



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

№9

Google Scholar

OPEN ACCESS

ULRICHSWEB[®]
GLOBAL SERIALS DIRECTORY

OpenAIRE

ROAD

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ
БИБЛИОТЕКА
LIBRARY.RU

Academic
Resource
Index
ResearchBib

ISSN
INTERNATIONAL
STANDARD
SERIAL
NUMBER
INTERNATIONAL CENTRE

CYBERLENINKA

BASE

INDEX COPERNICUS
INTERNATIONAL

Crossref



ISSN: 2992-8982

<https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz/>

2025



IQTISODIYOT&TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Bosh muharrir:

Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich

Elektron nashr. 593 sahifa.

E'lon qilishga 2025-yil 1-sentyabrda ruxsat etildi.

Bosh muharrir o'rinbosari:

Karimov Norboy G'aniyevich

Muharrir:

Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

Tahrir hay'ati:

Salimov Oqil Umrzoqovich, O'zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O'zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Rae Kvon Chung, Janubiy Koreya, TDIU faxriy professori, "Nobel" mukofoti laureati
Osman Mesten, Turkiya parlamenti a'zosi, Turkiya – O'zbekiston do'stlik jamiyati rahbari
Axmedov Durbek Kudratillayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Sayfullo Normatovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Siddiqova Sadoqat G'afforovna, pedagogika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Maxmudov Nosir, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Samadov Asqarjon Nishonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor
Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Ikrom Akramovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Eshtayev Alisher Abdug'aniyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xajiyev Baxtiyor Dushaboyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Hakimov Nazar Hakimovich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Musayeva Shoirazimovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), professor
Ali Konak (Ali Ko'nak), iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor (Turkiya)
Cham Tat Huei, falsafa fanlari doktori (PhD), professor (Malayziya)
Foziljonov Ibrohimjon Sotvoldix'o'ja o'g'li, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dots.
Utayev Uktam Choriyevich, O'z.Respub. Bosh prokuraturasi boshqarma boshlig'i o'rinbosari
Ochilov Farkhod, O'zbekiston Respublikasi Bosh prokuraturasi IJQKD boshlig'i
Buzrukhonov Sarvarxon Munavvarxonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Axmedov Javohir Jamolovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), katta o'qituvchi
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), v.b. dots.
Djudi Smetana, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Krissi Lyuis, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Glazova Marina Viktorovna, Iqtisodiyot fanlari doktori (Moskva)
Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Sevil Piriyeva Karaman, falsafa fanlari doktori (PhD) (Turkiya)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon o'g'li, TDIU ITI departamenti rahbari
Ochilov Bobur Baxtiyor o'g'li, TDIU katta o'qituvchisi
Golisheva Yelena Vyacheslavovna, Iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.



IQTISODIYOT&TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Editorial board:

Salimov Okil Umrzokovich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Abdurakhmanov Kalandar Khodjayevich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Rae Kwon Chung, South Korea, Honorary Professor at TSUE, Nobel Prize Laureate
Osman Mesten, Member of the Turkish Parliament, Head of the Turkey–Uzbekistan Friendship Society
Akhmedov Durbek Kudratillayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Sayfullo Normatovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Abdurakhmanova Gulnora Kalandarovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Kalonov Mukhiddin Bakhridinovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Siddikova Sadokat Gafforovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogical Sciences
Khudoykulov Sadirdin Karimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Makhmudov Nosir, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Samadov Askarjon Nishonovich, Candidate of Economic Sciences, Professor
Slizovskiy Dmitriy Yegorovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Ikrom Akramovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Eshtayev Alisher Abduganiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khajiyev Bakhtiyor Dushaboyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khakimov Nazar Khakimovich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Musayeva Shoirazimovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Professor
Ali Konak, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor (Turkey)
Cham Tat Huei, Doctor of Philosophy (PhD), Professor (Malaysia)
Foziljonov Ibrokhimjon Sotvoldikhoja ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Utayev Uktam Choriyevich, Deputy Head of Department, Prosecutor General's Office of Uzbekistan
Ochilov Farkhod, Head of DCEC, Prosecutor General's Office of Uzbekistan
Buzrukkhonov Sarvarkhon Munavvarkhonovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Akhmedov Javokhir Jamolovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences
Tokhirov Jaloliddin Ochil ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Technical Sciences, Senior Lecturer
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Acting Associate Professor
Judi Smetana, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Chrissy Lewis, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Glazova Marina Victorovna, Doctor of Sciences in Economics (Moscow)
Nosirova Nargiza Jamoliddin kizi, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Sevil Piriyeva Karaman, Doctor of Philosophy (PhD) (Turkey)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon ugli, Head of the Department of Scientific Research and Innovations, TSUE
Ochilov Bobur Bakhtiyor ugli, Senior lecturer at TSUI
Golisheva Yelena Vyacheslavovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor.

Ekspertlar kengashi:

Berkinov Bazarbay, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Po'latov Baxtiyor Alimovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Aliyev Bekdavlal Aliyevich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xalikov Suyun Ravshanovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Rustamov Ilhomiddin, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Kamilova Iroda Xusniddinovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
G'afurov Doniyor Orifovich, pedagogika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Fayziyev Oybek Raximovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Xamidova Faridaxon Abdulkarim qizi, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, katta o'qituvchi
Babayeva Zuhra Yuldashevna, mustaqil tadqiqotchi
Komilova Nilufar Karshiboyevna, Geografiya fanlari doktori, professori

Board of Experts:

Berkinov Bazarbay, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Pulatov Bakhtiyor Alimovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Aliyev Bekdavlal Aliyevich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khalikov Suyun Ravshanovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Rustamov Ilhomiddin, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Khakimov Ziyodulla Akhmadovich, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Kamilova Iroda Xusniddinovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics
Gafurov Doniyor Orifovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogy
Fayziyev Oybek Raximovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Tukhtabayev Jamshid Sharafetdinovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Khamidova Faridaxon Abdulkarimovna, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Yakhshiboyeva Laylo Abdisattorovna, Senior Lecturer
Babayeva Zuhra Yuldashevna, Independent Researcher
Komilova Nilufar Karshiboyevna, Doctor of Geographical Sciences, Professor

- 08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
- 08.00.02 Makroiqtisodiyot
- 08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
- 08.00.04 Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
- 08.00.05 Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
- 08.00.06 Ekonometrika va statistika
- 08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
- 08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
- 08.00.09 Jahon iqtisodiyoti
- 08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
- 08.00.11 Marketing
- 08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
- 08.00.13 Menejment
- 08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
- 08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
- 08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
- 08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati

Muassis: "Ma'rifat-print-media" MChJ

Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, O'zR Tabiat resurslari vazirligi, O'zR Bosh prokuraturasi huzuridagi IJQK departamenti.

Jurnalning ilmiyligi:

“Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali

O'zbekiston Respublikasi
Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar
vazirligi huzuridagi Oliy
attestatsiya komissiyasi
rayosatining
2023-yil 1-apreldagi 336/3-
sonli qarori bilan ro'yxatdan
o'tkazilgan.



MUNDARIJA

Postdan xaridgacha: influenser va ilg'or veb-ilova (PWA – progressive web app)ning chakana sotuvga real ta'siri	14
Abdulaziz Madjidov	
Ta'lim xizmatlari bozori samaradorligini oshirishda ta'lim klasterlarining roli	22
Imamova Nilufar Asamutdinovna	
Korxona raqobatbardoshligini oshirishda marketingning tovar strategiyasidan foydalanish holati.....	29
Xidirov Sherzod Olimovich	
O'zbekistonda moliyaviy savodxonlikni institutsionallashtirish: NFIS, Finlit.uz va ta'lim islohotlari	34
Irgashev Anvar Farxodovich	
Moslashuvchan menejment tizimlarini yashil iqtisodiyotga integratsiyalash tasnifi	39
Umarov Bexzod Batirovich	
Qishloq xo'jaligida innovatsion marketing strategiyasini ishlab chiqish.....	43
Sheraliyev Axror Sodiqovich	
O'zbekiston Respublikasida moliyaviy bank xizmatlarini rivojlantirishning tendensiyalari, undan samarali foydalanish imkoniyatlari va konseptual jihatlarini	48
Roziqov Behzod Bahrom o'g'li	
Metallurgiya korxonalarida raqamli texnologiyalarni joriy etish chet el tajribasi	54
Abdullayeva Matluba Nematovna	
Исследование связи между восприятием изменения климата и внедрением устойчивых методов ведения сельского хозяйства в Узбекистане	59
Светлана Ражабова, Бахром Миркасимов	
Surxondaryo viloyati qishloq xo'jalik tarmog'ini barqaror rivojlantirishni iqtisodiy-ekologik modellari	68
Abdug'aniyev Otabek Allajonovich, Xo'jamqulov Bekzod Turdaliyevich	
Milliy iqtisodiyotda real sektor salmog'i va uning o'zgarish tendensiyalari	75
Mambetjanov Qahramon Qurbandurdiyevich, Isroilova Muhabbat Rustamjon qizi	
Qo'shilgan qiymatni soliqqa tortish uslubiyoti: xususiyatlari, vazifalari va muammolari	89
Xaitov Shuxrat Sharipboyevich	
Kognitiv yondashuv asosida tibbiyot oliy ta'lim muassasalari talabalari grammatik va diskursiv kompetensiyalarini shakllantirishning nazariy modeli va pedagogik texnologiyasi.....	94
Dadadjanova Feruza Muhammadyusupovna	
Transport tizimining rivojlanishi milliy iqtisodiy o'sishining asosi sifatida	98
Narziyev Umidjon Baxrillayevich	
Loyiha risklarini aniqlashda zamonaviy usullar va ularning samaradorligi.....	105
Marufhanov Davron Xasanovich	
Современные методы управления на железнодорожном транспорте в процессе трансформации системы.....	109
Кушакова Мамура Наримановна	
Финансовые механизмы и модели менеджмента в развитии устойчивой экономики транспортных компаний	115
Шарапова Гулчехра Рустамовна	
Kasbiy ta'limda o'quvchilarning raqamli kompetensiyasini shakllantirish va baholashning innovatsion yondashuvlari	120
Maxkamova Zuhra Tursunpulotovna	
Audit ishi sifati darajasini oshirish yo'nalishlari.....	124
Qushmatov Otaxon Qurbonaliyevich	



Erkin iqtisodiy zonalarda investitsiya loyihalarini moliyalashtirishning nazariy va amaliy asoslari.....	131
Yuldashev Baxtiyor Gayradjonovich	
Ko'chmas mulk qiymatini baholash va uning ekonometrik tahlili	135
Jaloliddinova Mohira Alisher qizi	
Современные тенденции и вызовы бюджетно-макроэкономической политики в Узбекистане	142
Хазраткулова Лола Нармуминовна	
Intellectual mulkda iqtisodiy mohiyat, mazmun hamda huquqiy jihat uyg'unligi	148
N.D.Maxmudova	
Axborot texnologiyalari asosida ta'limda loyiha boshqaruvida sun'iy intellekt va mashinali o'qitish imkoniyatlari	152
Xodjiyeva Durdona Abdurasolovna	
Концепция "Зеленого учета" и его значение для экономического развития.....	157
Умарова Зулайхо Турсуновна	
Iqtisodiyotning asosiy tarmoq va sohalariga kiritilgan investitsiyalarning joriy holati tahlili	166
Ismailova Kutlibeka Ulug'bek qizi	
O'zbekistonda yoshlar tashkiloti faoliyatini tashkil etishning o'ziga xos jihatlari va rivojlanish bosqichlari	172
Usmonov Adxamjon A'zamjonovich	
O'zbekiston Respublikasi maxsus iqtisodiy zonalar investitsion holatini hududlar kesimida tahlili.....	178
Anvarxonov Abdulatifxon Jamshidxon o'g'li	
Kichik biznes va o'rta biznesni rivojlantirish orqali aholi farovonligini ta'minlash.....	184
Ahmedov Oybek Turgunpulatovich, Nurqulov Nurbek Sirojiddin o'g'li	
Fiskal siyosat instrumentlari orqali yashirin iqtisodiyotni qisqartirish va legallashtirish metodologiyasi.....	189
Ergasheva Malikaxon Avazxon qizi	
Fond bozorida savdo strategiyasi va uni amalga oshirishga yo'nalishlari.....	192
Soliev Istam Ixtiyorovich	
Sanoat korxonalarini innovatsion rivojlantirishning asosiy tamoyillari	197
Yuldasheva Kamola Miraliyevna	
Iqtisodiy barqarorlikni ta'minlashda davlat boshqaruvi tizimining isloh qilinishi: Tajriba va istiqbollar.....	202
Mashrabaliyev Ibroximbek Mashrabaliyevich	
Iqtisodiyotning real sektorida investitsion loyihalarni moliyalashtirish amaliyoti.....	209
Qosimova Lola Sultanovna	
Sanoat mahsulotlari eksportida logistika zanjirining uzluksizligini ta'minlash: nazariy asoslar va amaliy yondashuvlar.....	217
Kurbonova Ma'mura Abdukarim qizi	
Soliq ma'murchiligiga zamonaviy texnologiyalarini joriy etish orqali qo'shilgan qiymat soliq ma'murchiligi bazasini kengaytirish yo'llari	222
Raxmonqulov Umidjon Rustam o'g'li	
Инновационные подходы к созданию проблемно-ориентированной системы прогнозирования, оптимизации и управления отраслями региональной экономики (жилищное строительство)	231
Далиев Ахтам Шарафутдинович	
Tovar-moddiy resurslar harakati samaradorligini oshirishda UZEX faoliyatining joriy holatini baholash.....	238
Sherzod Xolmurodovich Pardayev, Mamatkulov Farrux Gulomjon o'gli	
Sog'liqni saqlash tizimida tadbirkorlik faoliyatining turlari	244
Solikhova Dildora Alisher qizi	



“O‘ztemiryo‘lyo‘lovchi” ajning asisii faoliyatini samaradorligini oshirishda autsorsing xizmatini joriy etish strategik asoslari	250
Kaxarova Nilufar Yerkinjonovna	
Mintaqani kompleks rivojlantirishning metodologik asoslari va ustuvor yo‘nalishlari.....	256
Jumayeva Zulfiya Qayumovna	
Sog‘liqni saqlash tashkilotarida xarajatlar samaradorligini ta‘minlash masalalari	260
Raximova Maftuna Axmadjon qizi	
Aksiyadorlik jamiyatlarida sof foydani taqsimlash bilan bog‘liq bo‘lgan soliq solish masalalari	264
Suyunov Otabek Shuxrat o‘g‘li	
O‘zbekiston qonunchiligida raqamli transformatsiya jarayonida elektron to‘lov kartalarini soxtalashtirishni jinoyatlashtirish	276
Maxsadaliyeva Maftuna Toxir qizi	
Mamlakatimizda intellektual xizmatlar bozorini rivojlantirish masalalari.....	281
Miyassarov Davron Abdurashid o‘g‘li	
Validation of the dutch eating behaviour questionnaire (DEBQ) in a sample of uzbek women.....	285
Khursana Usmanova, Dr Muhammad Bilal, Dilafuz Qo‘chqorova	
Iqtisodiy xavfsizlik tizimlarini o‘ziga xos jihatlari	295
Nabiyev Bexzod Shavkatovich, Bayboboeva Firuza Nabijonovna	
Davlat qarz siyosatini optimallashtirishda islomiy moliya instrumentlarining qo‘llanish imkoniyatlarini kengaytirish yo‘nalishlari	299
Tilabov Nasrulla Tashmurotovich	
Роль институциональных структур фондового рынка в обеспечении финансовой стабильности.....	305
Камилова Севара Анваровна	
The Impact of Digitalization on the Management System in the Entrepreneurial Environment of Uzbekistan.....	309
Ibragimova Saida Ilkhomovna	
China’s Investment Strategy in Uzbekistan: Sectoral Trends and Strategic Implications (2013–2024).....	313
Maftuna Nuriddinova	
Qo‘shilgan qiymat solig‘i tushunchasi va uning iqtisodiy mohiyati	319
Eshkarayev Bobir Chariyevich	
Raqamli boshqaruvning afzalliklari va uni rivojlantirish istiqbollari	324
Xolbayeva Marg‘uba Qazoqboyevna	
Korporativ boshqaruvning nazariy asoslari: O‘zbekistonda qo‘llanish imkoniyatlari.....	328
Jumayeva Guzal Sherxon qizi	
Audit organizations in Uzbekistan	332
Razzaqov Jasur Xamraboevich, Yaqubov Matrasul Mavlonberdiyevich, Sabirova Nodira Komil qizi	
Xorijiy investitsiyalarning turlari va xususiyatlari	337
Gofurov Doston Boxromovich	
Mahalliy budjet mablag‘larining samaradorligini oshirishda auditning o‘rni.....	341
Primova Shaxnoza Komiljonovna	
Модели управления государственными финансами в зарубежных странах.....	345
Наимов Шохрух Шарофиддинович	
O‘zbekistonning sirkulyar iqtisodiyotga o‘tishi: yashil o‘sish indikatorlari tahlili	352
Hakimov Anvarjon Abdulloyevich	
Innovation management in the education system: practical challenges, international experience, and effective strategies based on the example of Uzbekistan.....	356
Imomov Inomiddin Abdulxamidovich, Egamberdiyev Farxod Botirovich	
Трансформация энергетического комплекса Узбекистана: текущее состояние и перспективы развития	363
Хмель Е.В., Мирджалилова Д.Ш., Дерюгина Е.А., Лозовская Н.А.	



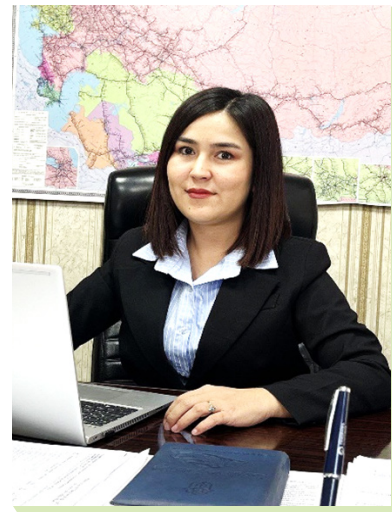
Improving the efficiency of personnel management and optimizing labor costs in Sam Glass LLC.....	368
Musayeva Shoira Azimovna, Agzamov Avazkhon Talgatovich	
Interactive design and museum management: enhancing guided tours through IOT and virtual solutions.....	374
Ibrokhimova Aziza Abbasovna	
Hududlar investitsion jozibadorligini oshirish yo'llari.....	379
Imomova Kamola Novfal qizi	
"Innovatsion usulda baliq yetishtirishning iqtisodiy samaradorligini oshirish yo'llari (Sirdaryo tumani misolida)"	385
Bo'ltakov Sardor Oqbo'ta o'g'li	
Bank filial tarmoqlari samaradorligini baholashning xorijiy tajribasi va undan O'zbekiston banklari amaliyotida foydalanish imkoniyatlari	392
Xoshimov Og'abek Nizomjon o'g'li	
Zamonaviy iqtisodiyotda davlat xaridlarinin elektron savdolarining o'rni	398
Burxanov G'ofur Baxodirovich	
Реализация концепции развития рынка зеленой экономики в сфере экономической безопасности Республики Узбекистан.....	401
Юнусова Римма Рахманбердиевна	
Tijorat banklaridan "foyda" solig'ini undirishning bugungi holati.....	408
Ergasheva Lobar Raxmatulla qizi	
O'zbekiston oziq-ovqat sanoatini iqtisodiy rivojlantirish yo'nalishlari	415
Abasova Gulirano Rahmatullo qizi	
Xorijiy tajribalar asosida ekologik tadbirkorlikning innovatsion va investitsion yo'nalishlarini tashkil etish	419
Turg'unova Tursunoy Maratovna	
Sanoat korxonalari jozibadorligini oshirishda marketing strategiyasini amalga oshirish xususiyatlari	424
Raxmonova Feruza Musakulovna	
Turizm sohasida investitsion faoliyat: nazariy asoslar va amaliy yo'nalishlar.....	428
Ergashev Durdonaxon Aziz qizi	
Qashqadaryo viloyatida barqaror turizmning rivojlanish tendensiyalari va mavjud muammolar tahlili.....	432
Suyunova Dilnoza Mexridin qizi	
Iqtisodiy rivojlanish jarayonida investitsion resurslarning mutanosib taqsimlanishi: samaradorlik va ustuvor yo'nalishlar.....	436
Otaboyev Feruzbek Oybek o'g'li	
Xususiyy banklar faoliyatini rivojlantirishda raqamli texnologiyalarning moliya bozoriga ta'siri	441
Abduqahhorov Asilbek Ahror o'g'li	
Mehnat resurslari tushunchasi, tarkibi va uning ijtimoiy-iqtisodiy ahamiyati.....	447
Kobilova Zebo Bobokulovna	
Xorijiy davlatlar tajribasida moliyaviy siyosatning makroiqtisodiy barqarorlikni ta'minlashdagi roli.....	453
Jabborova Dilafruz	
The impact of exchange rate policy on the financial-monetary system and economic growth.....	459
Raxmanova Laylo Baxodirovna	
Современные вызовы и модельные подходы к обеспечению конкурентоспособности банковской системы Узбекистана.....	464
Юлдашева С.Ш.	
Iqtisodiyotni innovatsion rivojlantirishda soliq mexanizmidan samarali foydalanish yo'llari	470
Ishimova Mohinur Absalomovna	
Innovative pathways for advancing sustainable tourism in Uzbekistan.....	477
Feruz Karimov	



Tijorat banklarida biznes subyektlari faoliyati samaradorligini oshirishda raqamli texnologiyalardan foydalanish yo'llari.....	482
Mirpulatova Luiza Mansurovna	
O'zbekistonda sanoat zonalarining rivojlanish bosqichlari va huquqiy-me'yoriy asoslari	488
Vafoyev Akmal Ikromovich	
Qayta tiklanuvchi energiya manbalaridan samarali foydalanishda Germaniya tajribasi	493
Pardayeva Maftuna Ulug'bek qizi	
Korxonalar moliyaviy faoliyati bo'yicha auditorlik risklarini xalqaro standartlar asosida baholash	497
Shirinov Uchqun Abduxalilovich, Abduxalil-zoda Ra'no Muzaffar qizi	
Ishlab chiqarish xarajatlarining tarkibi va ularni pasaytirish usullari	501
Sodiqov Mirahror Abbos o'g'li	
O'zbekiston Respublikasi hududlarini ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirishda mahalliy budjetlarning ahamiyati.....	509
Sharopov Dilshodjon Raxmatullayevich	
The role of small business enterprises in enhancing the well-being of the population in Uzbekistan	513
Djalilova Shaxlo Ismoiljon kizi	
O'zbekistonda IPOlarni tashkil etish jarayonlari tahlili	518
Alikulov Azamat Tuygunovich	
Kichik sanoat zonalarini faoliyatining iqtisodiy-statistik tahlili (Surxondaryo viloyati misolida).....	522
Ozoda Batirovna Sakiyeva	
Hududlarning innovatsion turistik salohiyatini rivojlantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish	528
Xaitov Oxunjon Nomoz o'g'li	
Integrating circular economy principles in marketing and operations of grape export companies for green transition.....	534
Usmonova Diyora Mahmud kizi	
Foreign experiences of improving the quality of services in the field of tourism.....	541
Raxmonov Siyovush Turob ugli	
Z avlodining iste'dodli vakillari uchun raqobat: davlat boshqaruvi sektorining maqsadga yo'naltirilgan raqamli avlodni jalb etish strategiyalari.....	546
Nosirova Shaxzoda Bohodir qizi	
Межэтническое взаимодействие в культурных координатах востока и запада: нормы, ценности, модели поведения	552
Айдарова Диана Смутуллаевна	
O'zbekiston Respublikasida uglerod solig'ini joriy etish orqali soliq ma'muriyatchiligini takomillashtirish va yashil iqtisodiyotga o'tishni jadallashtirish imkoniyatlari: ekologik, iqtisodiy va institutsional yondashuv	560
Jo'rayev Ahmad Saitnazar o'g'li	
Tijorat banklari reytingiga ta'sir qiluvchi asosiy moliyaviy ko'rsatkichlar tahlili.....	566
Karabayev Nodir Abduhamidovich	
Budjet tashkilotlarida tuziladigan moliyaviy hisobotlarning ahamiyati.....	578
Norqulova Qutlug'nigor Oloviddinovna	
Методы и критерии оценки эффективности конкурентоспособности предприятия	582
Хусейнов Рахим Али оглы	
Zamonaviy HR texnologiyalarining korxonalar samaradorligiga ta'siri: "O'zbekiston temir yo'llari" AJ tajribasi.....	589
Xursanova Gulshan Ravshan qizi	



ZAMONAVIY HR TEKNOLOGIYALARINING KORXONALAR SAMARADORLIGIGA TA'SIRI: “O'ZBEKISTON TEMIR YO'LLARI” AJ TAJRIBASI



Xursanova Gulshan Ravshan qizi

“O'zbekiston temir yo'llari” AJ

“1-son Energomontaj poyezdi” MChJ, Xodimlar bilan ishlash bo'limi boshlig'i

Annotatsiya: Ushbu maqolada zamonaviy HR texnologiyalarining korxona samaradorligiga ta'siri qisqacha tahlil qilinadi. “O'zbekiston temir yo'llari” AJ tomonidan joriy etilgan “E-xodim” va “HRM PRO” tizimlari misolida raqamli boshqaruvning amaliy natijalari ko'rsatildi. Texnologiyalar ishga qabul qilish, monitoring va xodimlarning baholanishini samaraliroq qildi.

Kalit so'zlar: HR texnologiyalari, E-xodim, HRM PRO, samaradorlik, ishga qabul qilish, monitoring.

Abstract: This article briefly analyzes the impact of modern HR technologies on enterprise efficiency. Using the “E-xodim” and “HRM PRO” systems implemented by “Uzbekistan Railways” JSC as examples, it demonstrates practical outcomes of digital HR management. These technologies enhanced recruitment, monitoring, and employee evaluation processes.

Key words: HR technologies, E-xodim, HRM PRO, efficiency, recruitment, monitoring.

Аннотация: В статье кратко анализируется влияние современных HR-технологий на эффективность предприятий. На примере внедрения систем «E-xodim» и «HRM PRO» в АО «Узбекистон темир йуллари» показаны практические результаты цифрового управления. Технологии улучшили процессы найма, мониторинга и оценки сотрудников.

Ключевые слова: HR-технологии, E-xodim, HRM PRO, эффективность, найм, мониторинг.

KIRISH

Hozirgi kunda inson resurslarini boshqarish sohasida raqamli texnologiyalarning keng tatbiqi korxonalarda tub burilishlarni yuzaga keltirmoqda. Jumladan, bulutga asoslangan boshqaruv tizimlari, sun'iy intellektga asoslangan avtomatlashtirish, onlayn trening va baholash platformalari ishchi kuchi samaradorligini sezilarli darajada oshirmoqda. Xalqaro tajribalar shuni ko'rsatadiki, HR texnologiyalarini faol joriy etgan tashkilotlar ishga qabul qilish jarayonini o'rtacha 3040% qisqartira olishadi. Masalan, Deloitte'ning 2023-yildagi Global Human Capital Trends tadqiqotida ishtirok etgan rahbarlar katta tashkilotlarda texnologiyalar orqali ishchi va jamoa samaradorligini oshirish zarurligini ta'kidlagan.

Shu bilan birga, real vaqt monitoringi texnologiyalari xodimlar faoliyatini baholashda tezkorlik va aniqlik keltiradi, motivatsiyani oshiradi, nomzodlar tanlovini aniqlashtiradi hamda xatoliklarni kamaytiradi. Bundan tashqari, zamonaviy trening platformalari xodimlarga malakalarini yangilash va kengaytirishga imkon beradi, bu esa tashkilotning umumiy samaradorligiga ijobiy ta'sir ko'rsatadi.

MAVZUGA OID AFADABIYOTLAR SHARHI

O'zbekiston sharoitida esa moliya, bank, telekommunikatsiya va xizmat ko'rsatish sohalarida HR boshqaruvining raqamlashtirilishi jadallashib bormoqda. SAP SuccessFactors, Workday kabi xalqaro tizimlar hamda mahalliy ishlab chiqilgan HRMS platformalari orqali kadrlar ma'lumotlarini markazlashtirish, ishga qabul qilish jarayonlarini avtomatlashtirish va xodimlarning ish faoliyatini monitoring qilish imkoniyati yaratilmoqda. Shu bilan birga, sun'iy intellektga asoslangan nomzodlarni tanlash tizimlari ham tobora ommalashmoqda.



Biroq, ushbu texnologiyalarni joriy etishda kichik va o'rta korxonalarda moliyaviy imkoniyatlarning, kadr salohiyatining cheklanganligi, xodimlarning texnologiyalarga moslashishdagi muammolar, shuningdek huquqiy va axborot xavfsizligi jihatlari kabi to'siq va ehtiyot choralar ham mavjud. Shu sababli, ko'plab tashkilotlar texnologik yangiliklarni butunlay emas, balki bosqichmabosqich tatbiq etishni afzal ko'rmoqda.

"O'ZBEKISTON TEMIR YO'LLARI" AJ MISOLIDA HR TEXNOLOGIYALARINING JORIY ETILISHI VA SAMARADORLIGI

O'zbekiston korxonalari miqyosida inson resurslarini boshqarishda zamonaviy raqamli texnologiyalardan foydalanish bosqichma-bosqich rivojlanib bormoqda. Mazkur yo'nalishda ilg'or tajribalardan biri sifatida "O'zbekiston temir yo'llari" aksiyadorlik jamiyati (AJ) faoliyati alohida e'tiborga loyiqdir. Tashkilotning Personalni boshqarish departamenti buyurtmasiga binoan ishlab chiqilgan "E-xodim" dasturi, hamda uning takomillashgan varianti bo'lgan HRM PRO tizimi bugungi kunda korxona miqyosida inson resurslarini boshqarishda muhim raqamli vositaga aylangan.

"E-xodim" tizimining yaratilishi va dastlabki natijalar

"E-xodim" dasturi dastlab kadrlar bo'limlari ishini avtomatlashtirish, xodimlar haqidagi ma'lumotlarni yagona markazlashtirilgan platformada to'plash va hujjatlar aylanishini soddalashtirish maqsadida ishlab chiqilgan. Ushbu dastur:

xodimlarning shaxsiy va xizmat faoliyati haqidagi ma'lumotlarini raqamli bazaga joylashtirish;

vakant lavozimlar bo'yicha kadrlar harakatini kuzatish;

xodimlarning ishga qabul qilinishi, lavozim o'zgarishi va xizmat baholash jarayonlarini standartlashtirish kabi funksiyalarni o'z ichiga olgan.

Ichki tahlillarga ko'ra, "E-xodim" dasturini joriy etish natijasida kadrlar hujjat aylanishi jarayonlari o'rtacha 45% tezlashgan, insoniy omilga bog'liq xatoliklar esa sezilarli darajada kamaygan. Bu esa xodimlar bo'limi ishini yengillashtirib, rahbariyatga tezkor va aniq qarorlar qabul qilish imkonini yaratgan.

Yuqoridagi dastur asosida ishlab chiqilgan va takomillashtirilgan HRM PRO tizimi bugungi kunda "O'zbekiston temir yo'llari" AJ tizimidagi barcha filial va bo'limlarda joriy etilgan. HRM PRO — bu integratsiyalashgan inson resurslarini boshqarish tizimi bo'lib, quyidagi asosiy yo'nalishlarda keng imkoniyatlar taqdim etadi:

Ishga qabul qilish va rezyume tahlili: Sun'iy intellekt algoritmlari asosida nomzodlar moslik darajasi bo'yicha avtomatik saralanadi. Natijada noto'g'ri tanlov ehtimoli 27% gacha kamaytirilgan;

Kadrlar zaxirasi va lavozimlar rejalashtirilishi: Bo'sh lavozimlarga nomzodlar avtomatik aniqlanadi, bu esa tashkilotda kutilmagan bo'shliqlarni minimallashtiradi;

Xodimlarni baholash va malaka oshirish monitoringi: Tizimda o'rnatilgan indikatorlar asosida xodimlar faoliyati real vaqt rejimida baholanadi. Shu bilan birga, o'z vaqtida malaka oshirish monitoringi joriy etilgan bo'lib, bu ko'rsatkichlar 18% ga oshgan;

Maosh, xizmat ko'rsatkichlari va ish haqi tahlili: Xodimlarning ish haqi strukturasi, mukofot va rag'batlantirish mexanizmlari tizim orqali raqamli tahlil qilinadi.

Bundan tashqari, HRM PRO tizimi o'zbek tilida ishlab chiqilgan bo'lib, milliy mehnat qonunchiligi va korporativ me'yorlarga moslashtirilgan. Bu esa uni amaliyotda qo'llashda moslashuvchanlikni ta'minladi.

TADQIQOT METODOLOGIYASI

Maqolada muallif tomonidan ilmiy abstraksiyalash, qiyosiy tahlil, induksiya va deduksiya usullaridan foydalanilgan.

TAHLIL VA NATIJALAR

"O'zbekiston temir yo'llari" AJ miqyosida HRM PRO tizimining joriy etilishi bo'yicha olib borilgan ichki monitoring natijalari quyidagi ijobiy o'zgarishlarni ko'rsatmoqda:

Ko'rsatkich nomi	Tizim joriy etilishidan oldin	Tizim joriy etilgandan so'ng	O'zgarish foizi	Ko'rsatkich nomi
Hujjat aylanishi va ma'lumotlarni tayyorlash	100% (qo'lda)	55% avtomatlashtiril-gan	45% vaqt tejalgan	Hujjat aylanishi va ma'lumotlarni tayyorlash
Ishga qabul jarayonining davomiyligi	1 ish kuni	2 soat	75% tezlashgan	Ishga qabul jarayonining davomiyligi
Malaka oshirishda ishtirok etganlar ulushi vaqt kesimida (1 oy)	58%	76%	18% o'sish	Malaka oshirishda ishtirok etganlar ulushi



Mazkur ko'rsatkichlar HR texnologiyalarining nafaqat jarayonni soddalashtiruvchi, balki samaradorlikni oshiruvchi vosita ekanligini amalda tasdiqlaydi.

Hozirda HRM PRO tizimini yanada takomillashtirish, xususan:
xodimlarning ish faoliyatini prediktiv tahlil orqali bashorat qilish;
motivatsiya indeksini aniqlash;

sun'iy intellekt asosida emotsional ahvol monitoringi va karyera rejalashtirish modullarini qo'shish bo'yicha izlanishlar olib borilmoqda. Bu esa HR tizimini nafaqat boshqaruv vositasi, balki strategik qarorlarni tayyorlashda ishonchli analitik platformaga aylantirish imkonini beradi.

XULOSA VA TAKLIFLAR

O'tkazilgan tahlillar va statistik ma'lumotlar asosida aytish mumkinki, zamonaviy HR texnologiyalarining joriy etilishi korxonalar samaradorligini oshirishda muhim omil bo'lib xizmat qilmoqda. Ayniqsa, "O'zbekiston temir yo'llari" AJ tajribasi shuni ko'rsatmoqdaki, inson resurslarini boshqarishda raqamli yechimlar – jumladan, "E-xodim" va uning takomillashgan varianti HRM PRO tizimlarining amaliy joriy etilishi – HR faoliyatini sifat jihatidan yangi bosqichga olib chiqdi.

Bu platformalar orqali:

Ishga qabul qilish jarayonlari avtomatlashtirilib, tanlov sifati oshdi, vaqt tejaldi;

Kadrlar harakati, malaka oshirish va xodimlar baholash jarayonlari yagona raqamli tizim orqali real vaqt rejimida boshqarila boshlandi;

Ma'lumotlar bazasining markazlashtirilishi orqali inson omiliga bog'liq xatoliklar kamaydi va qaror qabul qilishda tahliliy yondashuv kuchaydi;

Xodimlarning ish samaradorligini monitoring qilish imkoniyati HR bo'limlarini faqat ijrochi emas, balki strategik hamkor sifatida shakllantirishga xizmat qilmoqda.

Mazkur yutuqlar asosida quyidagi takliflar ilgari suriladi:

Yirik va o'rta korxonalar darajasida HR texnologiyalarini bosqichma-bosqich joriy etish zarur. Bu jarayonda tayanch model sifatida "O'zbekiston temir yo'llari" AJ tajribasidan foydalanish mumkin.

HR tizimlarini milliy ehtiyoj va tashkilot xususiyatlariga moslashtirish muhim ahamiyat kasb etadi. Har bir korxona o'zining faoliyat sohasi, xodimlar soni va ichki ish jarayonlarini inobatga olgan holda texnologiyani tanlashi lozim.

Kichik biznes subyektlarini raqamli transformatsiyaga tayyorlash uchun subsidiya va grant dasturlarini yo'lga qo'yish kerak. Bu ularning texnologik yangiliklarga moslashuvini tezlashtiradi.

HR bo'yicha ishlovchi mutaxassislar va rahbarlar uchun raqamli kompetensiyalarni rivojlantirishga qaratilgan o'quv kurslari, treninglar va sertifikatlashtirish tizimini kengaytirish lozim.

Raqamli HR tizimlari orqali jamlangan katta hajmdagi ma'lumotlarni tahlil qilish asosida prediktiv boshqaruvga o'tish imkoniyatlaridan foydalanish tavsiya etiladi. Bu xodimlarning ishdan ketish xavfini oldindan baholash, motivatsiyani oshirish strategiyalarini ishlab chiqish kabi yo'nalishlarda yordam beradi.

HR texnologiyalarini huquqiy va axborot xavfsizligi jihatidan muvofiqlashtirish hamda maxfiylik siyosatlarini kuchaytirish dolzarb masala bo'lib qolmoqda.

Xulosa qilib aytganda, "E-xodim" va HRM PRO tizimlarining "O'zbekiston temir yo'llari" AJ miqyosida muvaffaqiyatli joriy etilishi mamlakatda inson resurslarini boshqarishda raqamli transformatsiya yo'lida muhim qadamlardan biridir. Ushbu tajriba boshqa sohalarda va tashkilotlar uchun amaliy namuna bo'lib xizmat qilishi, HR boshqaruvini yanada samarali va ilg'or texnologiyalar bilan uyg'unlashtirish imkonini beradi.

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati

1. O'zbekiston Respublikasi Milliy statistika qo'mitasi. (2023). Mehnat bozori va bandlik bo'yicha statistik byulleten. <https://www.stat.uz>
2. O'zbekiston temir yo'llari AJ. (2023). HRM PRO tizimi orqali personal boshqaruvini raqamlashtirish haqida ichki hisobot. (Ichki hujjat, O'zbekiston temir yo'llari AJ).
3. Raqobatni rivojlantirish va iste'molchilar huquqlarini himoya qilish qo'mitasi. (2023). Temir yo'l transporti sohasi xodimlariga oid ko'rsatkichlar. <https://raqobat.gov.uz/uz/temir-yol-transporti-sohasi-xodimlariga>
4. O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi huzuridagi Geoinformatika markazi. (2022). Temir yo'l transportini monitoring qilish va boshqarish bo'yicha tizim loyihasi. <https://old.gov.uz/oz/news/view/12462>
5. UzGPS va O'zbekiston temir yo'llari AJ. (2021). Geolokatsion monitoring va logistikani avtomatlashtirish bo'yicha qo'shma loyihalar hisobotlari. (Ichki hujjat, O'zbekiston temir yo'llari AJ).
6. Salimjonova, G., Ovxunov, I., & Nabiyeu, S. (2024). Globalizatsiyada inson resurslarini boshqarishda raqamli transformatsiyaning rejasini tuzish. Yashil Iqtisodiyot va Taraqqiyot. Retrieved from <https://green-eco.uz/index.php/GED/article/view/5091>



7. Nasrullayev, N. (2024). O'zbekiston temir yo'llari tizimining transformatsiyasi: Modernizatsiya, raqamlashtirish va qayta tuzilish yo'nalishlari. Yashil Iqtisodiyot va Taraqqiyot. <https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz/journal/index.php/GED/article/view/5730>
8. Abduraxmanova, M. (2022). Temir yo'l transporti tizimini rivojlantirishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish ('O'zbekiston temir yo'llari' AJ misolida) [PhD dissertatsiya, Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti]. OAK. <https://oak.uz/pages/23995>
9. Roul, J., Mohapatra, L. M., Pradhan, A. K., & Kamesh, A. V. S. (2024). Analysing the role of modern information technologies in HRM: Management perspective and future agenda. Kybernetes. <https://doi.org/10.1108/K-11-2023-2512>
10. Sharma, P., Bhattacharya, S., & Bhattacharya, S. (2025). HR analytics and AI adoption in IT sector: Reflections from practitioners. Journal of WorkApplied Management. <https://doi.org/10.1108/JWAM-12-2024-0179>
11. Drekočić, E., et al. (2023). HR practices through the lens of technology and digital transformation. Economic Themes, 61(4), 541–565. <https://doi.org/10.2478/ethemes-2023-0028>
12. MartínHernández, P. (2023). Artificial intelligence: The present and future of human resources recruitment and selection processes. Engineering Proceedings, 56(1), 188. <https://doi.org/10.3390/ASEC2023-15521>
13. Suman, R., & Arora, P. (2025). Role of artificial intelligence in employee recruitment: Systematic review and future research directions. Discover Global Society, 3(99). <https://doi.org/10.1007/s44282-025-00246-w>
14. Khan, R., Hussain, A., & Ahmad, S. (2023). Revolutionizing human resource management: The transformative impact of AI applications. International Journal of Social Science & Entrepreneurship, 3(4), 306–326. <https://doi.org/10.58661/ijssse.v3i4.230>
15. Bist, A. S., Zakaria, N. A., Anwar, N., & Ming, G. W. (2024). The future of work: How digital tools are transforming human resource management. APTISI Transactions on Management, 8(3), 213–220.



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz Hakimov

Musahhih: Zokir ALIBEKOV

Sahifalovchi va dizayner: Oloviddin Sobir o'g'li

2025. № 9

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.
Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.

El.Pochta: sq143235@gmail.com

Bot: @iqtisodiyot_77

Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo'lishingiz mumkin. Obuna bo'lgach, @iqtisodiyot_77 telegram sahifamizga to'lov haqidagi ma'lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo'natishingizni so'raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo'natamiz.

"Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali 03.11.2022-yildan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan №566955 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.

Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug'bek tumani
Kumushkon ko'chasi, 26-uy.



Jurnal sayti: <https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz>
