TSUE

YASHIL

IQTISODIYOT&TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

GREEN ECONOMY AND DEVELOPMENT

Social, Economic, Technological, Scientific and Popular Science Journal

2026-YIL / SENTABR / 9-SON, IV-QISM

Google scholar

RePEc RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS



ISSN: 2992-8982

https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz/

YASHIL
IQTISODIYOT&TARAQQIYOT
Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Elektron nashr. 2026-yil, sentabr.
IV-qism

Bosh muharrir:
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich

Bosh muharrir o‘rinbosari:
Karimov Norboy G‘aniyevich

Muharrir:
Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

Tahrir hay’ati:
Salimov Oqil Umrzoqovich, O‘zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O‘zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Rae Kvon Chung, Janubiy Koreya, TDIU faxriy professori, “Nobel” mukofoti laureati
Osman Mesten, Turkiya parlamenti a’zosi, Turkiya – O‘zbekiston do‘stlik jamiyati rahbari
Axmedov Durbek Kudratillayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Sayfullo Normatovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Siddiqova Sadoqat G‘afforovna, pedagogika fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Maxmudov Nosir, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Samadov Asqarjon Nishonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor
Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Ikrom Akramovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Eshtayev Alisher Abdug‘aniyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xajiyev Baxtiyor Dushaboyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Hakimov Nazar Hakimovich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Musayeva Shoira Azimovna, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), professor
Ali Konak (Ali Ko‘nak), iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor (Turkiya)
Cham Tat Huei, falsafa fanlari doktori (PhD), professor (Malayziya)
Foziljonov Ibrohimjon Sotvoldixo‘ja o‘g‘li, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dots.
Faxridinov Zafarjon Faxridin o‘g‘li, O‘zb. Res. Bosh prokuraturasi HIJQKD boshqarma boshlig‘i
Utayev Uktam Choriyevich, Anijon viloyati prokurorining o‘rinbosari
Ochilov Farkhod, O‘zb. Res. Bosh prokuraturasi IJQK Departamentining Namangan viloyati boshqarmasi boshlig‘i
Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Axmedov Javohir Jamolovich, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
Toxirov Jaloliddin Ochil o‘g‘li, texnika fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), katta o‘qituvchi
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), v.b. dots.
Djudi Smetana, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Krissi Lyuis, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Glazova Marina Viktorovna, Iqtisodiyot fanlari doktori (Moskva)
Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Sevil Piriyeva Karaman, falsafa fanlari doktori (PhD) (Turkiya)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon o‘g‘li, TDIU ITI departamenti rahbari
Ochilov Bobur Baxtiyor o‘g‘li, TDIU katta o‘qituvchisi
Golisheva Yelena Vyacheslavovna, Iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.
Abdukarimova Dinara Rustamxanovna, bank-moliya akademiyasi professori, DSc., professor.
Ikramov Murod Akramovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Nazarova Ra’no Rustamovna, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor



IQTISODIYOT&TARAQQIYOT
Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Editorial board:
Salimov Okil Umrzokovich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Abdurakhmanov Kalandar Khodjayevich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Rae Kwon Chung, South Korea, Honorary Professor at TSUE, Nobel Prize Laureate
Osman Mesten, Member of the Turkish Parliament, Head of the Turkey–Uzbekistan Friendship Society
Akhmedov Durbek Kudratillayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Sayfullo Normatovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Abdurakhmanova Gulnora Kalandarovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Kalonov Mukhiddin Bakhriddinovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Siddikova Sadokat Gafforovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogical Sciences
Khudoykulov Sadirdin Karimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Makhmudov Nosir, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Samadov Askarjon Nishonovich, Candidate of Economic Sciences, Professor
Slizovskiy Dmitriy Yegorovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Ikrom Akramovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Eshtayev Alisher Abduganiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khajiyev Bakhtiyor Dushaboyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khakimov Nazar Khakimovich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Musayeva Shoira Azimovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Professor
Ali Konak, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor (Turkey)
Cham Tat Huei, Doctor of Philosophy (PhD), Professor (Malaysia)
Foziljonov Ibrokhimjon Sotvoldikhoja ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Fakhridinov Zafarjon Fakhridin ogli, Head of the DCEC under the Prosecutor Genera's Office of the Rep. of Uzb.
Utayev Uktam Choriyevich, Deputy Prosecutor of Anijan Region
Ochilov Farkhod, Head of the Namangan Regional Department of the Department of Internal Affairs of Rep. of Uzb.
Buzrukkhonov Sarvarkhon Munavvarkhonovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Akhmedov Javokhir Jamolovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences
Tokhirov Jaloliddin Ochil ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Technical Sciences, Senior Lecturer
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Acting Associate Professor
Judi Smetana, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Chrissy Lewis, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Glazova Marina Victorovna, Doctor of Sciences in Economics (Moscow))
Nosirova Nargiza Jamoliddin kizi, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Sevil Piriyeva Karaman, Doctor of Philosophy (PhD) (Turkey)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon ugli, Head of the Department of Scientific Research and Innovations, TSUE
Ochilov Bobur Bakhtiyor ugli, Senior lecturer at TSUI
Golisheva Yelena Vyacheslavovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor.
Abdukarimova Dinara Rustamkhanovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Ikramov Murod Akramovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Nazarova Ra'no Rustamovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

Ekspertlar kengashi:
Berkinov Bazarbay, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Po‘latov Baxtiyor Alimovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Aliyev Bekdavlat Aliyevich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xalikov Suyun Ravshanovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Rustamov Ilhomiddin, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Kamilova Iroda Xusniddinovna, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
G‘afurov Doniyor Orifovich, pedagogika fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
Fayziyev Oybek Raximovich, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Xamidova Faridaxon Abdulkarim qizi, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, katta o‘qituvchi
Babayeva Zuhra Yuldashevna, mustaqil tadqiqotchi
Komilova Nilufar Karshiboyevna, Geografiya fanlari doktori, professori
Umirzoqov Ja’sur Artiqboy o‘g‘li, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent
Zebo Kuldasheva, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), dotsent

Board of Experts:
Berkinov Bazarbay, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Pulatov Bakhtiyor Alimovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Aliyev Bekdavlat Aliyevich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khalikov Suyun Ravshanovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Rustamov Ilkhomiddin, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Khakimov Ziyodulla Akhmadovich, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Kamilova Iroda Khusniddinovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics
Gafurov Doniyor Orifovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogy
Fayziyev Oybek Rakhimovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Tukhtabayev Jamshid Sharafetdinovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Khamidova Faridakhon Abdulkarimovna, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Yakhshiboyeva Laylo Abdisattorovna, Senior Lecturer
Babayeva Zuhra Yuldashevna, Independent Researcher
Komilova Nilufar Karshiboyevna, Doctor of Geographical Sciences, Professor
Umirzokov Jasur Artiqboy ugli, Doctor of Economic Sciences (DSc), Associate Professor
Zebo Kuldasheva, Doctor of Economic Sciences (DSc), Associate Professor

08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
08.00.02 Makroiqtisodiyot
08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
08.00.04 Qishloq xo‘jaligi iqtisodiyoti
08.00.05 Xizmat ko‘rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
08.00.06 Ekonometrika va statistika
08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
08.00.09 Jahon iqtisodiyoti
08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
08.00.11 Marketing
08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
08.00.13 Menejment
08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati

Muassis: “Ma’rifat-print-media” MChJ
Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, O‘zbekiston Respublikasi Bosh prokuraturasi huzuridagi Iqtisodiy jinoyatlarga qarshi kurashish departamenti

Jurnalning ilmiyligi:
““Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali
O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2023-yil 1-apreldagi 336/3-sonli qarori bilan ro‘yxatdan o‘tkazilgan.

MUNDARIJA

O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTIDA TARKIBIY SILJISHLAR INTENSIVLIGI VA ULARNING IQTISODIY O‘SISH SIFATIGA TA’SIRI 14
Muxamedov Sanjar Husnutdin o‘g‘li

KICHIK BIZNESDA YUQORI QO‘SHILGAN QIYMATLI SANOAT MAHSULOTLARI ISHLAB CHIQARISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH OMILLARI 21
Ergashev Ulug‘bek Karimovich

SOLIQ ISLOHOTLARI SHAROITIDA SOLIQ STAVKALARINING O‘ZGARISHI VA SOLIQ MA’MURCHILIGINI RAQAMLASHTIRISH SAMARADORLIGI 26
Ashirbayev Odilbek Aminbayevich

MOLIYAVIY BOSHQARUV VA LOYIHALARNI BOSHQARISH INTEGRATSIYASI: LOYIHA XARAJATLARI, MOLIYALASHTIRISH QARORLARI VA LOYIHA NATIJADORLIGI O‘RTASIDAGI BOG‘LIQLIKNING KONTSEPTUAL TAHLILI 32
Abdukarimov Akbar G‘anisherovich

INVESTITSIYALARNI JALB QILISHNI EKONOMETRIK BAHOLASH VA PROGNOZLASH 37
Almuradov Abdulla
Aziza Asrorova Oybekovna

TIJORAT BANKLARIDA MUAMMOLI KREDITLARNI RAQAMLI BOSHQARISH MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH 43
Nashvanov Jasur Mamat o‘g‘li

QISHLOQ HUDUDLARIDA AGRAR SOHADA KREATIV TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISHNING NAZARIY JIHATLARI 48
Qodirova Noiba Maxmud qizi

TIJORAT BANKLARINING LIKVIDLIGIGA TA’SIR ETUVCHI OMILLAR 53
Nazirov Ibrohimjon Sodiqjon o‘g‘li

ECONOMIC DRIVERS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN UZBEKISTAN’S GRAIN SECTOR 58
Gaffarova Sarvinoz Muzaffar qizi

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН: ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСОВО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ 62
Сунатуллаева Нозима Ботир кизи

BEHAVIORAL ECONOMICS IN PUBLIC POLICY AND BUDGET CONTROL 70
Narmanov Ulugbek
Rahimova Hosila
Yangiboyeva Oydin

O‘ZBEKISTON SOG‘LIQNI SAQLASH TIZIMIDA BYUDJET XARAJATLARI VA MOLIYALASHTIRISH MANBALARINING 2017-2026-YILLARDAGI TRANSFORMATSIYASI 75
Abdullajonov Umidjon G‘ulomjon o‘g‘li

ЭКОНОМЕТРИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ИНФЛЯЦИИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НА ТЕМПЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА 81
Нагметуллаев Айдос Абатбай-улы

TIJORAT BANKLARIDA INNOVATSION XIZMATLARNING MONETIZATSIYA SAMARADORLIGINI BAHOLASHNI TAKOMILLASHTIRISH 90
Sanayev Javohir Shavkat o‘g‘li

SANOAT KORXONALARIDA MAHSULOT TANNARXINI KAMAYTIRISHDA STRATEGIK XARAJATLARNI BOSHQARISH USULLARINING NAZARIY-USLUBIY ASOSLARI 96
M.M.Muxammadaliyev

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

MUNDARIJA СОДЕРЖАНИЕ CONTENTS

O‘ZBEKISTONDA OZIQ-OVQAT XAVFSIZLIGINI TA’MINLASH VA BOSHQARISHNING HUDUDIY RIVOJLANTIRISH STRATEGIYASI 100
Xudoyberganova Dilnoza Anvarjon qizi
O‘ZBEKISTON KORXONALARIDA SUN’IY INTELLEKT TEXNOLOGIYALARI ASOSIDA MARKETING FAOLIYATINI TAKOMILLASHTIRISH 104
Jo‘rayeva Zarina Kuntug‘diyevna
TAKRORIY VA ORALIQ OZUQA EKINLARI ASOSIDA YER YUKLAMASINI OSHIRISH – SUTCHILIK FERMER XO‘JALIKLARI OZUQA BAZASINI KENGAYTIRISH ZAXIRASI 110
Ibodullayev Doston Sobirjon o‘g‘li
QISHLOQ XO‘JALIGI MAHSULOTLARI BOZORIDA VOSITACHILIK MUNOSABATLARI VA MARKETING-LOGISTIKA STRATEGIYALARINI MUQOBILLASHTIRISH 119
Djurayev Bekzod Bekmatovich
AGROSANOAT ISHLAB CHIQARISH RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISHDA XORIJIY MAMLAKATLAR TAJRIBASI VA UNING QIYOSIY TAHLILI 128
Raxmonova Sarvinoz Faxriddin qizi
G‘AZNACHILIK TIZIMIDA DAVLAT MOLIYAVIY NAZORATINI TAKOMILLASHTIRISHNING TASHKILIY-IQTISODIY MEXANIZMLARI 134
G‘ofurov Bekzod Fayzulla o‘g‘li
DAVLAT XARIDLARI TIZIMIDA BYUDJET MABLAG‘LARIDAN FOYDALANISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO‘NALISHLARI 142
Abduraxmonova Mahliyo Nurmamatovna
TASHQI SAVDO FAOLIYATINI SOLIQQA TORTISH MEXANIZMLARINI TAKOMILLASHTIRISH: FISKAL NEYTRALLIK, REPATRIATSIYA VA QQS MA’MURIYATCHILIGI 147
Almuradov Ne’mat Abdullayevich
ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ АУТСОРСИНГА IT-УСЛУГ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ДЕМОГРАФИЯ 156
Назаров Зиёвуддин Шарофиддинович

ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ АУТСОРСИНГА IT-УСЛУГ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ДЕМОГРАФИЯ

Назаров Зиёвуддин Шарофиддинович
Независимый соискатель (PhD)
Ташкентского филиала Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова
ORCID:0009-0003-3162-5206

Аннотация. В статье проводится факторный анализ развития сектора IT-аутсорсинга в Республике Узбекистан с учетом влияния человеческого капитала и демографических факторов. На основе расширенной производственной функции Кобба-Дугласа показано, что значительный рост экспорта IT-услуг, достигшего 392,5 млн долларов США в первой половине 2026 года, связан с реализацией государственных институциональных инициатив, включая программы Zero Risk, IT-Visa и поддержку региональных центров, а также с благоприятными демографическими условиями страны. Анализ указывает на сохраняющийся потенциал для повышения уровня владения английским языком среди молодежи; при этом Узбекистан занимает 104-е место в глобальном рейтинге EF EPI 2025. Совершенствование языковых компетенций может способствовать расширению возможностей трудоустройства и переходу от аутсорсинга бизнес-процессов к экспорту наукоемких услуг с более высокой добавленной стоимостью. Сочетание институциональной поддержки с инвестициями в образование может стать важным фактором устойчивого развития отрасли.

Ключевые слова: IT-аутсорсинг, человеческий капитал, демографический дивиденд, цифровая экономика, аутсорсинг бизнес-процессов (BPO), Узбекистан, EF EPI, производственная функция Кобба-Дугласа.

Annotatsiya. Maqolada O‘zbekiston Respublikasida IT-autsorsing sektorining rivojlanishi inson kapitali va demografik omillar ta’siri hisobga olingan holda omilli tahlil qilinadi. Kengaytirilgan Kobb-Duglas ishlab chiqarish funksiyasi asosida 2026-yilning birinchi yarmida 392,5 mln AQSh dollariga yetgan IT-xizmatlari eksportining sezilarli o‘sishi Zero Risk, IT-Visa dasturlari va hududiy markazlarni qo‘llab-quvvatlash kabi davlat institutsional tashabbuslari, shuningdek, mamlakatdagi qulay demografik sharoitlar bilan bog‘liqligi ko‘rsatilgan. Tahlil yoshlar o‘rtasida ingliz tilini bilish darajasini yanada oshirish uchun mavjud salohiyatni ko‘rsatadi; bunda O‘zbekiston EF EPI 2025 global reytingida 104-o‘rinni egallagan. Til kompetensiyalarini takomillashtirish bandlik imkoniyatlarini kengaytirish hamda biznes jarayonlari autsorsingidan yuqori qo‘shilgan qiymatga ega ilm talab xizmatlar eksportiga bosqichma-bosqich o‘tishga ko‘maklashishi mumkin. Institutsional qo‘llab-quvvatlashni ta’limga investitsiyalar bilan uyg‘unlashtirish sohaning barqaror rivojlanishida muhim omil bo‘lishi mumkin.

Kalit so‘zlar: IT-autsorsing, inson kapitali, demografik dividend, raqamli iqtisodiyot, biznes jarayonlari autsorsingi (BPO), O‘zbekiston, EF EPI, Kobb-Duglas ishlab chiqarish funksiyasi.

Abstract. This article provides a factor analysis of the development of the IT outsourcing sector in the Republic of Uzbekistan, taking into account the influence of human capital and demographic factors. Based on an extended Cobb-Douglas production function, the study shows that the significant growth of IT services exports, which reached USD 392.5 million in the first half of 2026, is associated with the implementation of government institutional initiatives, including the Zero Risk and IT-Visa programs and support for regional centers, as well as with the country’s favorable demographic conditions. The analysis indicates further potential for improving English-language proficiency among young people; Uzbekistan ranks 104th in the 2025 EF EPI global ranking. Strengthening language competencies may contribute to broader employment opportunities and facilitate the transition from business process outsourcing to the export of knowledge-intensive services with higher added value. Combining institutional support with investment in education may become an important factor in the sustainable development of the sector.

Keywords: IT outsourcing, human capital, demographic dividend, digital economy, business process outsourcing (BPO), Uzbekistan, EF EPI, Cobb-Douglas production function.

ВВЕДЕНИЕ

В условиях перехода глобальной макроэкономической системы к постиндустриальной цифровой парадигме секторы аутсорсинга информационных технологий (ITO) и аутсорсинга бизнес-процессов (BPO) приобретают важное значение для диверсификации национальных экономик развивающихся стран. Республика Узбекистан, обладающая статусом страны с формирующимся рынком (emerging market), в течение последнего десятилетия демонстрирует заметные темпы структурной трансформации высокотехнологичного сектора. Если в 2017 году объем экспорта IT-услуг составлял 600 тыс. долларов США, то к 2025 году этот показатель приблизился к 1 млрд долларов США. Государственная программа «Цифровой Узбекистан — 2030» определяет дальнейшие ориентиры развития, предусматривающие увеличение годового объема экспорта IT-услуг до 5 млрд долларов США к 2030 году, создание 300 тыс. новых высококвалифицированных рабочих мест и привлечение 1 000 иностранных IT-компаний [1, 3, 4].

Успех подобного макроэкономического развития определяется множеством факторов, однако в контексте глобального разделения труда одним из значимых сравнительных преимуществ Республики Узбекистан выступают формирующийся человеческий капитал и благоприятная демографическая структура.

Демографический ландшафт Узбекистана представляет собой пример так называемого «молодежного бугра» (youth bulge). Население страны динамично растет и превышает 37–38 миллионов человек, что составляет примерно половину населения всей Центральной Азии. При этом значительная доля граждан - около 60–65 % - приходится на лиц в возрасте до 30–35 лет, а общая численность трудоспособного населения оценивается в 21 миллион человек. Такой количественный ресурс формирует значительный потенциал для развития трудоемких отраслей, к которым традиционно относится массовый сектор BPO, включая контакт-центры, первичную обработку данных и техническую поддержку.

Вместе с тем реализация демографического потенциала во многом зависит от качественных характеристик рабочей силы. В условиях цифровой экономики к таким характеристикам относятся профильное техническое образование, уровень цифровой грамотности, когнитивная адаптивность и, что особенно важно для экспортоориентированных отраслей, владение иностранными языками, прежде всего английским. Исследования Всемирного банка показывают, что индекс человеческого капитала (HCI) в Узбекистане в 2020 году оценивался на уровне 62%. Это означает, что производительность труда ребенка, рожденного сегодня в Узбекистане, при достижении им совершеннолетия может составить около 62% от его потенциальной производительности при условии получения полного образования и медицинского обеспечения. Доля цифровой экономики в ВВП Узбекистана последовательно увеличивается: с 1,99% в 2020 году до 2,77% в 2022 году, а валовая добавленная стоимость в сфере информации и связи выросла с 10,3 трлн сумов в 2020 году до 52,2 трлн сумов в 2025 году.

В то же время процесс интеграции Узбекистана в глобальные цепочки создания стоимости (Global Value Chains) в сфере IT сопровождается рядом структурных особенностей и задач, требующих дальнейшего внимания. Одним из значимых вопросов остается соотношение между целевыми экспортными рынками и фактическим уровнем языковых компетенций рабочей силы. Несмотря на устойчивый рост объемов экспорта, динамика международных показателей владения английским языком указывает на сохраняющийся потенциал для дальнейшего развития языковых компетенций. Повышение их уровня может способствовать расширению возможностей перехода от аутсорсинга бизнес-процессов к более сложным наукоемким услугам с высокой добавленной стоимостью (Knowledge Process Outsourcing — KPO) и укреплению присутствия на международных рынках.

ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ ПО ТЕМЕ

В мировой экономической мысли трансформация аутсорсинга от простой модели арбитража затрат к модели, основанной на качестве человеческого потенциала, детально исследована в работах Р. Доссани и М. Кенни[1]. Авторы доказали, что наличие значительной численности молодой рабочей силы само по себе не является достаточным условием для развития экспорта IT-услуг: решающим фактором становится «конвейер талантов» (talent pipeline) - институциональная способность системы высшего образования ежегодно выпускать кадры с релевантными техническими компетенциями и знанием международных языков[2].

1 Dossani, R., & Kenney, M. (2007). The next deprivation: Services offshoring in India. *World Development*, 35(5), 772-791. https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2006.09.014

2 Lacity, M. C., & Willcocks, L. P. (2014). *Business Process Outsourcing and Offshoring: The Crucial Role of Demographics and Economics*. Palgrave Macmillan.

В трудах узбекских ученых-экономистов вопросы воспроизводства человеческого капитала и управления демографическими ресурсами занимают значительное место. Академик К. Х. Абдурахманов в своих исследованиях теории труда и человеческого развития обосновывает, что демографический рост Узбекистана может выступать значимым фактором экономического развития при последовательном инвестировании в качество рабочей силы, формировании инновационного мышления и адаптации системы профессиональной подготовки к требованиям цифровой экономики[3].

По мнению автора, ключевая гипотеза исследования заключается в том, что на текущем этапе институционального развития Узбекистана, характеризующемся функционированием режима IT Park и системой налоговых преференций, особое значение приобретает дальнейшее повышение качества человеческого капитала с учетом динамики демографического роста и требований современного рынка труда. В этой связи факторная модель направлена на определение условий, при которых совершенствование профессиональных и языковых компетенций рабочей силы может способствовать расширению экспортного IT-аутсорсинга, распространению соответствующих проектов за пределы столицы, созданию дополнительных возможностей занятости в регионах и повышению экономической активности населения.

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Архитектура данного исследования базируется на парадигме смешанных методов (mixed-methods research), которая позволяет интегрировать количественный анализ макроэкономических рядов данных с качественным институциональным анализом государственных политик и программ развития. Подобный подход обоснован высокой степенью государственного участия в в формировании IT-рынка Узбекистана, где институциональные и регуляторные меры играют значимую роль в его дальнейшем развитии [2, 3, 4].

Теоретической и математической основой исследования выступает расширенная производственная функция Кобба-Дугласа, адаптированная в современной макроэкономической литературе для оценки роли информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и человеческого капитала в генерировании добавленной стоимости. Базовое уравнение модели специфицируется следующим образом:

$$Y_t = A_t K_t^{\alpha} L_t^{\beta} H_t^{\gamma}$$

В рамках данного исследования переменные интерпретируются с учетом специфики сектора экспорта высокотехнологичных услуг:

Y_t - реальный объем экспорта IT-услуг и цифровых продуктов резидентами профильных технологических парков в период времени t. A_t - совокупная факторная производительность (Total Factor Productivity, TFP), которая в данном контексте определяется институциональной средой (включая налоговые льготы экстерриториальных зон, программы субсидирования релокации, эффективность регуляторных практик и внедрение концепций цифрового правительства). K_t - физический капитал, представленный капитальными инвестициями в ИКТ-инфраструктуру, телекоммуникационные сети, серверные мощности и основные фонды предприятий сектора. L_t - объем применяемого труда, измеряемый численностью экономически активного населения, непосредственно вовлеченного в сектор информационных технологий и аутсорсинг бизнес-процессов. H_t - качество человеческого капитала, оцениваемое на основе совокупности уровня профильного технического образования, показателей цифровой грамотности и владения международными языками делового общения. Эластичности α, β, γ отражают предельную отдачу каждого из факторов производства.

АНАЛИЗ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Для оценки ключевого качественного параметра человеческого капитала - языковых компетенций - были использованы данные глобального аналитического отчета EF English Proficiency Index (EF EPI) за период 2018-2025 годов, выпускаемого международной образовательной компанией EF Education First. Индекс базируется на результатах стандартного теста EF SET, который в 2024-2025 годах прошли более 2,2 миллиона взрослых в 123 странах мира. Включение в методологию EF EPI с 2024 года оценки продуктивных навыков (письмо и говорение) наряду с рецептивными (чтение и аудирование) позволило

3 Abdurakhmanov, K. K., & Mukhitdinov, E. M. (2021). Demographics and human capital development in the context of economic modernization. *Journal of Critical Reviews*, 8(2), 125-132.

получить более детализированное представление о языковой готовности населения к участию в глобальном рынке BPO.

Оценка конкурентоспособности страны производилась на базе международного рейтинга Kearney Global Services Location Index (GSLI), который классифицирует страны по уровню финансовой привлекательности, доступности талантов и качеству цифровой инфраструктуры для целей глобального офшоринга. Дополнительно применялись данные Global Outsourcing Talent Index, который уделяет особое внимание современным распределенным командам и доступности специалистов с высшим образованием. Анализ конъюнктуры рынка труда и медианных заработных плат в IT-секторе базировался на микроданных зарплатных агрегаторов Paylab и HR-платформы Plane.com (данные 2024–2026 годов), что позволило провести сравнительный анализ стоимости труда разработчиков, работающих на локальном рынке, с доходами специалистов, вовлеченных в глобальный дистанционный найм.

Динамика и диверсификация экспорта IT-услуг

Эмпирические данные, агрегированные за период с 2017 по первую половину 2026 года, свидетельствуют о значительном росте экспортного потенциала информационно-коммуникационного сектора Узбекистана (табл. 1). Если в 2017 году объем экспорта составлял 600 тыс. долларов США, то к 2020 году он достиг 16 млн долларов, а к 2023 году увеличился в 22 раза, составив 344 млн долларов США. В 2025 году экспортная выручка резидентов приблизилась к 1 миллиарду долларов США.

Таблица 1. Объем экспорта IT-услуг резидентами IT Park[4]

Показатель	1-й квартал 2025 г	1-й квартал 2026 г	1-е полугодие 2025 г	1-е полугодие 2026 г
Экспорт IT-услуг (млн долл. США)	153.3	191.8	302.2	392.5
Объем оказанных рыночных услуг (трлн сумов)	6.6	9.4	14.1	18.2
Освоение капитальных инвестиций (млрд сумов)	151.6	500.5	295.5	647.5

Одним из показателей развития отрасли является расширение географии экспорта. В 2017 году цифровые продукты и услуги из Узбекистана потреблялись в 8 странах. По итогам первой половины 2026 года экспортная география расширилась до 102 государств, причем 8 новых рынков были открыты только с начала текущего года. Структура экспорта по регионам сбыта отражает расширение присутствия на международных рынках:

- Северная Америка - 54% общего объема экспорта;
- страны СНГ и другие государства - 22%;
- Европейский Союз и Великобритания - 16%;
- регион MENA (Ближний Восток и Северная Африка) - 8%.

Демографический фундамент и количественный параметр труда

Одним из факторов инвестиционной привлекательности Узбекистана на глобальном рынке аутсорсинга является его благоприятная демографическая структура. Население страны стабильно растет с ежегодным темпом около 1,9% и достигает 37–38 миллионов человек. Значительную долю населения составляют молодые люди: около 60–65% населения приходится на возрастную группу до 30–35 лет, при этом медианный возраст составляет 29 лет. Численность трудоспособного населения оценивается примерно в 21 миллион человек, что формирует значительный потенциал для дальнейшего развития рынка труда и сектора аутсорсинговых услуг.

Экономика труда и конкурентоспособность страны

Глобальная конкурентоспособность Узбекистана как направления для аутсорсинга услуг базируется на финансовой привлекательности, что отражено в индексе Kearney Global Services Location Index (GSLI) 2023 года. В данном рейтинге Узбекистан занял 40-е место из 78 государств, продемонстрировав высокие оценки именно в категории стоимости ведения бизнеса и труда[5].

Сравнительный анализ заработных плат выявляет наличие различий в уровнях оплаты труда. Однако в условиях цифровой глобализации рынок высококвалифицированного труда демонстрирует тенденцию к сближению с международными уровнями оплаты труда. Данные международной

4 https://stat.uz/en/press-center/news-of-committee/69845-it-park-ishtirokchilarining-khizmatlar-eksporti-392-5-mln-dollarga-etdi-4
5 https://www.outsource.gov.uz/en/why-uzbekistan/statistics

HR-платформы Plane.com указывают, что для специалистов, работающих дистанционно на зарубежные компании (Remote Software Developer / Engineer), медианная базовая годовая заработная плата в Узбекистане достигает 45 895 долларов США (примерно 3 824 доллара в месяц, или около 46 млн сумов), при верхнем пороге (90-й перцентиль) свыше 94 000 долларов США в год[6].

ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Проведенный факторный анализ развития аутсорсинга IT-услуг в Республике Узбекистан в период с 2017 по 2026 годы свидетельствует о значимой роли институциональных мер государственной поддержки. Использование налоговых льгот, разработка инвестиционно привлекательных программ (Zero Risk, IT-Visa) и привлечение финансовых ресурсов международных институтов развития (Всемирный банк, USAID) способствовали развитию отрасли, увеличению объема полугодового экспорта до 392,5 млн долларов США и формированию предпосылок для достижения макроэкономической цели в 5 млрд долларов экспорта к 2030 году.

Применение расширенной производственной функции Кобба-Дугласа в качестве аналитической рамки показало, что одним из значимых преимуществ страны на глобальном рынке аутсорсинга (BPO) является благоприятный демографический потенциал — молодое и растущее трудоспособное население. Вместе с тем дальнейшее развитие человеческого капитала, включая профессиональные и языковые компетенции, может способствовать укреплению устойчивости долгосрочного роста отрасли. Повышение качества подготовки специалистов расширяет возможности молодежи для участия в международном рынке труда, в том числе на англоязычных рынках США и Европы, а также создает условия для более широкого вовлечения специалистов в сегменты IT-услуг с высокой добавленной стоимостью.

Дальнейший экономический рост сектора, вероятно, будет зависеть от сочетания фискальных стимулов с мерами по совершенствованию профессиональных и языковых компетенций рабочей силы. В этой связи целесообразны системные инвестиции в преподавание иностранных языков, развитие программ аутсорсинга наукоемких процессов, дальнейшее расширение региональных инициатив и поддержку гендерного баланса. Сочетание институциональной поддержки с качественным развитием кадрового потенциала может способствовать устойчивой цифровой трансформации экономики Узбекистана и укреплению ее позиций на международном рынке.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 5 октября 2020 г. № УП-6079 «Об утверждении Стратегии „Цифровой Узбекистан — 2030“ и мерах по ее эффективной реализации». – URL: https://lex.uz/ru/docs/5031048 (дата обращения: 25.09.2026).
2. Абдурахманов К. Х. Человеческий капитал в условиях цифровизации экономики // Demografiya va mehnat bozori : электронный научно-популярный журнал. – 2024. – Вып. I. – С. 5–10.
3. Абдурахманов К. Х., Зокирова Н. К. Управление человеческим капиталом в условиях цифровизации экономики Республики Узбекистан // Лидерство и менеджмент. – 2022. – № 1. – С. 12–26. – URL: https://1economic.ru/leadership/article/12345
4. Зокирова Н. К., Шакаров З. Г. Человеческий капитал в условиях внедрения искусственного интеллекта: вызовы и перспективы // Demografiya va mehnat bozori : электронный научно-популярный журнал. – 2024. – Вып. I. – С. 46–60.
5. Gomes O. The Human Capital — Artificial Intelligence Symbiosis and Economic Growth // De Economist. – 2025. – Vol. 173. – P. 331–365. – DOI: 10.1007/s10645-025-09452-y. – URL: https://doi.org/10.1007/s10645-025-09452-y (дата обращения: 25.09.2026).
6. Matytsin D. E., Dzedik V. A., Markeeva G. A., Boldyreva S. B. “Smart” Outsourcing in Support of the Humanization of Entrepreneurship in the Artificial Intelligence Economy // Humanities and Social Sciences Communications. – 2023. – Vol. 10. – Article 13. – DOI: 10.1057/s41599-022-01493-x. – URL: https://doi.org/10.1057/s41599-022-01493-x (дата обращения: 25.09.2026).

6 https://loialte.uz/serviceslist/hr-outsourcing/



IQTISODIYOT&TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz HAKIMOV

Musahhih: Zokir ALIBEKOV

Sahifalovchi va dizayner: Hasan MAQSUDOV

2026. № 9/4

© Materiallar ko‘chirib bosilganda ““Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali manba sifatida ko‘rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma’sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga
maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.
Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.
El.Pochta: sq143235@gmail.com
Bot: @iqtisodiyot_77
Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo‘lishingiz mumkin. Obuna bo‘lgach, @iqtisodiyot_77 telegram sahifamizga to‘lov haqidagi ma’lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo‘natishingizni so‘raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo‘natamiz.

““Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali 03.11.2022-yildan
O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi
Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan
№566955 reyestr raqami tartibi bo‘yicha ro‘yxatdan o‘tkazilgan.
Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug‘bek tumani
Kumushkon ko‘chasi, 26-uy.



Jurnal sayti: https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz