TSUE

YASHIL

IQTISODIYOT&TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

GREEN ECONOMY AND DEVELOPMENT

Social, Economic, Technological, Scientific and Popular Science Journal

2026-YIL / AVGUST / 8-SON, I-QISM

Google scholar

RePEc RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS



ISSN: 2992-8982

https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz/

YASHIL
IQTISODIYOT&TARAQQIYOT
Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Elektron nashr. 2026-yil, avgust.
I-qism

Bosh muharrir:
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich

Bosh muharrir o‘rinbosari:
Karimov Norboy G‘aniyevich

Muharrir:
Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

Tahrir hay’ati:
Salimov Oqil Umrzoqovich, O‘zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O‘zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Rae Kvon Chung, Janubiy Koreya, TDIU faxriy professori, “Nobel” mukofoti laureati
Osman Mesten, Turkiya parlamenti a’zosi, Turkiya – O‘zbekiston do‘stlik jamiyati rahbari
Axmedov Durbek Kudratillayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Sayfullo Normatovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Siddiqova Sadoqat G‘afforovna, pedagogika fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Maxmudov Nosir, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Samadov Asqarjon Nishonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor
Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Ikrom Akramovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Eshtayev Alisher Abdug‘aniyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xajiyev Baxtiyor Dushaboyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Hakimov Nazar Hakimovich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Musayeva Shoira Azimovna, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), professor
Ali Konak (Ali Ko‘nak), iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor (Turkiya)
Cham Tat Huei, falsafa fanlari doktori (PhD), professor (Malayziya)
Foziljonov Ibrohimjon Sotvoldixo‘ja o‘g‘li, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dots.
Faxridinov Zafarjon Faxridin o‘g‘li, O‘zb. Res. Bosh prokuraturasi HIJQKD boshqarma boshlig‘i
Utayev Uktam Choriyevich, Anijon viloyati prokurorining o‘rinbosari
Ochilov Farkhod, O‘zb. Res. Bosh prokuraturasi IJQK Departamentining Namangan viloyati boshqarmasi boshlig‘i
Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Axmedov Javohir Jamolovich, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
Toxirov Jaloliddin Ochil o‘g‘li, texnika fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), katta o‘qituvchi
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), v.b. dots.
Djudi Smetana, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Krissi Lyuis, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Glazova Marina Viktorovna, Iqtisodiyot fanlari doktori (Moskva)
Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Sevil Piriyeva Karaman, falsafa fanlari doktori (PhD) (Turkiya)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon o‘g‘li, TDIU ITI departamenti rahbari
Ochilov Bobur Baxtiyor o‘g‘li, TDIU katta o‘qituvchisi
Golisheva Yelena Vyacheslavovna, Iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.
Abdukarimova Dinara Rustamxanovna, bank-moliya akademiyasi professori, DSc., professor.
Ikramov Murod Akramovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Nazarova Ra’no Rustamovna, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor



IQTISODIYOT&TARAQQIYOT
Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Editorial board:
Salimov Okil Umrzokovich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Abdurakhmanov Kalandar Khodjayevich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Rae Kwon Chung, South Korea, Honorary Professor at TSUE, Nobel Prize Laureate
Osman Mesten, Member of the Turkish Parliament, Head of the Turkey–Uzbekistan Friendship Society
Akhmedov Durbek Kudratillayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Sayfullo Normatovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Abdurakhmanova Gulnora Kalandarovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Kalonov Mukhiddin Bakhriddinovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Siddikova Sadokat Gafforovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogical Sciences
Khudoykulov Sadirdin Karimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Makhmudov Nosir, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Samadov Askarjon Nishonovich, Candidate of Economic Sciences, Professor
Slizovskiy Dmitriy Yegorovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Ikrom Akramovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Eshtayev Alisher Abduganiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khajiyev Bakhtiyor Dushaboyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khakimov Nazar Khakimovich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Musayeva Shoira Azimovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Professor
Ali Konak, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor (Turkey)
Cham Tat Huei, Doctor of Philosophy (PhD), Professor (Malaysia)
Foziljonov Ibrokhimjon Sotvoldikhoja ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Fakhridinov Zafarjon Fakhridin ogli, Head of the DCEC under the Prosecutor Genera's Office of the Rep. of Uzb.
Utayev Uktam Choriyevich, Deputy Prosecutor of Anijan Region
Ochilov Farkhod, Head of the Namangan Regional Department of the Department of Internal Affairs of Rep. of Uzb.
Buzrukkhonov Sarvarkhon Munavvarkhonovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Akhmedov Javokhir Jamolovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences
Tokhirov Jaloliddin Ochil ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Technical Sciences, Senior Lecturer
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Acting Associate Professor
Judi Smetana, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Chrissy Lewis, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Glazova Marina Victorovna, Doctor of Sciences in Economics (Moscow))
Nosirova Nargiza Jamoliddin kizi, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Sevil Piriyeva Karaman, Doctor of Philosophy (PhD) (Turkey)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon ugli, Head of the Department of Scientific Research and Innovations, TSUE
Ochilov Bobur Bakhtiyor ugli, Senior lecturer at TSUI
Golisheva Yelena Vyacheslavovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor.
Abdukarimova Dinara Rustamkhanovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Ikramov Murod Akramovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Nazarova Ra'no Rustamovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

Ekspertlar kengashi:
Berkinov Bazarbay, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Po‘latov Baxtiyor Alimovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Aliyev Bekdavlat Aliyevich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xalikov Suyun Ravshanovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Rustamov Ilhomiddin, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Kamilova Iroda Xusniddinovna, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
G‘afurov Doniyor Orifovich, pedagogika fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
Fayziyev Oybek Raximovich, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Xamidova Faridaxon Abdulkarim qizi, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, katta o‘qituvchi
Babayeva Zuhra Yuldashevna, mustaqil tadqiqotchi
Komilova Nilufar Karshiboyevna, Geografiya fanlari doktori, professori
Umirzoqov Ja’sur Artiqboy o‘g‘li, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent
Zebo Kuldasheva, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent

Board of Experts:
Berkinov Bazarbay, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Pulatov Bakhtiyor Alimovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Aliyev Bekdavlat Aliyevich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khalikov Suyun Ravshanovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Rustamov Ilkhomiddin, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Khakimov Ziyodulla Akhmadovich, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Kamilova Iroda Khusniddinovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics
Gafurov Doniyor Orifovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogy
Fayziyev Oybek Rakhimovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Tukhtabayev Jamshid Sharafetdinovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Khamidova Faridakhon Abdulkarimovna, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Yakhshiboyeva Laylo Abdisattorovna, Senior Lecturer
Babayeva Zuhra Yuldashevna, Independent Researcher
Komilova Nilufar Karshiboyevna, Doctor of Geographical Sciences, Professor
Umirzokov Jasur Artiqboy ugli, Doctor of Economic Sciences (DSc), Associate Professor
Zebo Kuldasheva, Doctor of Economic Sciences (DSc), Associate Professor

08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
08.00.02 Makroiqtisodiyot
08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
08.00.04 Qishloq xo‘jaligi iqtisodiyoti
08.00.05 Xizmat ko‘rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
08.00.06 Ekonometrika va statistika
08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
08.00.09 Jahon iqtisodiyoti
08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
08.00.11 Marketing
08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
08.00.13 Menejment
08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati

Muassis: “Ma’rifat-print-media” MChJ
Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, O‘zbekiston Respublikasi Bosh prokuraturasi huzuridagi Iqtisodiy jinoyatlarga qarshi kurashish departamenti

Jurnalning ilmiyligi:
““Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali
O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2023-yil 1-apreldagi 336/3-sonli qarori bilan ro‘yxatdan o‘tkazilgan.

MUNDARIJA

O‘RTA DAROMADLI MAMLAKATLARDA INNOVATSION XARAJATLARNING EKSPORT DIVERSIFIKATSIYASIGA TA’SIRI 20
Karimova Xulkar Raxmanali qizi
Jalg‘ashova Nazira Umbet qizi
MINTAQADA SANOAT SALOHIYATI SAMARADORLIGINI OSHIRISHNING HOZIRGI HOLATI TAHLILI 26
Mamedov Ko‘palboy Masharipovich
TA’LIM XIZMATLARINI BOSHQARISHDA XALQARO STANDARTLAR ASOSIDA SIFATNI TA’MINLASH 30
Umarov Ravshanjon Gafurovich
SANOAT KORXONALARIDA INNOVATSION FAOLIYAT SAMARADORLIGINI BAHOLASH USULLARI 36
Mamurov Doniyor Eldorovich
MINTAQAVIY IQTISODIY RIVOJLANISHDA YASHIL INVESTITSIYALARDAN FOYDALANISH TAMOYILLARI VA USULLARI 43
Ro‘zimov Doniyor Soporboy o‘g‘li
TOSHKENT METROPOLITENI SANOATIDA MAHALLIYLASHTIRISH DARAJASINING DINAMIKASI VA UNI XALQARO TAJRIBA BILAN QIYOSIY BAHOLASH 49
Mansurov Xamrokul Ilxomovich
ЦИФРОВАЯ САМООРГАНИЗАЦИЯ БУДУЩИХ МЕНЕДЖЕРОВ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ 56
Мирвосикий Хилола Хабибулла кизи
XORAZM VILOYATIDA AHOLI BANDLIGINI TA’MINLASHNING ILMIY-AMALIY TAHLILI 64
Z.Sh. Matniyozova
DEVELOPMENT MECHANISMS OF EMBEDDED FINANCE SERVICES IN COMMERCIAL BANKS OF UZBEKISTAN BASED ON OPEN BANKING 69
Khurramova Fotima Bakhodir qizi
IMPROVING THE PRACTICE OF FINANCING INVESTMENT PROJECTS THROUGH SYNDICATED LOANS PROVIDED BY COMMERCIAL BANKS 76
Xudaynazarov Davrbek Abdullayevich
TASHQI SAVDO DINAMIKASI VA BANK MOLIYAVIY XAVFSIZLIGI: O‘ZBEKISTON TIJORAT BANKLARI MISOLIDA AMALIY TAHLIL 83
Babadjanov Shuxrat Atxamovich
GREEN LENDING PRACTICED AMONG UZBEK COMMERCIAL BANKS: SURVEY- BASED ASSESSMENT OF READINESS AND CONSTRAINTS 90
Avazov Azizbek Ashurali o‘g‘li
“YANGI O‘ZBEKISTON – 2030” STRATEGIYASI DOIRASIDA IQTISODIY O‘ZGARISHLARNING ASOSIY YO‘NALISHLARI VA ULARNING SAMARADORLIGI 96
Amirov Otabek Xudoyberdi o‘g‘li
BARQAROR YASHIL INVESTITSIYALARNING QAYTA TIKLANUVCHI ENERGETIKA RIVOJIGA ROLINI VA HISSASINI TAHLIL QILISH: O‘ZBEKISTON MISOLIDA 101
Zilola Kazakova
HUDUD SANOATIDA KAPITAL VA MEHNAT RESURSLARI SAMARADORLIGINI KOBB–DUGLAS MODELI YORDAMIDA BAHOLASH 113
Turayev Baxrom Ergashevich

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

“MAHALLA BANKIRI” INSTITUTI DAVLATBANK HAMKORLIGINING OPERATSION BO‘G‘INI SIFATIDA: SAMARADORLIK MEZONLARI VA OPTIMAL YUKLAMA PARAMETRLARI 120
Nurmuratov Azamat Mamarizo o‘g‘li
SHAHAR JAMOAT TRANSPORTI YO‘NALISHLARINING AHOLI EHTIYOJLARIGA MOSLIGINI TADQIQ ETISH (URGANCH SHAHRI MISOLIDA) 127
Abdullayeva Shahzodaxon Fazliddin qizi
O‘ZBEKISTONDA QISHLOQ XO‘JALIGINI RO‘YXATGA OLISHNING AGRAR IQTISODIY O‘SISHNI TA’MINLASHDAGI INSTITUTSIONAL ROLI 132
Shohujayeva Zebo Safoyevna
Xolov Javlonbek Davronovich
УЗБЕКИСТАН КАК АКАДЕМИЧЕСКИЙ ХАБ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ 138
Эргашева Шахло Тургуновна
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ КАК ИНФОРМАЦИОННАЯ ОСНОВА ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ 146
Маннапова Раъно Аброровна
YOSHLAR TADBIRKORLIGINI MOLIYAVIY, INSTITUTSIONAL VA RAQAMLI QO‘LLABQUVVATLASHNING INTEGRATSIYALASHGAN RAQAMLI MODELLARI: “3M-PLATFORMA” VA “SMART YOUTH BUSINESS ECOSYSTEM” KONSEPSIYALARI 154
Xojiyev Ma’murjon Muxsinjon o‘g‘li
RAQAMLI BANK XIZMATLARINING IQTISODIY VA INSTITUTSIONAL XUSUSIYATLARI 163
Begimqulova Sevara Nurmamatovna
KICHIK TADBIRKORLIK SUBYEKTLARINING IQTISODIY SAMARADORLIGINI OSHIRISH OMILLARI 169
Yusupov Muxiddin Soatovich
Normaxmatov Fazliddin Nuriddin o‘g‘li
OLIY TA’LIMDA INNOVATSION MENEJMENT IMKONIYATLARIDAN SAMARALI FOYDALANISH 177
Abdullayev Farhod Ozodovich
“YASHIL MAKON” UMUMMILLIY LOYIHASINI AMALGA OSHIRISHNING TASHKILIY-AMALIY NATIJALARI 180
Jamshidbek Bobojonov
QISHLOQ XO‘JALIGI MAHSULOTLARI EKSPORTI SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA KLASTERLARNING AHAMIYATI 184
Radjabova Mavluda Ergash qizi
STRENGTHENING MAHALLA ENTREPRENEURSHIP THROUGH AN INTEGRATED ECOSYSTEM: FUNCTIONAL LINKAGES, DIGITAL COORDINATION, AND REGIONAL EVIDENCE 189
Zafarjon Odiljonovich Tuxtasinov
MINTAQANI BARQAROR RIVOJLANTIRISHDA GENERATIV SUN’IY INTELLEKT INFRATUZILMASINING NAZARIY ASOSLARI 195
Saidov Jaloladdin Allaberganovich
KORXONALARDA BOSHQARUV QARORLARINI QABUL QILISH MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH 202
Mamajonova Surayyoxon Maxmudjonovna
PAXTA-TO‘QIMACHILIK KLASTERLARIDA INNOVATSION RIVOJLANISHNING HUDUDIY XUSUSIYATLARINI BAHOLASH METODIKASI 207
Tojiyev Sa’dulla Muhitdinovich
INNOVATIONS IN TECHNOLOGY AND SCIENCE EDUCATION IMPROVING ECONOMIC INCENTIVE AND RESOURCE-ALLOCATION MECHANISMS AS A FACTOR IN INCREASING THE EFFICIENCY OF INDUSTRIAL ENTERPRISES: EVIDENCE FROM THE “TECHNOPARK” ENTERPRISE 213
Erkinova Umidakhon Ilhom qizi

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE-BASED RECRUITMENT SYSTEMS ON HIRING QUALITY 218
Mutalova Manzura Abdushukur qizi
TOMORQA XO‘JALIGI FAOLIYATI BILAN BOG‘LIQ NOQISHLOQ XO‘JALIGI FAOLIYATINING TA’SIRINI IQTISODIY BAHOLASH 224
U.U.Nurullayev
SHAHAR HUDUDLARIDA EKOLOGIK MONITORING TIZIMINI RIVOJLANTIRISH MASALALARI 230
Asqarov Akmal Anvar o‘g‘li
TIJORAT BANKLARI KREDIT PORTFELINI BOSHQARISHNING METODOLOGIK ASOSLARI 235
Ziyodullayev Sodiqjon Mamadillayevich
AXBOROT-KOMMUNIKATSIYA TEXNOLOGIYALARI SOHASIDA MOLIYAVIY NATIJALAR AUDITI METODOLOGIYASINI TAKOMILLASHTIRISHNING YAXLIT TIZIMI 240
Bekchanov Faxriddin Atabekovich
MAHALLIY TURIZMNI RIVOJLANLANTIRISHNING TASHKILIYIQTISODIY MEXANIZMINING ASOSIY FUNKSIYA VA PRINSIPLARI 246
Xayrullayev Elbek Xayrulla o‘g‘li
ЛИЗИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБНОВЛЕНИЯ ТЕКСТИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ УЗБЕКИСТАНА: ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ 250
Дадабоева Муштари Хамидиллаевна
TIJORAT BANKLARIDA CHAKANA BANK XIZMATLARINI RIVOJLANTIRISHGA TA’SIR ETUVCHI OMILLARNI EKONOMETRIK BAHOLASH 261
Abdiraxmonov Farxod Arabboyevich
HUDUDLAR IQTISODIY XAVFSIZLIGINI BOSHQARISH MEXANIZMLARINING NAZARIY MODELLARI 267
Jurayev Ismatulla Izzatullayevich
FINANCIAL MODELS IN THE EDUCATION SECTOR: A COMPARATIVE INSTITUTIONAL ANALYSIS OF STATE, PRIVATE, AND MIXED FUNDING SYSTEMS 275
Imomov Inomiddin
SANOAT KORXONALARIDA INVESTITSION JARAYONLARNI BOSHQARISHNING TASHKILIY-IQTISODIY MEXANIZMI 281
Siddiqov Abdusalom Abdumalikovich
NOAN’ANAVIY PUL-KREDIT SIYOSATI INSTRUMENTLARINING IQTISODIY MOHIYATI VA MAZMUNI 292
Djumonov Dilshod Safarolievich
URBANIZATSIYA SHAROITIDA EKOLOGIK BARQARORLIKNI TA’MINLASH MUAMMOLARI 302
Shodmonov Nurjaxon Shokir o‘g‘li
QORAQALPOG‘ISTON RESPUBLIKASIDA KICHIK VA O‘RTA BIZNESNI QO‘LLAB QUVVATLASHNING IQTISODIY OMILLARI VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI 308
Reimbergenov Xurrambek Xushnudovich
O‘ZBEKISTONDA KO‘CHMAS MULK BOZORI XIZMATLARINING HOZIRGI HOLATI VA ULARNING SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO‘NALISHLARI 314
Sadikova Dildora Abdulla qizi
QORAQALPOG‘ISTON RESPUBLIKASIDA AGROTURIZMNI RIVOJLANTIRISHNING STRATEGIK YO‘NALISHLARI 321
Baxadir Adilchayev
EKOLOGIK TA’LIMNI RIVOJLANTIRISH ORQALI BARQAROR RIVOJLANISHNI SHAKLLANTIRISHNING PEDAGOGIK ASOSLARI 327
Ergasheva Mohinurxon Odilxon qizi

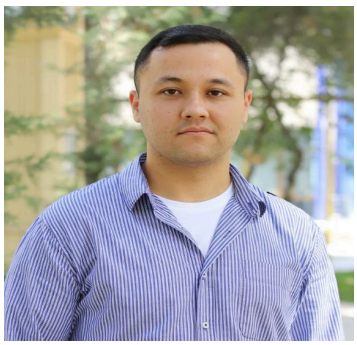
MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

BANK OPERATSIYALARI BO‘YICHA ICHKI AUDIT AMALLARINING MAZMUNIY VA USLUBIY TAHLILI 331
Yuldashev Xurshidbek Mamirjonovich
РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ 341
Гофурова Шахрибону Комол қизи
INNOVATION-DRIVEN BUSINESS COMPETITIVENESS THROUGH DIGITAL TRANSFORMATION AND TECHNOLOGICAL CAPABILITY 349
Sarvinoz Asamova
HUDUDIY INVESTITSIYA OQIMLARINI DIFFERENSIAL BAHOLASH ASOSIDA MINTAQAVIY IQTISODIY O‘SISHNI MANZILLI RAG‘BATLANTIRISH 359
Ismoilov Azizbek Rustamjon o‘g‘li
XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI RIVOJLANTIRISH ORQALI KAMBAG‘ALLIKNI QISQARTIRISH YO‘LLARI BO‘YICHA XORIJ TAJRIBALARI 368
Samiyev Mirkamol Amriddin o‘g‘li
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ: СУЩНОСТЬ, РОЛЬ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ 372
Матчанов Умирзак Сейтжанович
O‘ZBEKISTONDA YASHIL LOGISTIKA TAMOYILLARI ASOSIDA MULTIMODAL TRANSPORT-LOGISTIKA KORIDORLARINI RIVOJLANTIRISHNING TASHKILIY-IQTISODIY MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH 379
Islomjon Jamshedovich Jamshedov
YASHIL INVESTITSIYALARNING HUQUQIYINSTITUTSIONAL ASOSLARINING RIVOJLANISH BOSQICHLARI 389
Temirova Nozima Shuhrat qizi
ELEKTRON SAVDO PLATFORMALARIDA MOLIYAVIY TAHLILNING ZAMONAVIY YONDASHUVLARI VA XALQARO TAJRIBA 395
Amanqulova Muxlisa Narsafar qizi
MEHNAT UNUMDORLIGI VA MEHNAT RESURSLARIDAN FOYDALANISH SAMARADORLIGI O‘RTASIDAGI BOG‘LIQLIKNI BAHOLASH 403
Rashidov Zuhriddin Sanjar o‘g‘li
MINTAQA IQTISODIYOTINI BARQAROR RIVOJLANTIRISHDA KLASTERLASHNING ASOSIY TAMOYILLARI VA KONSEPTUAL ASOSLARI 408
Movlonova Dilrabo Nomoz qizi
HUDUD IQTISODIY TIZIMIDA INNOVATSION INFRATUZILMANING BARQAROR RIVOJLANISHGA TA’SIRINI BAHOLASH 412
Sapayev Sindor Qadamboy o‘g‘li
KORPORATIV BOSHQARUV TIZIMDA KPINING AHAMIYATI VA UNI JORIY ETISHNING ILMIY-NAZARIY YONDOSHUVLARI 418
Botirjon Ergashov
MO‘YNA VA TRIKOTAJ MATERIALLARNI YOPISHTIRISH UCHUN SUVLI POLIMER YOPISHTIRUVCHI KOMPOZITSIYA: TARKIBI, TAYYORLASH USULI VA XOSSALARI 424
Temirova Gulnoz Ibodovna
Shodmonova Mijgona Salimovna
SURXONDARYO VILOYATI TURIZM SALOHIYATINI BAHOLASHNING KOMPLEKS MODELI 429
Mamatov Sardor Ilyosovich
Rashidova Nargiza Orifjon qizi
KICHIK BIZNES SUBYEKTLARIDA INTERNETMARKETING TEXNOLOGIYALARIDAN FOYDALANISH SAMARADORLIGINI BAHOLASHNING EKONOMETRIK TAHLILI VA EMPIRIK NATIJALAR 435
Pirmatov Oybek Shovkat o‘g‘li

XIZMAT KO‘RSATISH KORXONALARIDA INSON
KAPITALINI SAMARALI BOSHQARISH YO‘LLARI 442
Raxmonov Shuxrat Shavkatovich

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

XIZMAT KO‘RSATISH KORXONALARIDA INSON KAPITALINI SAMARALI BOSHQARISH YO‘LLARI



Raxmonov Shuxrat Shavkatovich
Mustaqil tadqiqotchi, PhD
ORCID: 0000-0002-0726-3095

Annotatsiya: Ushbu maqolada xizmat ko‘rsatish korxonalarida inson kapitalining mazmuni, o‘ziga xos xususiyatlari va uni samarali boshqarishning asosiy yo‘nalishlari yoritilgan. Inson kapitali tushunchasiga iqtisodchi olimlar hamda xalqaro tashkilotlar tomonidan berilgan ta’riflar tahlil qilingan. Xizmat ko‘rsatish sohasida korxona faoliyatining natijadorligi ko‘p jihatdan xodimlarning bilimi, kasbiy mahorati, tajribasi, muloqot madaniyati va mijozlar bilan ishlash qobiliyatiga bog‘liq ekanligi asoslangan. Shuningdek, xodimlarni to‘g‘ri tanlash, ularning malakasini muntazam oshirish, samarali motivatsiya tizimini shakllantirish, mehnat faoliyatini baholash, qulay ish muhitini yaratish va raqamli texnologiyalardan foydalanish bo‘yicha takliflar ishlab chiqilgan.

Kalit so‘zlar: inson kapitali, xizmat ko‘rsatish korxonasi, xodimlar, boshqaruv, kasbiy malaka, motivatsiya, xizmat sifati, mehnat unumdorligi, mijozlar qoniqishi.

Аннотация: В данной статье рассматриваются сущность, отличительные особенности и основные направления эффективного управления человеческим капиталом на предприятиях сферы услуг. Проанализированы определения понятия человеческого капитала, предложенные учёными-экономистами и международными организациями. Обосновано, что результативность деятельности предприятий сферы услуг во многом зависит от знаний, профессионального мастерства, опыта, культуры общения сотрудников и их способности работать с клиентами. Также разработаны предложения по правильному подбору сотрудников, регулярному повышению их квалификации, формированию эффективной системы мотивации, оценке трудовой деятельности, созданию благоприятной рабочей среды и использованию цифровых технологий.

Ключевые слова: человеческий капитал, предприятие сферы услуг, сотрудники, управление, профессиональная квалификация, мотивация, качество обслуживания, производительность труда, удовлетворённость клиентов.

Abstract: This article examines the concept, distinctive features, and main directions of effective human capital management in service enterprises. Definitions of human capital proposed by economists and international organizations are analyzed. It is substantiated that the performance of service enterprises largely depends on employees’ knowledge, professional skills, experience, communication culture, and ability to work with customers. The article also presents recommendations for the proper selection of employees, continuous professional development, the formation of an effective motivation system, employee performance evaluation, the creation of a favorable working environment, and the use of digital technologies.

Keywords: human capital, service enterprise, employees, management, professional qualifications, motivation, service quality, labor productivity, customer satisfaction.

KIRISH

Bugungi kunda xizmat ko‘rsatish sohasi mamlakat iqtisodiyotining muhim tarkibiy qismlaridan biriga aylanib bormoqda. Savdo, turizm, mehmonxona xo‘jaligi, umumiy ovqatlanish, transport, bank, sug‘urta, ta’lim, tibbiyot, axborot texnologiyalari va maishiy xizmatlar kabi yo‘nalishlarning rivojlanishi aholi bandligini ta’minlash, daromadlarni oshirish hamda iqtisodiy faollikni kuchaytirishga xizmat qiladi. Xizmat ko‘rsatish korxonalarining ishlab chiqarish korxonalaridan asosiy farqi shundaki, bu sohada yakuniy natija ko‘pincha xizmatni ko‘rsatayotgan xodim bilan iste’molchi o‘rtasidagi bevosita munosabat jarayonida shakllanadi. Mijoz xizmat sifatiga faqat uning yakuniy natijasi orqali emas, balki xodimning muomalasi, tezkorligi, mas’uliyati, tashqi ko‘rinishi, muammoni hal qilish qobiliyati va kasbiy bilimlari orqali ham baho beradi. Shu sababli xizmat ko‘rsatish korxonalari faoliyatida inson omili alohida ahamiyatga ega.

Zamonaviy sharoitda moddiy resurslar, texnologiyalar va moliyaviy mablag‘larning mavjudligi korxona muvaffaqiyatini to‘liq ta’minlab bera olmaydi. Ulardan samarali foydalanish xodimlarning bilimi, tajribasi, qobiliyati va tashabbuskorligiga bog‘liq. Ayniqsa, raqobat kuchayib borayotgan xizmatlar bozorida mijozlarni jalb qilish va ularning sodiqligini saqlab qolish uchun malakali, xushmuomala va mas’uliyatli xodimlarga ehtiyoj ortmoqda.

Jahon banki inson kapitalini insonlar hayoti davomida to‘playdigan bilim, ko‘nikma va salomatlik majmui sifatida izohlaydi. Ushbu xususiyatlar insonlarga jamiyatning samarali a’zolari sifatida o‘z imkoniyatlarini ro‘yobga chiqarishga yordam beradi [1]. Iqtisodiy hamkorlik va taraqqiyot tashkiloti (OECD) esa inson kapitalini insonlarda mujassamlashgan va ularning unumdor bo‘lishiga yordam beradigan bilimlar, ko‘nikmalar hamda boshqa shaxsiy xususiyatlar zaxirasi sifatida ta’riflaydi [2].

Shundan kelib chiqib, xizmat ko‘rsatish korxonalarida inson kapitalini samarali boshqarish, xodimlarning kasbiy va shaxsiy imkoniyatlarini rivojlantirish hamda ularning salohiyatidan korxona maqsadlari yo‘lida oqilona foydalanish dolzarb ilmiy-amaliy masala hisoblanadi.

Mazkur maqolaning maqsadi xizmat ko‘rsatish korxonalarida inson kapitalining o‘rnini ochib berish va uni samarali boshqarishning ustuvor yo‘nalishlarini asoslashdan iborat.

MAVZUGA OID ADABIYOTLAR SHARHI

Inson kapitali tushunchasi iqtisodiy adabiyotlarda uzoq vaqt davomida shakllanib kelgan. Dastlab iqtisodchilar ishlab chiqarish jarayonida asosan yer, mehnat va jismoniy kapitalga e’tibor qaratgan bo‘lsalar, keyinchalik insonning bilimi, malakasi, tajribasi va salomatligi ham iqtisodiy qiymat yaratadigan muhim resurs ekanligi e’tirof etila boshlandi.

Inson kapitali nazariyasining shakllanishiga amerikalik iqtisodchi Teodor Shults katta hissa qo‘shgan. U insonning ta’lim olishi, sog‘lig‘ini saqlashi, kasbiy tayyorgarlikdan o‘tishi va yangi bilimlarni egallashi oddiy iste’mol xarajati emas, balki kelajakda daromad hamda mehnat unumdorligini oshiradigan investitsiya ekanligini ta’kidlagan. Shultsning fikricha, insonlarning qobiliyat va bilimlarini rivojlantirishga sarflangan mablag‘ inson kapitaliga kiritilgan investitsiya hisoblanadi [3].

Inson kapitali nazariyasining yana bir yirik namoyandasi Gari Bekker mazkur tushunchani ta’lim, kasbiy tayyorgarlik, sog‘liqni saqlash va tajriba orqali shakllanadigan bilim hamda ko‘nikmalar bilan bog‘lagan. Uning yondashuviga ko‘ra, inson o‘z bilim va malakasiga investitsiya kiritish orqali mehnat unumdorligini va kelajakdagi daromadini oshiradi. Bekker korxonalarda xodimlarni o‘qitish va kasbiy rivojlantirishni ham inson kapitaliga investitsiyaning muhim shakli sifatida ko‘rsatgan [4].

OECD ta’rifiga ko‘ra, inson kapitali shaxslarda mujassamlashgan bilimlar, ko‘nikmalar, kompetensiyalar va boshqa xususiyatlardan iborat bo‘lib, ular insonning shaxsiy, ijtimoiy va iqtisodiy farovonlik yaratishiga yordam beradi. Tashkilot inson kapitalining rivojlanishi faqat rasmiy ta’lim bilan cheklanmasligini, balki ish joyida o‘rganish, kasbiy tajriba va norasmiy ta’lim orqali ham yuz berishini qayd etadi [5].

Birlashgan Millatlar Tashkiloti Taraqqiyot dasturi inson taraqqiyotini faqat iqtisodiy daromadning oshishi bilan emas, balki odamlarning imkoniyatlari, tanlash erkinligi, bilim olishi, sog‘lom hayot kechirishi va jamiyatda faol ishtirok etishi bilan bog‘laydi. Bunday yondashuv inson kapitalini rivojlantirishda iqtisodiy natijalar bilan birga inson farovonligini ham hisobga olish zarurligini ko‘rsatadi [6].

Xalqaro mehnat tashkiloti malakalarni rivojlantirish va ulardan ish joyida to‘g‘ri foydalanish mehnat unumdorligi, korxonalarning raqobatbardoshligi hamda barqaror iqtisodiy rivojlanishga xizmat qilishini ta’kidlaydi. Tashkilotning fikricha, faqat xodimlarga yangi ko‘nikmalar berishning o‘zi yetarli emas; korxonada ushbu ko‘nikmalarni amaliyotda qo‘llash uchun ham tegishli sharoit yaratilishi lozim [7].

Yuqoridagi ta’riflarni umumlashtirgan holda, inson kapitalini xodimlarning korxona uchun qiymat yaratish imkonini beradigan bilimlari, kasbiy ko‘nikmalari, tajribasi, sog‘lig‘i, ijodkorligi, muloqot qobiliyati, mas’uliyati va shaxsiy fazilatlari majmui sifatida izohlash mumkin (1-rasm).



1-rasm. Inson kapitalining tarkibiy qismlari[1]

TADQIQOT METODOLOGIYASI

Maqolani tayyorlash jarayonida inson kapitali va xizmat ko‘rsatish korxonalarida xodimlarni boshqarishga oid ilmiy adabiyotlar, xalqaro tashkilotlarning rasmiy ma’lumotlari hamda sohaga doir nazariy qarashlar o‘rganildi. Tadqiqotda tahlil, taqqoslash, umumlashtirish, tizimli yondashuv va mantiqiy xulosa chiqarish usullaridan foydalanildi.

TAHLIL VA NATIJALAR

Xizmat ko‘rsatish sohasida inson kapitali korxonaning asosiy strategik resurslaridan biridir. Chunki xizmatni ishlab chiqarish va iste’mol qilish jarayonlari ko‘pincha bir vaqtning o‘zida sodir bo‘ladi. Masalan, mehmonxonada administratorning mijozni kutib olishi, restoranda ofitsiantning xizmat ko‘rsatishi, bank xodimining mijozga maslahat berishi yoki tibbiyot xodimining bemor bilan muloqoti xizmat sifatining ajralmas qismi hisoblanadi.

Xizmat ko‘rsatish korxonalaridagi inson kapitalining birinchi xususiyati uning mijozlar bilan bevosita bog‘liqligidir. Xodimning har bir harakati korxona obro‘siga ijobiy yoki salbiy ta’sir ko‘rsatishi mumkin. Xizmatning sifati moddiy mahsulot kabi oldindan to‘liq tekshirilmaydi. Shu sababli xodimning kasbiy tayyorgarligi va vaziyatga mos qaror qabul qilish qobiliyati muhim ahamiyatga ega.

Ikkinchi xususiyat xizmat sifatining inson omiliga bog‘liq holda o‘zgaruvchan bo‘lishidir. Bir xodim tomonidan turli vaqtlarda yoki turli xodimlar tomonidan ko‘rsatilgan xizmat sifati bir xil bo‘lmasligi mumkin. Xodimning ruhiy holati, ish yuklamasi, motivatsiyasi, sog‘lig‘i va mijoz bilan munosabati xizmat natijasiga ta’sir qiladi.

Uchinchi xususiyat xodimlarning bilimlari bilan bir qatorda yumshoq ko‘nikmalarining ham muhimligidir. Xizmat ko‘rsatish sohasida kasbiy bilim, texnik malaka va tajriba bilan birga xushmuomalalik, sabr-toqat, tinglash, tushuntirish, nizolarni hal qilish, jamoada ishlash va hissiyotlarni boshqarish ko‘nikmalari talab etiladi.

To‘rtinchi xususiyat shundaki, xodim korxonaning brendi va tashqi qiyofasini bevosita namoyon qiladi. Mijoz ko‘pincha korxona haqida aynan xizmat ko‘rsatuvchi xodimning xatti-harakati asosida fikr shakllantiradi. Demak, inson kapitalini boshqarish faqat ichki kadrlar masalasi emas, balki marketing, mijozlar bilan munosabatlar va korxona raqobatbardoshligining ham tarkibiy qismidir (1-jadval).

1 Manba: muallif ishlanmasi.

1-jadval
Xizmat ko‘rsatish korxonalarida inson kapitalini samarali boshqarish yo‘llari[2]

№	Yo‘nalish	Asosiy mazmuni	Kutiladigan natija
1	Xodimlarni rejalashtirish	Zarur xodimlar soni va malakasini aniqlash	Mehnat resurslaridan samarali foydalanish
2	Xodimlarni to‘g‘ri tanlash	Kasbiy bilim va shaxsiy fazilatlarni baholash	Lavozimga mos xodimlarni jalb qilish
3	Moslashtirish	Yangi xodimni ish tartibi va standartlar bilan tanishtirish	Ishga tez moslashish va xatolarni kamaytirish
4	Malaka oshirish	Trening, seminar va amaliy mashg‘ulotlar o‘tkazish	Xizmat sifati va unumdorlikni oshirish
5	Motivatsiya	Moddiy va nomoddiy rag‘batlantirish	Xodimlar faolligi va sodiqligini kuchaytirish
6	Faoliyatni baholash	Natijalarni aniq mezonlar asosida baholash	Kamchiliklarni aniqlash va rivojlanishni ta’minlash
7	Vakolatlarni kengaytirish	Xodimlarga mustaqil qaror qabul qilish imkonini berish	Tezkor xizmat va mas’uliyatni oshirish
8	Qulay ish muhiti	Ochiq muloqot va sog‘lom korporativ madaniyat yaratish	Ishdan qoniqish va jamoaviy hamkorlikni oshirish
9	Malakali xodimlarni saqlash	Kasbiy o‘sish va munosib mehnat sharoitlarini yaratish	Xodimlar almashinuvini kamaytirish
10	Mijozlar fikridan foydalanish	Fikr va shikoyatlarni tahlil qilish	Xizmat kamchiliklarini bartaraf etish
11	Raqamli texnologiyalar	Elektron boshqaruv va onlayn ta’lim tizimlarini joriy etish	Boshqaruv tezligi va aniqligini oshirish
12	Bilim va tajriba almashish	Murabbiylik va ichki seminarlarni tashkil etish	Tajribani saqlash va ommalashtirish

Inson kapitalini rivojlantirishga sarflangan mablag‘larning natijasini aniqlash uchun maxsus ko‘rsatkichlar tizimidan foydalanish zarur. Bunday ko‘rsatkichlar bir xodimga to‘g‘ri keladigan xizmat yoki daromad hajmi, mijozlarning xizmatdan qoniqish darajasi, mijozlar shikoyatlari soni, xodimlar almashinuvi darajasi, bo‘sh ish o‘rnini to‘ldirish muddati, xodimlarning o‘quv dasturlaridagi ishtiroki, o‘qitishdan keyingi mehnat natijalarining o‘zgarishi, xodimlarning ishdan qoniqish darajasi, mehnat intizomi buzilishlari soni, doimiy va qayta murojaat qiluvchi mijozlar ulushi kabilarni o‘z ichiga oladi. Mazkur ko‘rsatkichlar alohida emas, o‘zaro bog‘liq holda tahlil qilinishi kerak. Masalan, qisqa muddatda xodimlar sonini kamaytirish xarajatlarni pasaytirishi mumkin, ammo qolgan xodimlarning ish yuklamasi oshib, xizmat sifati va mijozlar qoniqishi pasayishi ehtimoli mavjud. Shu sababli inson kapitalini boshqarishda faqat xarajatlarni kamaytirish emas, balki uzoq muddatli samaradorlikni ta’minlash ustuvor bo‘lishi lozim.

XULOSA VA TAKLIFLAR

Xizmat ko‘rsatish korxonalarida inson kapitali korxonaning raqobatbardoshligi, xizmat sifati, mijozlar qoniqishi va moliyaviy natijalarini belgilovchi asosiy omillardan biridir. Xizmat ko‘rsatish jarayonida xodim mijoz bilan bevosita munosabatga kirishgani sababli uning bilimi, tajribasi, muomala madaniyati, mas’uliyati va muammoni hal qilish qobiliyati korxona faoliyatining yakuniy natijasiga to‘g‘ridan-to‘g‘ri ta’sir ko‘rsatadi. Inson kapitalini samarali boshqarish faqat xodimlarni ishga qabul qilish va ularga ish haqi to‘lash bilan chegaralanmaydi. U xodimlarga bo‘lgan ehtiyojni rejalashtirish, munosib nomzodlarni tanlash, yangi xodimlarni moslashtirish, malakani muntazam oshirish, adolatli motivatsiya va baholash tizimini yaratish, xodimlarga vakolat berish, qulay mehnat muhitini shakllantirish hamda iqtidorli mutaxassislarni saqlab qolishni qamrab oladi. Umuman olganda, xodimlarga sarflangan mablag‘ni oddiy xarajat sifatida emas, balki korxonaning kelajakdagi rivoji, xizmat sifati va barqaror daromadiga yo‘naltirilgan investitsiya sifatida baholash kerak. Inson kapitaliga strategik yondashgan xizmat ko‘rsatish korxonasi bozordagi o‘zgarishlarga tezroq moslashadi, mijozlar ehtiyojlarini yaxshiroq qondiradi va uzoq muddatli raqobat ustunligiga ega bo‘ladi.

2 Manba: muallif ishlanmasi.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO‘YXATI:

1. World Bank. *Human Capital Report*. Washington, D.C.: World Bank.
2. OECD. *Human Capital: How What You Know Shapes Your Life*. OECD Insights. Paris: OECD Publishing, 2007.
3. Schultz, T. W. “Investment in Human Capital.” *The American Economic Review*, Vol. 51, No. 1, 1961, pp. 1–17.
4. Becker, G. S. *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. 2nd ed. New York: Columbia University Press for the National Bureau of Economic Research, 1975.
5. OECD, International Labour Organization. *Better Use of Skills in the Workplace: Why It Matters for Productivity and Local Jobs*. Paris: OECD Publishing, 2017.
6. United Nations Development Programme. “Human Development.” Human Development Reports.
7. International Labour Organization. *Skills for Improved Productivity, Employment Growth and Development*. Geneva: ILO, 2008.



IQTISODIYOT&TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz HAKIMOV

Musahhih: Zokir ALIBEKOV

Sahifalovchi va dizayner: Hasan MAQSUDOV

2026. № 8/1

© Materiallar ko‘chirib bosilganda ““Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali manba sifatida ko‘rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma’sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga
maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.
Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.
El.Pochta: sq143235@gmail.com
Bot: @iqtisodiyot_77
Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo‘lishingiz mumkin. Obuna bo‘lgach, @iqtisodiyot_77 telegram sahifamizga to‘lov haqidagi ma’lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo‘natishingizni so‘raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo‘natamiz.

““Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali 03.11.2022-yildan
O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi
Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan
№566955 reyestr raqami tartibi bo‘yicha ro‘yxatdan o‘tkazilgan.
Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug‘bek tumani
Kumushkon ko‘chasi, 26-uy.

Jurnal sayti: https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz