



# IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

*Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal*

## № 10



ISSN: 2992-8982

<https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz/>

# 2025



## IQTISODIYOT&TARAQQIYOT

*Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal*

### **Bosh muharrir:**

**Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich**

### **Bosh muharrir o'rinbosari:**

**Karimov Norboy G'aniyevich**

### **Muharrir:**

**Qurbonov Sherzod Ismatillayevich**

*Elektron nashr. 478 sahifa.*

*2025-yil, 11-oktyabr*

### **Tahrir hay'ati:**

**Salimov Oqil Umrzoqovich**, O'zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi  
**Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich**, O'zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi  
**Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich**, texnika fanlari doktori (DSc), professor  
**Rae Kvon Chung**, Janubiy Koreya, TDIU faxriy professori, "Nobel" mukofoti laureati  
**Osman Mesten**, Turkiya parlamenti a'zosi, Turkiya – O'zbekiston do'stlik jamiyati rahbari  
**Axmedov Durbek Kudratillayevich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Axmedov Sayfullo Normatovich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Kalonov Muxiddin Baxritdinovich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Siddiqova Sadoqat G'afforovna**, pedagogika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)  
**Xudoyqulov Sadirdin Karimovich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Maxmudov Nosir**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Yuldashev Mutallib Ibragimovich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Samadov Asqarjon Nishonovich**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor  
**Slizovskiy Dimitriy Yegorovich**, texnika fanlari doktori (DSc), professor  
**Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Axmedov Ikrom Akramovich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Eshtayev Alisher Abdug'aniyevich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Xajiyev Baxtiyor Dushaboyevich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Hakimov Nazar Hakimovich**, falsafa fanlari doktori (DSc), professor  
**Musayeva Shoira Azimovna**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), professor  
**Ali Konak (Ali Ko'nak)**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor (Turkiya)  
**Cham Tat Huei**, falsafa fanlari doktori (PhD), professor (Malayziya)  
**Foziljonov Ibrohimjon Sotvoldixo'ja o'g'li**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dots.  
**Utayev Uktam Choriyevich**, O'z.Respub. Bosh prokuraturasi boshqarma boshlig'i o'rinbosari  
**Ochilov Farkhod**, O'zbekiston Respublikasi Bosh prokuraturasi IJQKD boshlig'i  
**Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent  
**Axmedov Javohir Jamolovich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)  
**Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li**, texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), katta o'qituvchi  
**Bobobekov Ergash Abdumalikovich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), v.b. dots.  
**Djudi Smetana**, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)  
**Krissi Lyuis**, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)  
**Glazova Marina Viktorovna**, Iqtisodiyot fanlari doktori (Moskva)  
**Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent  
**Sevil Piriyeva Karaman**, falsafa fanlari doktori (PhD) (Turkiya)  
**Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon o'g'li**, TDIU ITI departamenti rahbari  
**Ochilov Bobur Baxtiyor o'g'li**, TDIU katta o'qituvchisi  
**Golisheva Yelena Vyacheslavovna**, Iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent.



## IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

*Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal*

### Editorial board:

**Salimov Okil Umrzokovich**, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan

**Abdurakhmanov Kalandar Khodjavevich**, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan

**Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich**, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor

**Rae Kwon Chung**, South Korea, Honorary Professor at TSUE, Nobel Prize Laureate

**Osman Mesten**, Member of the Turkish Parliament, Head of the Turkey–Uzbekistan Friendship Society

**Akhmedov Durbek Kudratillayevich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Akhmedov Sayfullo Normatovich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Abdurakhmanova Gulnora Kalandarovna**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Kalonov Mukhiddin Bakhridinovich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Siddikova Sadokat Gafforovna**, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogical Sciences

**Khudoykulov Sadirdin Karimovich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Makhmudov Nosir**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Yuldashev Mutallib Ibragimovich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Samadov Askarjon Nishonovich**, Candidate of Economic Sciences, Professor

**Slizovskiy Dmitriy Yegorovich**, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor

**Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Akhmedov Ikrom Akramovich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Eshtayev Alisher Abduganiyevich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Khajiyev Bakhtiyor Dushaboyevich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor

**Khakimov Nazar Khakimovich**, Doctor of Philosophy (DSc), Professor

**Musayeva Shoira Azimovna**, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Professor

**Ali Konak**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor (Turkey)

**Cham Tat Huei**, Doctor of Philosophy (PhD), Professor (Malaysia)

**Foziljonov Ibrokhimjon Sotvoldikhoja ugli**, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor

**Utayev Uktam Choriyevich**, Deputy Head of Department, Prosecutor General's Office of Uzbekistan

**Ochilov Farkhod**, Head of DCEC, Prosecutor General's Office of Uzbekistan

**Buzrukkhonov Sarvarkhon Munavvarkhonovich**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

**Akhmedov Javokhir Jamolovich**, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences

**Tokhirov Jaloliddin Ochil ugli**, Doctor of Philosophy (PhD) in Technical Sciences, Senior Lecturer

**Bobobekov Ergash Abdumalikovich**, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Acting Associate Professor

**Judi Smetana**, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)

**Chrissy Lewis**, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)

**Glazova Marina Victorovna**, Doctor of Sciences in Economics (Moscow))

**Nosirova Nargiza Jamoliddin kizi**, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor

**Sevil Piriyeva Karaman**, Doctor of Philosophy (PhD) (Turkey)

**Mirzaliyev Sanjar Makhmatjon ugli**, Head of the Department of Scientific Research and Innovations, TSUE

**Ochilov Bobur Bakhtiyor ugli**, Senior lecturer at TSUI

**Golisheva Yelena Vyacheslavovna**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor.

## Ekspertlar kengashi:

**Berkinov Bazarbay**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Po'latov Baxtiyor Alimovich**, texnika fanlari doktori (DSc), professor  
**Aliyev Bekdavlat Aliyevich**, falsafa fanlari doktori (DSc), professor  
**Isakov Janabay Yakubbayevich**, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor  
**Xalikov Suyun Ravshanovich**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent  
**Rustamov Ilhomiddin**, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent  
**Hakimov Ziyodulla Ahmadovich**, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent  
**Kamilova Iroda Xusniddinovna**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)  
**G'afurov Doniyor Orifovich**, pedagogika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)  
**Fayziyev Oybek Raximovich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent  
**Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich**, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent  
**Xamidova Faridaxon Abdulkarim qizi**, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent  
**Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna**, katta o'qituvchi  
**Babayeva Zuhra Yuldashevna**, mustaqil tadqiqotchi  
**Komilova Nilufar Karshiboyevna**, Geografiya fanlari doktori, professori

## Board of Experts:

**Berkinov Bazarbay**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor  
**Pulatov Bakhtiyor Alimovich**, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor  
**Aliyev Bekdavlat Aliyevich**, Doctor of Philosophy (DSc), Professor  
**Isakov Janabay Yakubbayevich**, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor  
**Khalikov Suyun Ravshanovich**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor  
**Rustamov Ilhomiddin**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor  
**Khakimov Ziyodulla Akhmadovich**, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor  
**Kamilova Iroda Xusniddinovna**, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics  
**Gafurov Doniyor Orifovich**, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogy  
**Fayziyev Oybek Raximovich**, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor  
**Tukhtabayev Jamshid Sharafetdinovich**, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor  
**Khamidova Faridaxon Abdulkarimovna**, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor  
**Yakhshiboyeva Laylo Abdisattorovna**, Senior Lecturer  
**Babayeva Zuhra Yuldashevna**, Independent Researcher  
**Komilova Nilufar Karshiboyevna**, Doctor of Geographical Sciences, Professor

- 08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
- 08.00.02 Makroiqtisodiyot
- 08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
- 08.00.04 Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
- 08.00.05 Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
- 08.00.06 Ekonometrika va statistika
- 08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
- 08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
- 08.00.09 Jahon iqtisodiyoti
- 08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
- 08.00.11 Marketing
- 08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
- 08.00.13 Menejment
- 08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
- 08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
- 08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
- 08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati

**Muassis:** "Ma'rifat-print-media" MChJ

**Hamkorlarimiz:** Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, O'zR Tabiat resurslari vazirligi, O'zR Bosh prokuraturasi huzuridagi IJQK departamenti.

## Jurnalning ilmiyligi:

“Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali

O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi rayosatining 2023-yil 1-apreldagi 336/3-sonli qarori bilan ro'yxatdan o'tkazilgan.



# MUNDARIJA

QAYTA TIKLANUVCHI YASHIL ENERGIYA: BARCHA UCHUN MUHIM MASALA.....	13
<b>Muxiddin Kalonov</b>	
MOLIYAVIY INNOVATSIYALAR: IQTISODIY MOHIYATI, QO‘LLANILISHI VA RIVOJLANISHI.....	19
<b>Quliyev Begimqul Melikovich</b>	
SAVDO KORXONALARI SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA STATISTIK TAHLIL USULLARIDAN FOYDALANISHNING AHAMIYATI.....	24
<b>Sabirova Oysuluv Shonazarovna</b>	
KORXONANING MEBEL MAXSULOTLARI BOZORIDAGI O‘RNINI KENGAYTIRISH USULLARI .....	30
<b>Musayeva Shoira Azimovna</b>	
IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISHDA INVESTITSIYA KO‘RSATKICHLARI TIZIMINING FUNKSIONAL JIHATI.....	35
<b>Alabayev Sobitxon</b>	
MAMLAKATIMIZDA MAHSULOTLARNING MUVOFIQLIGINI BAHOLASH AMALIYOTI.....	40
<b>Zakirov Ansabxon Akaidinovich</b>	
ПЕСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЗЕЛЁНЫХ ОБЛИГАЦИЙ В УЗБЕКИСТАНЕ.....	48
<b>Саидахмедова Аида Мирзаевна</b>	
KORXONALAR FAOLIYATIDA DEBITOR VA KREDITOR QARZDORLIKNI BOSHQARISH .....	55
<b>Mirzayev Ozod Furkatovich</b>	
AHOLI PUL DAROMADLARI VA HUDUDIY IQTISODIY RIVOJLANISH KO‘RSATKICHLARI O‘RTASIDAGI EKONOMETRIK TAHLIL.....	59
<b>Qodirov Farrux Ergash o‘g‘li</b>	
BUDJET RESURSLARI SHAKLLANISHIDA HUDUDNING SOLIQ SALOHİYATINI OSHIRISH VA MOLIYAVIY BARQARORLIK.....	64
<b>Yuldashev Adhamjon Axadjonovich</b>	
SANOAT KORXONALARI IQTISODIY RIVOJLANISHI TUSHUNCHASIGA NAZARIY YONDASHUVLAR.....	69
<b>Muydinov Xusniddin Nuriddin o‘g‘li</b>	
МЕТОДИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ ПОТОКАМИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА .....	73
<b>Минутдинова Лилия Тагировна, Машарипов Озод Алимович</b>	
ГАРМОНИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН В СООТВЕТСТВИИ С МСФО .....	78
<b>Абдужалилова Дилноз Абдусаттаровна</b>	
RAQAMLI TEXNOLOGIYALAR YORDAMIDA SMART TURIZMNI RIVOJLANTIRISHNING DOLZARBLIGI .....	84
<b>Sobirjonov Muxiddin Toxirjon o‘g‘li</b>	
TO‘LOVGA QOBILIYATSIZLIK HOLATIDAGI KORXONALARDA TUGATISH BALANSINI TUZISH.....	90
<b>Nabiyev Gofurjon Nosirjon o‘g‘li</b>	
O‘ZBEKISTON SANOATINING “YASHIL” IQTISODIYOTGA O‘TAYOTGANLIGI: IMKONIYATLAR VA CHEKLOVLAR .....	96
<b>Habibullayev Oybek Asliddin o‘g‘li</b>	
YASHIL IQTISODIYOT KONTSEPTSIYASINING EVOLYUTSIYASI VA ILMIY-NAZARIY YONDASHUVLAR.....	102
<b>Allayarov Suxrob Rustamovich</b>	
O‘ZBEKISTONDA TO‘G‘RIDAN-TO‘G‘RI CHET EL INVESTITSIYALARINING MILLIY IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISHDAGI ROLI .....	107
<b>Raxmatov Adxam Itolmasovich, Boynazarova Matluba Xatamovna</b>	



HUDUDIY IJTIMOY TENGLIK VA KAMBAG'ALLIKNI YUMSHATISHDA MEHNAT RESURSLARI OMILLARI.....	114
<b>Durumov Temur G'olibovich</b>	
TRANSPORT TARMOG'I VA MILLIY IQTISODIYOTNING ASOSIY TARMOQLARI O'RTASIDAGI BOG'LIQLIKNI MODELASHTIRISH (SURXANDARYO VILOYATI MISOLIDA) .....	121
<b>Turayev Baxtiyor Ergashevich, Aymatov Sirojiddin To'raqul o'g'li</b>	
РОЛЬ ЭНЕРГЕТИКИ В ФОРМИРОВАНИИ УСТОЙЧИВОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ УЗБЕКИСТАНА.....	134
<b>Нигматуллаева Гулчехра Нуруллаевна</b>	
O'ZBEKISTONDA OLIY TA'LIM BOZORINING RIVOJLANISH TENDENTSIYALARI VA UNDA SIFAT MENEJMENTINING ROLI.....	139
<b>Yuldashev Iskandar Bahromovich</b>	
YER QA'RIDAN FOYDALANUVCHILARGA SOLIQ SOLISHNING NAZARIY ASOSLARI.....	145
<b>Zoxidov Ismatjon Yunusjon o'g'li</b>	
RAQAMLI TRANSFORMATSIYA SHAROITIDA TURIZM INDUSTRIYASIDA INNOVATSION BIZNES-MODELLAR.....	151
<b>Shaxinabonu Choriyeva</b>	
AVTOTRANSPORT – EKSPEDITSIYA XIZMATLARI BOZORIDA MARKETING KONTSEPSIYASI.....	157
<b>Ergasheva Mukhabbat Abdusamatovna</b>	
“YASHIL” ENERGIYA ISHLAB CHIQRUVCHI KICHIK TADBIRKORLIK SUBYEKTLARINI SOLIQQA TORTISHNING O'ZIGA XOS XUSUSIYATLARI .....	163
<b>Toshemirov To'liqin Toirjonovich</b>	
DAVLAT IQTISODIY BARQARORLIGINI TA'MINLASHDA SIYOSIY INSTITUTLARNING ROLI VA UNI KUCHAYTIRISH MEKANIZMLARI.....	166
<b>O. Nurmuradov</b>	
TIJORAT BANKLARIDA RAQAMLI BANK TEXNOLOGIYALARINI TAKOMILLASHTIRISH ASOSLARI .....	171
<b>Meyliqulov Shaxboz Xolmamat o'g'li</b>	
СВЯЗНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ СТРАТЕГИЙ В УЗБЕКИСТАНЕ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ.....	176
<b>Ташматов Гайрат Ровшанович, Содиков Авазбек Мадаминович</b>	
QORAQALPOG'ISTON RESPUBLIKASI TURIZM SOHASINI RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA RIVOJLANTIRISH IMKONIYATLARI.....	183
<b>Zarikeyeva Miyasar Maratovna</b>	
O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA RAQAMLI IQTISODIYOTNING RIVOJLANISH TENDENSIYASI.....	187
<b>Saidrahmatova Zuhaxon Saidazim qizi</b>	
O'ZBEKISTON KONCHILIK SANOATI KORXONALARIDA INVESTITSION JARAYONLARNI BOSHQARISH VA INNOVATSION XAVFLARNI KAMAYTIRISH STRATEGIYALARI .....	192
<b>Kurbanova Mehriniso Nematjanovna</b>	
O'ZBEKISTONDA QULAY INVESTITSIYA MUHITINI SHAKLLANTIRISH MUAMMOLARI.....	196
<b>Xuramov Zafar Rajabaliyevich</b>	
PAHTA-TO'QIMACHILIK KLASTERLARIDA XOMASHYO TA'MINOTI BARQARORLIGINI TA'MINLASHNING XORIJ DAVLATLAR TAJRIBASI.....	201
<b>Zakirov Abduazim Abdurashidovich</b>	
НОВЫЙ ЭТАП ПРИМЕНЕНИЯ РЫНОЧНЫХ МЕХАНИЗМОВ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	206
<b>Махкамов Ибраим</b>	
O'ZBEKISTONDA SUG'URTA BOZORINING RIVOJLANISH TENDENTSIYALARI.....	213
<b>Xushmuradov Oman, Ismoilov Sherzod Ismoil o'g'li</b>	
GLOBALIZATSIYA SHAROITIDA MILLIY IQTISODIYOT NAZARIYASI.....	217
<b>Mo'ydinov Xurshidbek Abdullayevich</b>	
DORIVOR O'SIMLIKLARNI QAYTA ISHLASHNING HOZIRGI HOLATI VA MUAMMOLARI .....	221
<b>Usmonov Mirg'ulom Xoshim o'g'li</b>	



BARQAROR IQTISODIY O‘SISHGA YERISHISHDA SUN‘IY INTELLEKT TIZIMLARINI QO‘LLASH METODOLOGIYASINI TAKOMILASHTIRISH (XORIJIY DAVLATLAR TAJRIBASI MISOLIDA) .....	227
<b>Nasrulloev Hayotjon Xabibulloevich</b>	
НЕЙРОИНТУИТИВНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И ЕГО РОЛЬ В УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ В БИЗНЕСЕ.....	233
<b>Ягудин Дмитрий Рустамович</b>	
RESURLARNI SOLIQQA TORTISH AMALIYOTINING XORIJIY MAMLAKATLAR TAJRIBASI VA ULARNING MILLIY SOLIQ TIZIMIDA QO‘LLASH MASALALARI .....	240
<b>Nasimdjanoov Yunusjon Zoxidovich</b>	
O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA KICHIK TADBIRKORLIK SUBYEKTLARI UCHUN QO‘LLANILAYOTGAN SOLIQQA TORTISH MEKANIZMLARI .....	246
<b>Akbarov Akramjon Ibragimzhonovich</b>	
TO‘QIMACHILIK SANOATI KORXONALARIDA “YASHIL” MARKETINGNI JORIY ETISHNING DOLZARB JIHATLARI .....	250
<b>Bazarova Fayyoza Tuxtamurodovna</b>	
INSON KAPITALI VA IQTISODIYOTNING RAQAMLI TRANSFORMATSIYASI.....	255
<b>Muzaffar Raximov</b>	
UY-JOY KOMMUNAL XO‘JALIGINI INNOVATSION RIVOJLANTIRISHNING IQTISODIY SAMARADORLIGI.....	259
<b>Odamboyev Oybek Ravshanbek o‘g‘li</b>	
INTERNATIONAL ORGANIZATIONS’ APPROACHES TO ATTRACTING INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL .....	268
<b>Akhmadaliyeva Nikholakhon</b>	
RAQAMLI PLATFORMALAR ORQALI KICHIK BIZNES VA XUSUSIY TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH YO‘LLARI.....	273
<b>Vohobov Hikmatillo Ma‘mirjon o‘g‘li</b>	
ФОРСАЙТ И ЭКОНОМИЧНЫЕ ИННОВАЦИИ КАК ДРАЙВЕРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТОРГОВЛИ САМАРКАНДА .....	280
<b>Tohirova Gullola Mirkamolovna</b>	
KICHIK BIZNES VA TADBIRKORLIKNI BOSHQARISHDA KASB-HUNAR TA‘LIMI BITIRUVCHILARINING O‘RNI .....	287
<b>Toshpulatov Sherzod Xaydarkulovich</b>	
DIGITAL TECHNOLOGIES IN ECOTOURISM: INNOVATIVE STRATEGIES FOR ADVANCING GREEN TOURISM.....	292
<b>Barno Erkayeva</b>	
AGROTURIZM SOHASINI RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI.....	296
<b>Baymuradova Iroda Shermamatovna, Mardonova Zarifa Numonjonovna</b>	
DAVLAT BUDJET NAZORATI TIZIMINI RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI .....	301
<b>B.Sh.Mirzayev</b>	
YOSHLAR BANDLIGIDA KO‘NIKMALAR NOMUTANOSIBLIGI MUAMMOLARI VA YECHIMLARI.....	307
<b>Rahmatxo‘jayev Axrorxo‘ja Akmal o‘g‘li</b>	
TO‘QIMACHILIK MAHSULOTLARINING EKSPORT SALOHİYATINI TAHLIL QILISH VA RIVOJLANISH TENDENSIYALARINI BAHOLASH.....	311
<b>Oqboyev Alisher Rasuljanovich</b>	
РЕИНЖИНИРИНГ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И ИХ РОЛЬ В РАЗВИТИИ БАНКОВСКОГО БИЗНЕСА.....	317
<b>Рахимходжаева Нодира Саидахраловна</b>	
QISHLOQ XO‘JALIGI TA‘MINOT ZANJIRI JARAYONLARINING HOZIRGI HOLATINI TAHLIL QILISH.....	323
<b>Ermonov Farrux</b>	
O‘ZBEKISTONDA RAQAMLI IQTISODIYOTNI SHAKILLANTIRISH JARAYONIDA MOLIVAVIY NAZORATNI INNOVATSION TA‘LIM YO‘NALISHLARINI YO‘LGA QO‘YISH ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH YO‘LLARI.....	329
<b>Turg‘unov Bahtiyor Nuriddinovich</b>	



MARKAZIY OSIYODA SUV RESURSLARINI BOSHQARISH VA HAMKORLIKNING DOLZARB MASALALARI .....	334
Amanbaev Amanali Orazbaevich	
RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA YANGI TURDAGI LOGISTIKA XIZMATLARINING USLUBIY ASOSLARI.....	338
Z. Teshayev	
O'ZBEKISTON AXBOROT-KOMMUNIKATSIYA XIZMATLARI SOHASINING AMALDAGI HOLATINI TAHLIL QILISH.....	343
Suyunov Asror Baxtiyorovich	
KORPORATIV BOSHQARUVDA LEADERSHIP 4.0 TAMOYILLARINI JORIY ETISH SAMARADORLIKNI OSHIRISH IMKONIYATLARI.....	349
Ismailov Allayor Rashidovich	
O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA AHOLI BANDLIGINI TA'MINLASH MASALALARI.....	355
Yusupov Farxod Adamboyevich	
O'ZBEKISTONDA YASHIL IQTISODIYOTNI O'RNI VA UNI RIVOJLANTIRISHNI USTUVOR YO'NALISHLARI .....	359
Abdullaeva Nilufar Javdat qizi	
MINTAQADA SANOAT KORXONALARINI RIVOJLANTIRISHNING SOLISHTIRMA EKONOMETRIK MODELLARI (SURXONDARYO VILOYATI MISOLIDA) .....	363
Saatmurotov Shohrux Zafar o'g'li	
O'ZBEKISTON SUG'URTA BOZORI: RIVOJLANISH TENDENSIYALARI VA ISTIQBOLLI IMKONIYATLAR .....	369
Abdurazaqov Jasur Abdunasimovich	
RAQAMLI PLATFORMALAR YORDAMIDA NORASMIY VA YASHIRIN IQTISODIYOTNI QISQARTIRISHNING QO'SHIMCHA IMKONIYATLARI TO'G'RSIDA.....	374
Nasrullayev Hikmatullo Habibulloyevich	
O'ZBEKISTONDA KICHIK VA O'RTA BIZNESNI QO'LLAB-QUVVATLASH MAQSADIDA "XIZMATLAR IPOTEKASI" MOLIYAVIY INSTRUMENTLARINI AMALIYOTGA JORIY QILISH MASALALARI .....	379
Uskenbayeva Dilnoza Boxodir qizi	
ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ КАПЕЛЬНОГО ОРОШЕНИЯ ПРИ ВОЗДЕЛЫВАНИИ ЛУКА В ДЖИЗАКСКОЙ ОБЛАСТИ.....	384
Суюнов Шохзодбек Мурод угли	
XORIJY DAVLATLAR SANOAT IQTISODIYOTIDA RAQAMLI TEXNOLOGIYALARDAN FOYDALANISH TAJRIBASI (YAPONIYA, KOREYA VA GERMANIYA MISOLIDA) .....	389
Mansurova Sayyora Baxtiyor Kizi	
KORXONALARDA ISHLAB CHIQRARISH XARAJATLARI HISOBGA OLIHDA XORIJ TAJRIBASINI QO'LLASH .....	395
Raxmatov Baxriddin Baxtiyor o'g'li	
PECULIARITIES OF THE IRRIGATION WATER DELIVERY PAYMENT IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN .....	399
Muminov Sherzod Kholmiraevich	
DIGITALIZATION OF AGRICULTURAL PRODUCTS FOR EXPORT .....	404
Azimov R.B.	
AHOLI JON BOSHIGA UMUMIY DAROMADLAR HAJMINI TREND MODELLAR ASOSIDA PROGNOZLASH .....	409
Xolto'rayev Islom Ilhomovich	
RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA YANGI BANDLIK SHAKLLARI .....	416
Sayipov Begzod Rahimovich	
TIJORAT BANKLARINING YANGI DAVR SHAROITIDA MOLIYAVIY BARQARORLIGINI BAHOLASH USULLARI VA INDIKATORLARI .....	422
Sadikov Iskandar Gayratovich	
TIJORAT BANKLARI AKTIVLARINING SAMARADORLIGINI IQTISODIY-STATISTIK TAHLILI .....	427
Ibrohimov Davronbek Muhammadi o'g'li	



MAHALLIY BUDJET SOLIQLI DAROMADLARI BAZASI BARQARORLIGINI TA'MINLASHDA SOLIQLAR TA'SIRCHANLIGINI OSHIRISH YO'LLARI .....	433
<b>Isoqov Zafarjon Zokirjonovich</b>	
TOSHKENT SHAHRIDAGI YIRIK SOLIQ TO'LOVCHILARNING SOLIQ QARZDORLIGI TAHLILI .....	438
<b>Soipov Boburmirzo Nosirjon o'g'li</b>	
РОЛЬ ЖИЛИЩНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В СИСТЕМЕ КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ МЕЗОУРОВНЯ.....	446
<b>Далиев Ахтам Шарафутдинович</b>	
TO'QIMACHILIK SANOAT KORXONALARIDA INSON RESURLARINI BOSHQARISHDA XORIJ TAJRIBALARINING ZARURLIGI.....	454
<b>Abdullayev Dostonbek G'ofurjon o'g'li</b>	
TURISTIK KLASTERLARNING NAZARIY ASOSLARI VA ULARNING HUDUDIY IQTISODIY RIVOJLANISHDAGI O'RNI .....	458
<b>Xaitov Oxunjon Nomoz o'g'li</b>	
XIZMAT KO'RSATISH KORXONALARIDA RESURS TA'MINOTI BOSHQARUVINING NAZARIY KONSEPSIYALARI VA MODELLARI.....	462
<b>Arziqulova Oybar chin Eshquvat qizi</b>	
XIZMATLAR SEKTORIDA RAQAMLI INNOVATSIYALAR VA MIJOZLAR EHTIYOJLARINI QONDIRISH MEKANIZMLARI .....	467
<b>Xudoyorov Lochinbek Bahromovich</b>	
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА.....	472
<b>Базаров Бердымурад Улугмуродович, Атавуллаева Саида Джумабекмуродовна</b>	



УДК. 331.5:378(575.1)

# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

**Базаров Бердымурад Улугмуродович**

Самаркандский государственный университет  
имени Шарафа Рашидова, Доцент  
E-mail: [b.bozorov1953@gmail.com](mailto:b.bozorov1953@gmail.com)  
ORCID: 0000-0003-3267-0589

**Атавуллаева Саида Джумабекмуродовна**

Самаркандский государственный университет  
имени Шарафа Рашидова, Доцент  
E-mail: [saidatvullaeva@gmail.com](mailto:saidatvullaeva@gmail.com)  
ORCID: 0000-0001-9582-1634

**Аннотация:** В данной статье анализируется социально-экономическая сущность подготовки кадров в развитии человеческого капитала с теоретической и практической точек зрения. Основное внимание уделено анализу факторов, влияющих на формирование и развитие человеческого капитала. На основе этих факторов обобщены и систематизированы рекомендации зарубежных учёных.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, социально-экономическая трансформационная эпоха, качество, цифровизация, производство, компетентность, опыт, движущий фактор, интеллектуальная компетентность.

**Annotatsiya:** Ushbu maqolada inson kapitalini rivojlantirish jarayonida kadrlar tayyorlashning ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati nazariy va amaliy jihatdan tahlil qilingan. Asosiy e'tibor inson kapitalining shakllanishi va rivojlanishiga ta'sir etuvchi omillarni o'rganishga qaratilgan bo'lib, ular asosida xorijiy olimlarning tavsiyalari umumlashtirilgan.

**Kalit so'zlar:** inson kapitali, ijtimoiy-iqtisodiy o'zgarishlar davri, sifat, raqamlashtirish, ishlab chiqarish, kompetensiya, tajriba, harakatlantiruvchi omil, intellektual kompetensiya.

**Abstract:** This article examines the socio-economic essence of workforce training in the development of human capital from both theoretical and practical perspectives. The main emphasis is placed on the analysis of factors that influence the formation and growth of human capital. Based on these factors, recommendations provided by foreign scholars have been summarized and systematized.

**Key words:** human capital, socio-economic transformational era, quality, digitization, production, competence, experience, driving factor, intellectual competence.

## ВВЕДЕНИЕ

Человеческий капитал признаётся ключевым аспектом обеспечения устойчивого экономического роста в мире и достижения интенсивного развития. Умелое использование и владение человеческим капиталом определяет место и уровень экономики страны в мировом масштабе. Поэтому в развивающемся социально-экономическом трансформационном периоде необходимо понимать влияние качественных и количественных характеристик человеческого капитала на процессы цифровизации.

Категория человеческого капитала начала широко использоваться в науке со второй половины XX века. Человеческий капитал является основным ресурсом в современном мире, основанном на научно-техническом прогрессе. Однако это направление исследований, которое является всеобъемлющим и сложным, необходимо детально изучить, а также оценить все проявления человеческого капитала путём совершенствования методологических аспектов в определённой степени. При этом отсутствует



целостная нормативно-правовая база, основанная на различных методологических подходах. Сегодня важным в практическом плане является развитие высокого уровня компетентности, совершенствование качественной структуры человеческих ресурсов, организация производства на основе высоких технологий, внедрение в производство инновационных технологий.

Человеческий капитал стал в XXI веке главным критерием, определяющим судьбу человечества и каждого государства в обществе. Сейчас период стремительного роста использования информационных технологий. Учёные предсказывают конец этого периода в ближайшие десять–пятнадцать лет и утверждают, что третья стадия цивилизации может быть либо общекультурной, либо интеллектуально-духовной [1].

Оценка резерва человеческого капитала способствует решению различных задач, а именно: выявлению факторов, определяющих экономический рост; определению долгосрочной перспективы модели устойчивого развития республики; измерению эффективности сферы образования. Хотя все эти аспекты подчёркивают важность измерения общего запаса человеческого капитала, недавние дискуссии о «выходе за пределы ВВП» привели к повышенному вниманию к распределению человеческого капитала между домохозяйствами и отдельными лицами, а также к ситуациям, когда он не связан с выгодой в виде денег.

## ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ ПО ТЕМЕ

В воззрениях некоторых зарубежных и отечественных учёных-экономистов можно встретить следующие трактовки, выражающие сущность человеческого капитала.

Известный американский учёный-экономист Л. Туров рассматривает исследования человеческого капитала с точки зрения производительности. Учёный определяет это как «способность людей производить товары и услуги, которая влияет не только на отдельные производственные инвестиции человека, но и на эффективность других инвестиций» [2]. Р. Ромер также является сторонником этого подхода и интерпретирует человеческий капитал как основной источник повышения экономической эффективности. Он утверждает, что источником новых знаний является «человеческий капитал» [3].

В своих взглядах Долан признаёт «человеческий капитал как умственные способности человека, приобретённые в процессе обучения и посредством практического опыта» [4].

Основываясь на подходе Кроуфорда, «теория человеческого капитала расширяется с точки зрения определения его конкретных характеристик и аспектов. К ним относятся: масштабируемость, саморазвитие, портативность и совместное использование. Их проявление позволяет трансформировать содержание человеческого капитала. Расширение человеческого капитала, саморазвитие может увеличить его размер, в то время как портативность и совместное использование могут расширить сферу его реализации» [5].

В научных воззрениях зарубежных учёных-экономистов можно видеть, что категория человеческого капитала рассматривается с точки зрения совершенствования и проявления в себе определённых уровней качества человека. Т. Гараван отмечает, что «человеческий капитал неразрывно связан со знаниями, навыками, образованием и способностями» [6]. Согласно взглядам Расторги, «человеческий капитал определяется знаниями, компетенциями, отношениями и человеческим поведением» [7]. В своих рассуждениях Фрэнк утверждает, что «человеческий капитал — это набор факторов, определяющих стоимость предельного продукта конкретного работника (образование, опыт, интеллект, привычки, инициативы и т. д.)» [8].

Формирование теории человеческого капитала базируется на достижениях институциональной теории, неоклассической теории и других частных экономических теорий. Возникновение человеческого капитала формировалось как ответ на все требования экономики и смежных наук к реальной экономике и жизни человека. В этот период возникла проблема познания роли личности и глубокого влияния обобщённых результатов её интеллектуальной деятельности на темпы и качество развития человеческого общества и экономики территории. Анализ реальных процессов развития и экономического роста в современных условиях привёл к увеличению спроса на человеческий капитал как основной производственно-социальный фактор развития экономики и человеческого общества страны [9].

## МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

В процессе научных исследований и разработок по изучению социально-экономического значения подготовки кадров в развитии интеллектуального капитала широко использовались методы сравнительных исследований, анализа информации и статистических данных, сравнения с экономической точки зрения, логического мышления, группировки данных, научной абстракции, анализа и синтеза.



## АНАЛИЗ И РЕЗУЛЬТАТЫ

О значении человеческого капитала можно судить по различным методикам. Обычно экономисты определяют человеческий капитал, связывая его с доходами тех, кто получил больше образования. Исследования показывают, что каждый дополнительный год обучения увеличивает доход человека в среднем на 10 %. При этом качество образования также имеет значение. Например, замена неквалифицированного учителя на специалиста среднего уровня в отдельном классе начальной школы в США позволяет учащимся за всю жизнь заработать до 250 000 долларов совокупного дохода. Однако когнитивные факторы и возможности не являются единственным показателем развития человеческого капитала. Социально-эмоциональные навыки человека, такие как сила воли, храбрость и честность, обеспечивают высокий уровень экономической эффективности. Здоровье и благополучие также являются важными показателями. Работоспособность и производительность труда здоровых людей будут выше.

Компетенции человеческого капитала определяются способностями и готовностью к эффективной деятельности в различных социально значимых ситуациях на основе применения основных компетенций. Основной целью повышения качества человеческого капитала является не только увеличение объёма знаний, но и приобретение определённого оперативного опыта.

Некоторые из преимуществ развития человеческого капитала концентрируются, а не ограничиваются инвестициями, которые передаются из поколения в поколение. Например, обогащение знаний матери о перинатальном уходе за ребёнком способствует улучшению здоровья детей с младенчества.

Важным признаком цифровой экономики является растущая популярность процессов цифрового производства и цифровых услуг. Реализация сетевого взаимодействия между создателями ценности разработана в соответствии с концепцией инновационного развития. Обмен информацией на основе инновационной технологии основан на её распространённости, теоретическое описание которой нашло отражение в работах современных экономистов как структуры, позволяющей осуществлять взаимоотношения между многими компаниями.

В соответствии с концепцией стратегии инновационного развития в нашей республике до 2030 года приведён механизм формирования национальной инновационной системы, состоящей из элементов организационно-экономического механизма настоящей стратегии развития, а также взаимосвязи их элементов. В настоящее время актуальна растущая потребность в использовании инноваций в современных отраслях и промышленности республики, что ставит задачу освоения современных инноваций в производственных процессах предприятий страны.

Новая модель управления человеческими ресурсами предполагает переход от модели управления по руководящим принципам или объектам к модели управления по целям. Низкий технологический уровень развития, недостаточное финансирование, непонятные управленческие решения в стратегическом и операционном описании снижают инвестиционную привлекательность и инновационную активность, а также способствуют оттоку капитала из страны.

Безусловно, наиболее важной проблемой развития человеческого капитала, хотя об этом много говорят, является то, что большинство сотрудников малого и среднего бизнеса чувствуют себя неуверенно. На практике уровень ротации в крупных бизнес-структурах снижается с ростом размеров компаний, что также приводит к снижению уровня человеческого капитала и ограничению темпов роста ВВП страны.

В глобальной экономике, где конкуренция растёт благодаря инновациям и лидерству в области цифровой трансформации, трудовые ресурсы сталкиваются с новыми возможностями и новыми проблемами, а также с быстрыми и долгосрочными изменениями в технологиях, торговых играх и потребительском спросе.

Мы считаем, что снижение уровня безработицы и содействие прибыльной занятости населения будут строиться на основе устойчивых макроэкономических реформ. Однако, чтобы продолжать развиваться в этой новой глобальной экономике и обеспечивать социальную справедливость – стать более справедливым и процветающим обществом – Узбекистану могут потребоваться квалифицированные, гибкие и конкурентоспособные трудовые ресурсы, готовые адаптироваться ко всем предстоящим вызовам.

Повышение квалификации всех молодых людей и взрослых, наметить амбициозные планы по реализации своего потенциала и добиться хороших результатов в этом вопросе – это требование периода. Но по мере ускорения темпов глобальных изменений спрос на конкурентоспособные трудовые ресурсы, соответствующие потребностям региональных, национальных и международных рынков труда, будет расти. Это может быть сделано на основе реформ и ускоренного экономического роста, а также государственных программ.



Оснащение контингента имеющихся в Узбекистане трудовых ресурсов на перспективу требует больших затрат труда и средств. Поэтому мы постоянно требуем, чтобы работодатели, частные лица, школы, колледжи, высшие учебные заведения работали в тесном сотрудничестве с реформаторами. Такие вопросы зависят от объёма задач, которые можно решать только совместно.

На наш взгляд, формирование потребности отраслей и производственных сфер в профессионально-квалификационных видах связано с появлением возможностей глобализации и цифровизации. Основная цель реформ в отраслях – сделать население прибыльным и формировать деятельность на основе принципов достойного труда, на которых предполагается дальнейшее развитие человеческого капитала, стимулирование непрерывного образования и повышение производительности труда.

На наш взгляд, взаимосвязь факторов в системе человек–труд служит важной методологической основой для анализа структуры подготовки кадров, исходя именно из потребностей рынка труда регионов. В этой связи отношения, возникающие между образованием и студентом, формируются между базовыми знаниями студента и его энтузиазмом по отношению к выбранной профессии, а также оценкой работодателей выпускника по отношению к профессии, которую он приобретает. Участие в этой связи факторов, участвующих в процессе формирования, состоит из этапов и процессов, охватывающих определённый период.

Действительно, взаимосвязь спроса и предложения на рынке труда, а также его место и участие в сегменте рынка принципиально отличаются от ситуации на других рынках труда. В данной системе образования психические особенности и способности студента, а также гарантия и продолжительность периода обучения выступают в качестве первоочередных базовых задач для подготовки кадров на основе потребностей рынка труда исследуемой территории. То есть соотношение спроса и предложения на рынке труда играет важную роль для формирования предложения в конъюнктуре рынка труда.

С этой точки зрения неожиданная степень напряжённости в трудовых отношениях возникла в результате того, что психические свойства и способности ученика, а также гарантия и продолжительность периода обучения не рассматривались в период восстановления независимости как взаимосвязанные системы. Если ориентироваться на мировую практику, то в результате общегосударственной мобилизации в 1950–1960-х годах на рынке труда Японии психические особенности и способности выпускников в системе подготовки кадров, а также гарантии и длительность периода обучения к последним годам XX века вывели страну в тройку развитых стран мира. В 2023 году созданы отраслевые и территориальные советы по развитию профессиональных компетенций и знаний с целью обеспечения международного признания рынка труда, профессиональных стандартов, отраслевых рамок квалификаций и квалификационных требований, а также национальной системы оценки квалификации и знаний.

Мы считаем, что, поскольку основная часть (90 %) рабочих мест, создаваемых в нашей стране ежегодно, приходится на частный сектор, при подготовке кадров необходимо учитывать их потребности. Всё более важным становится прививать в сознание каждого национального инвестора важность создания благоприятной бизнес-среды для частного сектора, постоянной защиты частных владельцев и опоры на квалифицированный и обученный современным профессиям персонал для развития предпринимательства.

В настоящее время каждый конкурентоспособный работодатель в условиях глобализации, определив свои лучшие идеи, работает над обменом и дальнейшим расширением бизнеса в новых областях, а также исследованием и внедрением новых инновационных технологий на практике. Для этого необходимо предлагать более комфортные и инновационные рабочие места для сотрудников и более современные инновационные услуги и товары для потенциальных клиентов.

Работодатели на внешнем рынке труда внедряют новые технологии с целью повышения производительности и внесения лучших изменений. Например, поиск технологических решений проблем с использованием новейших возможностей инноваций, таких как блокчейн, искусственный интеллект, современная робототехника и аналитика, используемые на практике, является одним из направлений.

Вышесказанное считается способом работы успешных и конкурентоспособных работодателей, которые оказывают значительное преобразующее влияние на профессиональные потребности на рынке труда. Сегодня для них очень важны сотрудники с мягкими навыками, которые более умны, проворны и гибки.

Требования сегодняшнего дня активизировали работу по расширению круга активных мер (выделение грантов, субсидий и льготных кредитов), направленных на содействие занятости населения вместо неэффективных мер по реформе занятости (выплата пособий по безработице).

Следовательно, путём обучения и подготовки трудоспособных безработных членов студенческой молодёжи, женщин, лиц с ограниченными возможностями здоровья и нуждающихся семей к современным профессиям, включая предпринимательство, принимаются все необходимые меры для обеспечения их занятости и прибыльности.



На наш взгляд, тот факт, что официальная статистика показывает: уровень безработицы в Самаркандской области в последние годы регулярно растёт, а уровень занятости демонстрирует тенденцию к снижению, можно считать следствием недостаточной популярности профессиональных навыков по отраслям на внутреннем и внешнем рынке труда и недостаточного обеспечения конкурентоспособности имеющихся трудовых ресурсов.

Конкурентоспособность трудовых ресурсов можно интерпретировать с разных точек зрения, и обычно становится важным измерять её в соответствии с уровнем анализа. Уровень анализа может быть пяти типов: международный, общенациональный, отраслевой, корпоративный и индивидуальный.

Международная конкурентоспособность трудовых ресурсов объясняется системой образования страны, её экономическим развитием и местом на международном рынке труда. Второй уровень анализа – общенациональная конкурентоспособность трудовых ресурсов – включает такие переменные, как макроэкономическая стабильность, выход на международные рынки и сложность регулирования делового сектора. Третий уровень анализа – это конкурентоспособность трудовых ресурсов в инфраструктуре отраслей. Четвёртый уровень анализа объясняет конкурентоспособность трудовых ресурсов на уровне предприятия и требует внутреннего анализа. Пятый уровень анализа – это личная конкурентоспособность трудовых ресурсов. Она сохраняется независимо от влияния безработицы или бедности.

Конкурентоспособный трудовой ресурс – это человек, способный получать более высокие доходы от трудовой деятельности и имеющий постоянную значительную ценность на рынке труда.

Мы считаем, что для того, чтобы трудовой ресурс считался конкурентоспособным, он должен отражать свою специфику при правильном использовании навыков, умений и возможностей, наниматься к работодателю качественно, в объёме спроса и по приемлемой цене. Это позволяет эффективно коммерциализировать свой труд на основе современной профессиональной квалификации.

Развитие экономики страны зависит от того, насколько эффективно она функционирует. Однако эффективность также частично зависит от квалификации рабочей силы, известной как человеческий капитал. Человеческий капитал может влиять на производительность как прямо, так и косвенно, способствуя инновациям и инвестициям за счёт повышения производительности труда. В нашей стране, по сравнению с другими развивающимися странами, иногда наблюдаются случаи, когда современные неквалифицированные трудовые ресурсы в процессе своей деятельности не приносят достаточной прибыли для развития соответствующей отрасли. Это объясняется некоторыми недостатками национальной квалификационной системы, в частности неэффективностью подготовки без необходимости.

На самом деле стратегическое значение имеет подготовка высококвалифицированных кадров, адаптированных к условиям перехода к инновационной и цифровой экономике и обладающих навыками, достаточными для современных технологий, и содействие их прибыльной занятости.

Наиболее фундаментальной проблемой в обеспечении занятости кадров, поступающих на рынок труда, является несоответствие между количеством профессионально подготовленных специалистов и потребностями рынка труда (вакансиями в соответствующей сфере). Основная проблема здесь не в качестве их подготовки, а в том, что среди выпускников профессиональных учебных заведений из года в год создаются условия для роста числа безработных.

В результате выпускники с активными и теоретическими знаниями, окончившие учебное заведение, вынуждены оставаться без работы. Сегодня среди безработных, зарегистрированных в органах занятости Самаркандской области, каждый четвёртый имеет высшее, а каждый второй – среднее профессиональное образование.

Ещё одной важной причиной безработицы выпускников и молодёжи на рынке труда Самаркандской области является отсутствие у них профессионального опыта в той области, в которой они получили образование. Разумеется, любой специалист без опыта работы при несоблюдении требований получает отказ в приёме на работу, а при сокращении штата – одним из первых предупреждение об увольнении.

Большинство молодых людей не хотят работать по профессии из-за низкой заработной платы на работах, предлагаемых работодателем. Теоретические исследования показали, что высокая зарплата в первую очередь важна для подрастающего поколения, когда оно ищет и находит работу. На самом деле им удаётся устроиться на работу по собственному профессиональному обучению так, чтобы они соответствовали требованиям конкурентоспособности на рынке труда.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Социально-экономическое значение подготовки кадров на основе потребностей рынка труда регионов растёт день ото дня. Это можно объяснить не только нехваткой кадров в отдельных отраслях,



но и тем, что рынок труда меняется вслед за изменениями в обществе. В частности, в некоторых отраслях экономики многие профессии исчезают, некоторые профессии претерпевают изменения по содержанию, а также появляются всё новые и новые инновационные профессии.

Основной целью обеспечения социально-экономического развития каждого региона в стране является повышение доходов и уровня жизни населения, а также сокращение существующей бедности. Такие цели достигаются прежде всего за счёт обеспечения эффективной, достойной и прибыльной занятости населения территорий.

Поскольку меры по реформированию функционирования регионального рынка труда и содействию занятости населения разрабатываются с учётом уровня и условий естественного социально-экономического развития территории, демографических аспектов, трудовых ресурсов и экономического потенциала территории, необходимо количественно и качественно оценить потребности различных отраслей экономики. Конечной целью остаётся анализ на основе показателей качества.

Важно, чтобы персонал был информированным, но ещё более важным считается то, насколько его эффективность как трудового ресурса соответствует потребностям рынка труда. Несоответствие в квалификации кадров, которые готовятся исходя из требований рынка труда, служит фоном не только для экономических, но и для социальных проблем. В международных исследованиях несоответствие квалификации на рынке труда объясняется несоответствием навыков, выработанных в системах образования или обучения, требованиям рынка труда. Обосновано, что это можно оценить на основе механизма признания соответствия профессиональных квалификаций, знаний и умений.

Теоретические выводы о подготовке кадров, основанные на потребностях рынка труда в целом, предполагают лишь одну рекомендацию, а именно: необходимо искать причины не только для подготовки, но и для целенаправленного обучения желаемых и конкурентоспособных кадров.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. <https://cyberleninka.ru/article/n/inson-kapitali-mohiyati-uning-davlat-va-jamiyat-taraqiyotidagi-ahamiyati>
2. Туров Л. Investment in Human Capital. Belmont, 1970. – 104 с.
3. Ромер П. Endogenous Technological Change // Journal of Political Economy. – 1990. – Vol. 98(5). – Pp. 71–102.
4. Долан Э. Д. Рынок Линдси: микроэкономическая модель. – СПб., 1992. – 477 с.
5. Кроуфорд Р. In Theory of Human Capital. – Нью-Йорк: HarperCollins, 1991. – 242 с.
6. Гараван Т., Томас Н., Морли М., Gunnigle P. Human Capital Accumulation: the role of Human Resource Development // Journal of European Industrial Training. – 2001. – Vol. 25(2). – Pp. 48–68.
7. Растоги П. Основы управления человеческими системами. – М., 2002. – Vol. 21(4). – Pp. 229–240.
8. Фрэнк Р., Бернанке Б. Principles of Microeconomics (3rd ed.). – Нью-Йорк: McGraw-Hill/Irwin, 2007. – 464 с.
9. <https://cyberleninka.ru/article/n/inson-kapitali-mohiyati-uning-davlat-va-jamiyat-taraqiyotidagi-ahamiyati>
10. Хавин Д. В. Инвестиции в человеческий капитал предприятия. Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 705 с.



## IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

*Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal*

**Ingliz tili muharriri:** Feruz Hakimov

**Musahhih:** Zokir ALIBEKOV

**Sahifalovchi va dizayner:** Oloviddin Sobir o'g'li

---

**2025. № 10**

---

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelmasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin. Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.

Ei.Pochta: sq143235@gmail.com

Bot: @iqtisodiyot\_77

Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo'lishingiz mumkin. Obuna bo'lgach, @iqtisodiyot\_77 telegram sahifamizga to'lov haqidagi ma'lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo'natishingizni so'raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo'natamiz.

"Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali 03.11.2022-yildan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan №566955 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.

**Litsenziya raqami:** №046523. PNFL: 30407832680027

**Manzilimiz:** Toshkent shahar, Mirzo Ulug'bek tumani  
Kumushkon ko'chasi, 26-uy.



Jurnal sayti: <https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz>