла кизи	
XORAZM VILOYATIDA AHOLI BANDLIGINI TA'MINLASHNING ILMIY-AMALIY TAHLILI	64
Z.Sh. Matniyozova	
DEVELOPMENT MECHANISMS OF EMBEDDED FINANCE SERVICES IN COMMERCIAL BANKS OF UZBEKISTAN BASED ON OPEN BANKING	69
Khurramova Fotima Bakhodir qizi	
IMPROVING THE PRACTICE OF FINANCING INVESTMENT PROJECTS THROUGH SYNDICATED LOANS PROVIDED BY COMMERCIAL BANKS	76
Xudaynazarov Davrbek Abdullayevich	
TASHQI SAVDO DINAMIKASI VA BANK MOLİYAVIY XAVFSIZLIGI: O'ZBEKISTON TIJORAT BANKLARI MISOLIDA AMALIY TAHLIL	83
Babadjanov Shuxrat Atxamovich	
GREEN LENDING PRACTICED AMONG UZBEK COMMERCIAL BANKS: SURVEY- BASED ASSESSMENT OF READINESS AND CONSTRAINTS	90
Avazov Azizbek Ashurali o'g'li	
"YANGI O'ZBEKISTON – 2030" STRATEGIYASI DOIRASIDA IQTISODIY O'ZGARISHLARNING ASOSIY YO'NALISHLARI VA ULARNING SAMARADORLIGI	96
Amirov Otabek Xudoyberdi o'g'li	
BARQAROR YASHIL INVESTITSİYALARNING QAYTA TIKLANUVCHI ENERGETIKA RIVOJIGA ROLINI VA HISSASINI TAHLIL QILISH: O'ZBEKISTON MISOLIDA	101
Zilola Kazakova	
HUDUD SANOATIDA KAPITAL VA MEHNAT RESURLARI SAMARADORLIGINI KOB-B-DUGLAS MODELİ YORDAMIDA BAHOLASH	113
Turayev Baxrom Ergashevich	



“MAHALLA BANKIRI” INSTITUTI DAVLATBANK HAMKORLIGINING OPERATSION BO‘G‘INI SIFATIDA: SAMARADORLIK MEZONLARI VA OPTIMAL YUKLAMA PARAMETRLARI	120
Nurmuratov Azamat Mamarizo o‘g‘li SHAHAR JAMOAT TRANSPORTI YO‘NALISHLARINING AHOLI EHTIYOJLARIGA MOSLIGINI TADQIQ ETISH (URGANCH SHAHRI MISOLIDA)	127
Abdullayeva Shahzodaxon Fazliddin qizi O‘ZBEKISTONDA QISHLOQ XO‘JALIGINI RO‘YXATGA OLISHNING AGRAR IQTISODIY O‘SISHNI TA‘MINLASHDAGI INSTITUTSIONAL ROLI	132
Shohujayeva Zebo Safoyevna Xolov Javlonbek Davronovich UZBEKISTAN KAK AKADEMIЧЕСКИЙ ХАБ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ	138
Эргашева Шахло Тургуновна БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ КАК ИНФОРМАЦИОННАЯ ОСНОВА ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ	146
Маннапова Раъно Абборовна YOSHLAR TADBIRKORLIGINI MOLIVAVIY, INSTITUTSIONAL VA RAQAMLI QO‘LLABQUVVATLASHNING INTEGRATSIYALASHGAN RAQAMLI MODELLARI: “3M-PLATFORMA” VA “SMART YOUTH BUSINESS ECOSYSTEM” KONSEPSIYALARI	154
Xojiyev Ma‘murjon Muxsinjon o‘g‘li RAQAMLI BANK XIZMATLARINING IQTISODIY VA INSTITUTSIONAL XUSUSIYATLARI	163
Begimqulova Sevara Nurmamatovna KICHIK TADBIRKORLIK SUBYEKTLARINING IQTISODIY SAMARADORLIGINI OSHIRISH OMILLARI	169
Yusupov Muxiddin Soatovich Normaxmatov Fazliddin Nuriddin o‘g‘li OLIY TA‘LIMDA INNOVATSION MENEJMENT IMKONIYATLARIDAN SAMARALI FOYDALANISH	177
Abdullayev Farhod Ozodovich “YASHIL MAKON” UMUMMILLIY LOYIHASINI AMALGA OSHIRISHNING TASHKILIY-AMALIY NATIJALARI	180
Jamshidbek Bobojonov QISHLOQ XO‘JALIGI MAHSULOTLARI EKSPORTI SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA KLASTERLARNING AHAMIYATI	184
Radjabova Mavluda Ergash qizi STRENGTHENING MAHALLA ENTREPRENEURSHIP THROUGH AN INTEGRATED ECOSYSTEM: FUNCTIONAL LINKAGES, DIGITAL COORDINATION, AND REGIONAL EVIDENCE	189
Zafarjon Odiljonovich Tuxtasinov MINTAQANI BARQAROR RIVOJLANTIRISHDA GENERATIV SUN‘IY INTELLEKT INFRATUZILMASINING NAZARIY ASOSLARI	195
Saidov Jaloladdin Allaberganovich KORXONALARDA BOSHQARUV QARORLARINI QABUL QILISH MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH	202
Mamajonova Surayyoxon Maxmudjonovna PAXTA-TO‘QIMACHILIK KLASTERLARIDA INNOVATSION RIVOJLANISHNING HUDUDIIY XUSUSIYATLARINI BAHOLASH METODIKASI	207
Tojiyev Sa‘dulla Muhitdinovich INNOVATIONS IN TECHNOLOGY AND SCIENCE EDUCATION IMPROVING ECONOMIC INCENTIVE AND RESOURCE-ALLOCATION MECHANISMS AS A FACTOR IN INCREASING THE EFFICIENCY OF INDUSTRIAL ENTERPRISES: EVIDENCE FROM THE “TECHNOPARK” ENTERPRISE	213
Erkinova Umidakhon Ilhom qizi	



THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE-BASED RECRUITMENT SYSTEMS ON HIRING QUALITY	218
Mutalova Manzura Abdushukur qizi	
TOMORQA XO'JALIGI FAOLIYATI BILAN BOG'LIQ NOQISHLOQ XO'JALIGI FAOLIYATINING TA'SIRINI IQTISODIY BAHOLASH	224
U.U.Nurullayev	
SHAHAR HUDUDLARIDA EKOLOGIK MONITORING TIZIMINI RIVOJLANTIRISH MASALALARI	230
Asqarov Akmal Anvar o'g'li	
TIJORAT BANKLARI KREDIT PORTFELINI BOSHQARISHNING METODOLOGIK ASOSLARI	235
Ziyodullayev Sodiqjon Mamadillayevich	
AXBOROT-KOMMUNIKATSIYA TEXNOLOGIYALARI SOHASIDA MOLIVAVIY NATIJALAR AUDITI METODOLOGIYASINI TAKOMILLASHTIRISHNING YAXLIT TIZIMI	240
Bekchanov Faxriddin Atabekovich	
MAHALLIY TURIZMNI RIVOJLANLANTIRISHNING TASHKILIYIQTISODIY MEKANIZMINING ASOSIY FUNKSIYA VA PRINSIPLARI	246
Xayrullayev Elbek Xayrulla o'g'li	
ЛИЗИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБНОВЛЕНИЯ ТЕКСТИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ УЗБЕКИСТАНА: ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ.....	250
Дадабоева Муштари Хамидиллаевна	
TIJORAT BANKLARIDA CHAKANA BANK XIZMATLARINI RIVOJLANTIRISHGA TA'SIR ETUVCHI OMILLARNI EKONOMETRIK BAHOLASH	261
Abdiraxmonov Farxod Arabboyevich	
HUDUDLAR IQTISODIY XAVFSIZLIGINI BOSHQARISH MEKANIZMLARINING NAZARIY MODELLARI	267
Jurayev Ismatulla Izzatullayevich	
FINANCIAL MODELS IN THE EDUCATION SECTOR: A COMPARATIVE INSTITUTIONAL ANALYSIS OF STATE, PRIVATE, AND MIXED FUNDING SYSTEMS	275
Imomov Inomiddin	
SANOAT KORXONALARIDA INVESTITSION JARAYONLARNI BOSHQARISHNING TASHKILIY-IQTISODIY MEKANIZMI.....	281
Siddiqov Abdusalom Abdumalikovich	
NOAN'ANAVIY PUL-KREDIT SIYOSATI INSTRUMENTLARINING IQTISODIY MOHIYATI VA MAZMUNI.....	292
Djumonov Dilshod Safarolievich	
URBANIZATSIYA SHAROITIDA EKOLOGIK BARQARORLIKNI TA'MINLASH MUAMMOLARI.....	302
Shodmonov Nurjaxon Shokir o'g'li	
QORAQALPOG'ISTON RESPUBLIKASIDA KICHIK VA O'RTA BIZNESNI QO'LLAB QUVVATLASHNING IQTISODIY OMILLARI VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI.....	308
Reimbergenov Xurrambek Xushnudovich	
O'ZBEKISTONDA KO'CHMAS MULK BOZORI XIZMATLARINING HOZIRGI HOLATI VA ULARNING SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'NALISHLARI	314
Sadikova Dildora Abdulla qizi	
QORAQALPOG'ISTON RESPUBLIKASIDA AGROTURIZMNI RIVOJLANTIRISHNING STRATEGIK YO'NALISHLARI.....	321
Baxadir Adilchayev	
EKOLOGIK TA'LIMNI RIVOJLANTIRISH ORQALI BARQAROR RIVOJLANISHNI SHAKLLANTIRISHNING PEDAGOGIK ASOSLARI	327
Ergasheva Mohinurxon Odilxon qizi	



BANK OPERATSIYALARI BO'YICHA ICHKI AUDIT AMALLARINING MAZMUNIIY VA USLUBIIY TAHLILI	331
Yuldashev Xurshidbek Mamirjonovich	
РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	341
Гофурова Шахрибону Комол қизи	
INNOVATION-DRIVEN BUSINESS COMPETITIVENESS THROUGH DIGITAL TRANSFORMATION AND TECHNOLOGICAL CAPABILITY	349
Sarvinoz Asamova	
HUDUDIIY INVESTITSIIYA OQIMLARINI DIFFERENSIAL BAHOLASH ASOSIDA MINTAQAVIIY IQTISODIIY O'SISHNI MANZILLI RAG'BATLANTIRISH.....	359
Ismoilov Azizbek Rustamjon o'g'li	
XIZMAT KO'RSATISH SOHASINI RIVOJLANTIRISH ORQALI KAMBAG'ALLIKNI QISQARTIRISH YO'LLARI BO'YICHA XORIJ TAJRIBALARI	368
Samiyev Mirkamol Amriddin o'g'li	
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ: СУЩНОСТЬ, РОЛЬ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ	372
Матчанов Умирзак Сейтжанович	
O'ZBEKISTONDA YASHIL LOGISTIKA TAMOIYILLARI ASOSIDA MULTIMODAL TRANSPORT-LOGISTIKA KORIDORLARINI RIVOJLANTIRISHNING TASHKILIIY-IQTISODIIY MEKANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH	379
Islomjon Jamshedovich Jamshedov	
YASHIL INVESTITSIIYALARNING HUQUQIIYINSTITUTSIONAL ASOSLARINING RIVOJLANISH BOSQICHLARI.....	389
Temirova Nozima Shuhrat qizi	
ELEKTRON SAVDO PLATFORMALARIDA MOLIIYAVIIY TAHLILNING ZAMONAVIIY YONDASHUVLARI VA XALQARO TAJRIBA	395
Amanqulova Muxlisa Narsafar qizi	
MEHNAT UNUMDORLIGI VA MEHNAT RESURSLARIDAN FOYDALANISH SAMARADORLIGI O'RTASIDAGI BOG'LIQLIKNI BAHOLASH.....	403
Rashidov Zuhridin Sanjar o'g'li	



KIRISH

Bugungi kunda iqtisodiyotning barqaror rivojlanishini ta'minlashda mehnat resurslaridan samarali foydalanish va mehnat unumdorligini oshirish muhim iqtisodiy vazifalardan biri hisoblanadi. Ishlab chiqarish va xizmat ko'rsatish jarayonlarida mavjud mehnat resurslaridan oqilona foydalanish korxonalarning iqtisodiy samaradorligi, raqobatbardoshligi va moliyaviy barqarorligiga bevosita ta'sir ko'rsatadi. Ayniqsa, raqamlashtirish, avtomatlashtirish va innovatsion texnologiyalarning keng joriy etilishi sharoitida mehnat resurslarining miqdoriy ko'rsatkichlari bilan bir qatorda, ularning sifati va natijadorligini baholash zarurati ortib bormoqda.

Mehnat unumdorligi mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini ifodalovchi asosiy iqtisodiy ko'rsatkichlardan biridir. Uning o'sishi bir birlik mehnat sarfi hisobiga ko'proq mahsulot yoki xizmat yaratilishini anglatadi. Shu bilan birga, mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi faqat mehnat unumdorligi bilan chegaralanmaydi. Xodimlarning malakasi, ish vaqtidan foydalanish darajasi, mehnatni tashkil etish, texnologik ta'minlanganlik, mehnat sharoitlari va boshqaruv samaradorligi ham ushbu jarayonning muhim tarkibiy qismlaridir.

Zamonaviy iqtisodiyotda mehnat unumdorligini oshirishning asosiy manbalari sifatida innovatsiyalarni joriy etish, ishlab chiqarish jarayonlarini avtomatlashtirish, xodimlarning kasbiy malakasini oshirish va mehnatni tashkil etishning ilg'or usullaridan foydalanish namoyon bo'lmoqda. Shu sababli mehnat unumdorligi va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi o'rtasidagi bog'liqlikni aniqlash korxonalarning mavjud mehnat salohiyatidan foydalanish darajasini obyektiv baholash imkonini beradi.

Mazkur masalaning yana bir muhim jihati shundaki, mehnat unumdorligining yuqori bo'lishi mehnat resurslaridan foydalanishning kompleks samaradorligini baholashda boshqa ko'rsatkichlarni ham hisobga olishni taqozo etadi. Masalan, yangi texnologiyalarni joriy etish natijasida bir xodimga to'g'ri keladigan mahsulot hajmi oshishi mumkin, shu bilan birga, xodimlarning malakasidan foydalanish, ish vaqtidan samarali foydalanish yoki mehnat salohiyatini to'liq ishga solish imkoniyatlarini yanada takomillashtirish muhim ahamiyat kasb etadi. Shuning uchun mazkur ikki tushunchani o'zaro bog'liq, biroq mazmunan farqli iqtisodiy kategoriyalar sifatida tadqiq etish maqsadga muvofiq.

Tadqiqotning **dolzarbligi** shundan iboratki, mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini baholashda mavjud ko'rsatkichlar tizimini takomillashtirish, mehnat unumdorligiga ta'sir etuvchi omillarni aniqlash hamda ular o'rtasidagi bog'liqlikni iqtisodiy-statistik usullar orqali baholash korxonalarda samarali mehnat siyosatini shakllantirish uchun muhim ilmiy-amaliy ahamiyatga ega.

Shunday qilib, mehnat unumdorligi va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini o'zaro bog'liq holda tadqiq etish korxonalarning mehnat salohiyatidan foydalanish darajasini chuqurroq baholash, mavjud ichki imkoniyatlarni aniqlash va iqtisodiy samaradorlikni oshirishning ustuvor yo'nalishlarini belgilash imkonini beradi.

MAVZUGA OID ADABIYOTLAR SHARHI

Mehnat unumdorligi va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi masalalari iqtisodiy nazariya, mehnat iqtisodiyoti hamda inson kapitalini rivojlantirishga oid ilmiy tadqiqotlarda keng o'rganilgan. Mazkur tadqiqotlarda mehnat unumdorligi iqtisodiy o'sishning muhim omili, mehnat resurslaridan samarali foydalanish esa korxona va milliy iqtisodiyot raqobatbardoshligini ta'minlovchi asosiy shartlardan biri sifatida qaraladi.

Becker (1993) inson kapitali nazariyasida ta'lim, kasbiy tayyorgarlik va xodimlarning malakasi mehnat unumdorligini oshiruvchi asosiy omillar ekanligini asoslagan [1]. Ushbu yondashuv mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini faqat xodimlar soni bilan emas, balki ularning bilimlari, ko'nikmalari va kasbiy salohiyati bilan ham baholash zarurligini ko'rsatadi.

Mincer (1974) inson kapitali, ta'lim va ish tajribasining daromad hamda mehnat natijadorligiga ta'sirini tadqiq etgan [2]. Uning tadqiqotlari xodimlarning kasbiy tajribasi va malakasi ortishi bilan ularning iqtisodiy samaradorligi oshishini ilmiy jihatdan asoslashga xizmat qilgan.

Acemoglu va Autor (2011) zamonaviy mehnat bozorida texnologik o'zgarishlarning ishchi kuchiga bo'lgan talab va mehnat unumdorligiga ta'sirini o'rgangan [3]. Mualliflar texnologik taraqqiyot mehnatning mazmunini o'zgartirishi va yuqori malakali xodimlarga bo'lgan talabni oshirishini ta'kidlaydi. Bu yondashuv raqamlashtirish sharoitida mehnat resurslarining sifat ko'rsatkichlarini baholash muhimligini ko'rsatadi.

Syverson (2011) unumdorlikning korxonalar faoliyatidagi farqlarini tahlil qilib, mehnat unumdorligiga boshqaruv sifati, texnologiya, ishlab chiqarish jarayonlari va resurslardan foydalanish darajasi kabi omillar ta'sir qilishini ko'rsatgan [4]. Ushbu tadqiqot mehnat unumdorligini kompleks omillar asosida baholash zarurligini asoslaydi.

OECD (2024) tadqiqotlarida mehnat unumdorligi iqtisodiy o'sish, real ish haqi va turmush darajasining muhim determinantlaridan biri sifatida baholanadi [5]. Tashkilot tomonidan mehnat unumdorligini oshirishda



innovatsiyalar, raqamli texnologiyalar, xodimlar malakasi va boshqaruv amaliyotlarini takomillashtirishning ahamiyati qayd etilgan.

International Labour Organization (2024) mehnat bozoridagi samaradorlikni baholashda mehnat unumdorligi bilan bir qatorda, bandlik, ish vaqti, mehnat sharoitlari va inson kapitali ko'rsatkichlarini kompleks hisobga olish zarurligini ko'rsatadi [6]. Bu yondashuv mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini ko'p omilli kategoriya sifatida baholash uchun metodologik asos yaratadi.

O'zbekiston sharoitida mehnat resurslari va bandlik masalalarini tadqiq etishda mamlakatdagi mehnat bozori, iqtisodiy faol aholi, bandlik va mehnat unumdorligiga oid statistik ma'lumotlar muhim manba hisoblanadi. **O'zbekiston Respublikasi Milliy statistika qo'mitasi** tomonidan e'lon qilinadigan ma'lumotlar mehnat resurslari, bandlik va iqtisodiy faoliyat ko'rsatkichlarini hududlar va iqtisodiy faoliyat turlari bo'yicha tahlil qilish imkonini beradi [7].

Mavjud ilmiy adabiyotlar tahlili shuni ko'rsatadiki, mehnat unumdorligi asosan ishlab chiqarish yoki xizmatlar hajmining mehnat sarfiga nisbati orqali baholanadi. Shu bilan birga, mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi kengroq tushuncha bo'lib, xodimlarning malakasi, ish vaqtidan foydalanish, texnologik ta'minlanganlik, mehnatni tashkil etish va inson kapitali kabi omillarni ham qamrab oladi.

TADQIQOT METODOLOGIYASI

Mazkur tadqiqotda mehnat unumdorligi va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi o'rtasidagi bog'liqlikni aniqlash uchun **tizimli, statistik, qiyosiy va ekonometrik tahlil usullaridan** foydalanildi. Tadqiqot metodologiyasi mehnat resurslarining miqdoriy va sifat ko'rsatkichlarini birgalikda baholash hamda ularning iqtisodiy natijalarga ta'sirini aniqlashga asoslandi.

Tadqiqot metodologiyasining muhim jihati mehnat unumdorligini **mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligining yagona emas, balki asosiy natijaviy ko'rsatkichlaridan biri** sifatida baholashdan iborat. Shu asosda mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini kompleks baholashga yondashuv taklif etildi.

Umuman olganda, qo'llanilgan metodlar mehnat unumdorligi va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi o'rtasidagi bog'liqlikni aniqlash, unga ta'sir etuvchi omillarni baholash hamda mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirishning ustuvor yo'nalishlarini belgilash imkonini beradi.

TAHLIL VA NATIJALAR

Mehnat unumdorligi va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi o'rtasidagi bog'liqlikni tahlil qilish natijasida ushbu ko'rsatkichlar o'rtasida bevosita iqtisodiy aloqa mavjudligi aniqlandi. Mehnat resurslaridan foydalanish darajasining oshishi, xususan, xodimlar malakasining oshishi, ish vaqtidan samarali foydalanish va mehnatni tashkil etishning takomillashuvi mehnat unumdorligining o'sishiga ijobiy ta'sir ko'rsatadi.

Mehnat unumdorligining asosiy o'zgarish omillarini quyidagi guruhlariga ajratish mumkin:

1-jadval.
Mehnat unumdorligiga ta'sir qiluvchi omillarning guruhlanishi¹

Omillar guruhi	Asosiy omillar	Mehnat unumdorligiga ta'siri
Mehnat resurslari	Malaka, tajriba, kasbiy ko'nikma	Ijobiy
Tashkiliy	Mehnatni taqsimlash, ish vaqtini tashkil etish	Ijobiy
Texnologik	Avtomatlashtirish, raqamlashtirish, innovatsiyalar	Yuqori ijobiy
Ijtimoiy-iqtisodiy	Ish haqi, rag'batlantirish, mehnat sharoitlari	Ijobiy
Boshqaruv	Rejalashtirish, nazorat, boshqaruv sifati	Ijobiy

Tahlil natijalari shuni ko'rsatadiki, mehnat unumdorligi mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligining muhim natijaviy ko'rsatkichi hisoblanadi. Shu bilan birga, mehnat resurslaridan foydalanish holatini to'liq aks ettirish uchun uni boshqa ko'rsatkichlar bilan birgalikda qo'llash maqsadga muvofiq. Shu sababli mehnat unumdorligini xodimlarning malakasi, ish vaqtidan foydalanish, mehnat sig'imi va xodimlar rentabelligi bilan birgalikda baholash muhim ahamiyat kasb etadi.

Ayniqsa, innovatsion va raqamli texnologiyalarning joriy etilishi mehnat unumdorligini oshirishning muhim omili sifatida namoyon bo'lmoqda. Avtomatlashtirilgan jarayonlar xodimlarning takroriy operatsiyalarga sarflaydigan vaqtini qisqartirib, yuqori qo'shilgan qiymat yaratadigan faoliyatga ko'proq vaqt ajratish imkonini beradi. Natijada, bir xodimga to'g'ri keladigan mahsulot yoki xizmat hajmining oshishi kuzatiladi.

¹ Muallif ishlanmasi



Mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini baholashda ekstensiv va intensiv omillarni farqlash muhimdir. Ekstensiv omillar xodimlar soni va ish vaqtining ko'payishi bilan bog'liq bo'lsa, intensiv omillar mavjud mehnat resurslaridan yanada samarali foydalanish, texnologiyalarni joriy etish va xodimlar malakasini oshirish orqali natijani ko'paytirishni nazarda tutadi. Zamonaviy iqtisodiyot sharoitida mehnat unumdorligini barqaror oshirishda intensiv omillarning ahamiyati yuqori.

Mehnat unumdorligi va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi o'rtasidagi bog'liqlikni quyidagi konseptual zanjir orqali ifodalash mumkin:

Mehnat resurslarining sifati → mehnatni tashkil etish → ish vaqtdan foydalanish → mehnat unumdorligi → iqtisodiy samaradorlik

Tahlil natijasida mehnat unumdorligining oshishi korxonaning iqtisodiy natijalariga ham ijobiy ta'sir ko'rsatishi aniqlandi. Jumladan, mehnat unumdorligining o'sishi mahsulot va xizmatlar tannarxini kamaytirish, ishlab chiqarish hajmini oshirish, xodimlar mehnatidan samarali foydalanish hamda korxona raqobatbardoshligini kuchaytirish imkonini beradi.

Shu asosda mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirishning quyidagi yo'nalishlari taklif etildi:

- xodimlarning kasbiy va raqamli kompetensiyalarini muntazam rivojlantirish;
- ish vaqtdan foydalanish samaradorligini oshirish;
- mehnat jarayonlarini raqamlashtirish va avtomatlashtirish;
- mehnat natijalariga bog'langan rag'batlantirish tizimini takomillashtirish;
- xodimlarning mehnat unumdorligini muntazam monitoring qilish;
- mehnat unumdorligiga ta'sir etuvchi omillarni korrelyatsion-regression usullar asosida baholash.

Umuman, tahlil natijalari mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirish mehnat unumdorligining barqaror o'sishiga xizmat qilishini ko'rsatadi. Shu bilan birga, mehnat unumdorligini oshirishda xodimlar sonini optimallashtirish bilan bir qatorda, inson kapitali, innovatsiyalar, raqamlashtirish va mehnatni tashkil etish sifatini yaxshilashga ustuvor ahamiyat qaratish iqtisodiy jihatdan samarali hisoblanadi.

XULOSA VA TAKLIFLAR

Tadqiqot natijalari mehnat unumdorligi va mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligi o'rtasida uzviy bog'liqlik mavjudligini ko'rsatdi. Mehnat resurslarining malakasi, ish vaqtdan foydalanish, mehnatni tashkil etish va zamonaviy texnologiyalardan foydalanish darajasining oshishi mehnat unumdorligining o'sishiga ijobiy ta'sir ko'rsatadi. Shu bilan birga, mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini kompleks baholashda bir nechta o'zaro bog'liq ko'rsatkichlardan foydalanish maqsadga muvofiq.

Tadqiqot natijasida quyidagi ilmiy-amaliy takliflar ishlab chiqildi:

1. Mehnat resurslari samaradorligini kompleks baholash tizimini joriy etish. Bunda mehnat unumdorligi bilan bir qatorda, ish vaqtdan foydalanish, xodimlar malakasi, mehnat sig'imi va xodimlar rentabelligini hisobga olish maqsadga muvofiq.

2. Mehnat unumdorligiga ta'sir etuvchi omillarni muntazam tahlil qilish. Korxonalarda mehnat unumdorligining o'zgarishiga ta'sir qiluvchi tashkiliy, texnologik, ijtimoiy va iqtisodiy omillarni aniqlash hamda ularning ta'sir darajasini baholash muhim ahamiyatga ega.

3. Raqamlashtirish va avtomatlashtirishni kengaytirish. Takroriy va ko'p vaqt talab qiluvchi operatsiyalarni avtomatlashtirish orqali xodimlarning vaqt resurslaridan samarali foydalanish va bir xodimga to'g'ri keladigan iqtisodiy natijani oshirish mumkin.

4. Xodimlarning malakasini muntazam oshirish. Kasbiy, raqamli va analitik ko'nikmalarni rivojlantirish mehnat resurslarining sifatini yaxshilab, mehnat unumdorligining barqaror o'sishini ta'minlaydi.

5. Natijaga asoslangan rag'batlantirish tizimini takomillashtirish. Mehnatga haq to'lash va mukofotlash tizimini xodimning individual hamda jamoaviy natijalari bilan bog'lash mehnat samaradorligini oshirishga xizmat qiladi.

6. Mehnat unumdorligini prognozlashning ekonometrik modellaridan foydalanish. Mehnat resurslari, texnologik ta'minlanganlik, malaka va ish vaqtdan foydalanish ko'rsatkichlari asosida kelgusi davrdagi mehnat unumdorligini prognozlash korxonalarga samarali boshqaruv qarorlarini qabul qilish imkonini beradi.

7. Mehnat resurslaridan foydalanish samaradorligini doimiy monitoring qilish tizimini shakllantirish. Asosiy ko'rsatkichlarning dinamik monitoringi orqali samaradorlikka ta'sir etuvchi omillarni erta aniqlash va tegishli choralarni o'z vaqtida amalga oshirish mumkin.

Umuman olganda, mehnat unumdorligini oshirishning samarali yo'llaridan biri mavjud mehnat resurslarining sifatini va ulardan foydalanish samaradorligini oshirish hisoblanadi. Buning uchun inson kapitalini rivojlantirish, innovatsion texnologiyalarni joriy etish, mehnat jarayonlarini optimallashtirish va zamonaviy tahlil usullaridan foydalanishni yagona tizimda amalga oshirish maqsadga muvofiq.



FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI

1. Becker G. S. *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. – 3rd ed. – Chicago : University of Chicago Press, 1993.
2. Mincer J. *Schooling, Experience, and Earnings*. – New York : Columbia University Press, 1974.
3. Acemoglu D., Autor D. Skills, Tasks and Technologies: Implications for Employment and Earnings // *Handbook of Labor Economics*. – Elsevier, 2011. – Vol. 4B. – P. 1043–1171.
4. Syverson C. What Determines Productivity? // *Journal of Economic Literature*. – 2011. – Vol. 49. – No. 2. – P. 326–365.
5. OECD. *OECD Employment Outlook 2024*. – Paris : OECD Publishing, 2024.
6. International Labour Organization. *World Employment and Social Outlook: Trends 2024*. – Geneva : ILO, 2024.
7. O'zbekiston Respublikasi Milliy statistika qo'mitasi. *Mehnat bozori va bandlik statistikasi*. – Toshkent, 2024.



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz HAKIMOV

Musahhih: Zokir ALIBEKOV

Sahifalovchi va dizayner: Hasan MAQSUDOV

2026. № 8/1

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.
Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.

El.Pochta: sq143235@gmail.com

Bot: @iqtisodiyot_77

Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo'lishingiz mumkin. Obuna bo'lgach, @iqtisodiyot_77 telegram sahifamizga to'lov haqidagi ma'lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo'natishingizni so'raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo'natamiz.

"Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali 03.11.2022-yildan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan №566955 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.

Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug'bek tumani
Kumushkon ko'chasi, 26-uy.



Jurnal sayti: <https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz>