



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

№3



**2025-YIL APREL.
NAVBATDAN TASHQARI SON**



ISSN: 2992-8982

<https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz/>

2025



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Bosh muharrir:

Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich

Elektron nashr. 731 sahifa.

E'lon qilishga 2025-yil 1-aprelda ruxsat etildi.

Bosh muharrir o'rinbosari:

Karimov Norboy G'aniyevich

Muharrir:

Qurbonov Sherzod Ismatillayevich

Tahrir hay'ati:

Salimov Oqil Umrzoqovich, O'zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Abduraxmanov Kalandar Xodjayevich, O'zbekiston Fanlar akademiyasi akademigi
Sharipov Kongiratbay Avezimbetovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Rae Kvon Chung, Janubiy Koreya, TDIU faxriy professori, "Nobel" mukofoti laureati
Osman Mesten, Turkiya parlamenti a'zosi, Turkiya – O'zbekiston do'stlik jamiyati rahbari
Axmedov Durbek Kudratillayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Sayfullo Normatovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Kalonov Muxiddin Baxritdinovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Siddiqova Sadoqat G'afforovna, pedagogika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Xudoyqulov Sadirdin Karimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Maxmudov Nosir, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Samadov Asqarjon Nishonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor
Slizovskiy Dimitriy Yegorovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Axmedov Ikrom Akramovich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Eshtayev Alisher Abdug'aniyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xajiyev Baxtiyor Dushaboyevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Hakimov Nazar Hakimovich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Musayeva Shoiraz Azimovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), professor
Ali Konak (Ali Ko'nak), iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor (Turkiya)
Cham Tat Huei, falsafa fanlari doktori (PhD), professor (Malayziya)
Foziljonov Ibrohimjon Sotvoldix'o'ja o'g'li, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dots.
Utayev Uktam Choriyevich, O'z.Respub. Bosh prokuraturasi boshqarma boshlig'i o'rinbosari
Ochilov Farkhod, O'zbekiston Respublikasi Bosh prokuraturasi IJQKD boshlig'i
Buzrukxonov Sarvarxon Munavvarxonovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Axmedov Javohir Jamolovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Toxirov Jaloliddin Ochil o'g'li, texnika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), katta o'qituvchi
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), v.b. dots.
Djudi Smetana, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Krissi Lyuis, pedagogika fanlari nomzodi, dotsent (AQSH)
Glazova Marina Viktorovna, iqtisodiyot fanlari nomzodi (Moskva)
Nosirova Nargiza Jamoliddin qizi, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Sevil Piriyeva Karaman, falsafa fanlari doktori (PhD) (Turkiya)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon o'g'li, TDIU ITI departamenti rahbari
Ochilov Bobur Baxtiyor o'g'li, TDIU katta o'qituvchisi



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Editorial board:

Salimov Okil Umrzokovich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Abdurakhmanov Kalandar Khodjayevich, Academician of the Academy of Sciences of Uzbekistan
Sharipov Kongirاتبay Avezimbetovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Rae Kwon Chung, South Korea, Honorary Professor at TSUE, Nobel Prize Laureate
Osman Mesten, Member of the Turkish Parliament, Head of the Turkey–Uzbekistan Friendship Society
Akhmedov Durbek Kudratillayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Sayfullo Normatovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Abdurakhmanova Gulnora Kalandarovna, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Kalonov Mukhiddin Bakhridinovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Siddikova Sadokat Gafforovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogical Sciences
Khudoykulov Sadirdin Karimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Makhmudov Nosir, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Yuldashev Mutallib Ibragimovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Samadov Askarjon Nishonovich, Candidate of Economic Sciences, Professor
Slizovskiy Dmitriy Yegorovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Mustafakulov Sherzod Igamberdiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Akhmedov Ikrom Akramovich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Eshtayev Alisher Abduganiyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khajiyev Bakhtiyor Dushaboyevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khakimov Nazar Khakimovich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Musayeva Shoira Azimovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Professor
Ali Konak, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor (Turkey)
Cham Tat Huei, Doctor of Philosophy (PhD), Professor (Malaysia)
Foziljonov Ibrokhimjon Sotvoldikhoja ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Utayev Uktam Choriyevich, Deputy Head of Department, Prosecutor General's Office of Uzbekistan
Ochilov Farkhod, Head of DCEC, Prosecutor General's Office of Uzbekistan
Buzrukkhonov Sarvarkhon Munavvarkhonovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Akhmedov Javokhir Jamolovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences
Tokhirov Jaloliddin Ochil ugli, Doctor of Philosophy (PhD) in Technical Sciences, Senior Lecturer
Bobobekov Ergash Abdumalikovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Acting Associate Professor
Judi Smetana, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Chrissy Lewis, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor (USA)
Glazova Marina Viktorovna, Candidate of Economic Sciences (Moscow)
Nosirova Nargiza Jamoliddin kizi, Doctor of Philosophy (PhD) in Economic Sciences, Associate Professor
Sevil Piriyeva Karaman, Doctor of Philosophy (PhD) (Turkey)
Mirzaliyev Sanjar Makhamatjon ugli, Head of the Department of Scientific Research and Innovations, TSUE
Ochilov Bobur Bakhtiyor ugli, Senior lecturer at TSUI

Ekspertlar kengashi:

Berkinov Bazarbay, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Po'latov Baxtiyor Alimovich, texnika fanlari doktori (DSc), professor
Aliyev Bekdavlal Aliyevich, falsafa fanlari doktori (DSc), professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, iqtisodiyot fanlari doktori (DSc), professor
Xalikov Suyun Ravshanovich, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Rustamov Ilhomiddin, iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Hakimov Ziyodulla Ahmadovich, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Kamilova Iroda Xusniddinovna, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
G'afurov Doniyor Orifovich, pedagogika fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD)
Fayziyev Oybek Raximovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Tuxtabayev Jamshid Sharafetdinovich, iqtisodiyot fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD), dotsent
Xamidova Faridaxon Abdulkarim qizi, iqtisodiyot fanlari doktori, dotsent
Yaxshiboyeva Laylo Abdisattorovna, katta o'qituvchi
Babayeva Zuhra Yuldashevna, mustaqil tadqiqotchi

Board of Experts:

Berkinov Bazarbay, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Pulatov Bakhtiyor Alimovich, Doctor of Technical Sciences (DSc), Professor
Aliyev Bekdavlal Aliyevich, Doctor of Philosophy (DSc), Professor
Isakov Janabay Yakubbayevich, Doctor of Economic Sciences (DSc), Professor
Khalikov Suyun Ravshanovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Rustamov Ilkhomiddin, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Khakimov Ziyodulla Akhmadovich, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Kamilova Iroda Xusniddinovna, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics
Gafurov Doniyor Orifovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Pedagogy
Fayziyev Oybek Raximovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Tukhtabayev Jamshid Sharafetdinovich, Doctor of Philosophy (PhD) in Economics, Associate Professor
Khamidova Faridaxon Abdulkarimovna, Doctor of Economic Sciences, Associate Professor
Yakhshiboyeva Laylo Abdisattorovna, Senior Lecturer
Babayeva Zuhra Yuldashevna, Independent Researcher

08.00.01 Iqtisodiyot nazariyasi
08.00.02 Makroiqtisodiyot
08.00.03 Sanoat iqtisodiyoti
08.00.04 Qishloq xo'jaligi iqtisodiyoti
08.00.05 Xizmat ko'rsatish tarmoqlari iqtisodiyoti
08.00.06 Ekonometrika va statistika
08.00.07 Moliya, pul muomalasi va kredit
08.00.08 Buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit
08.00.09 Jahon iqtisodiyoti
08.00.10 Demografiya. Mehnat iqtisodiyoti
08.00.11 Marketing
08.00.12 Mintaqaviy iqtisodiyot
08.00.13 Menejment
08.00.14 Iqtisodiyotda axborot tizimlari va texnologiyalari
08.00.15 Tadbirkorlik va kichik biznes iqtisodiyoti
08.00.16 Raqamli iqtisodiyot va xalqaro raqamli integratsiya
08.00.17 Turizm va mehmonxona faoliyati

Muassis: "Ma'rifat-print-media" MChJ

Hamkorlarimiz: Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, O'zR Tabiat resurslari vazirligi, O'zR Bosh prokuraturasi huzuridagi IJQK departamenti.

Jurnalning ilmiyligi:

“Yashil” iqtisodiyot va taraqqiyot” jurnali

O'zbekiston Respublikasi
Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar
vazirligi huzuridagi Oliy
attestatsiya komissiyasi
rayosatining
2023-yil 28-fevraldagi
333/5-sonli qarori bilan
ro'yxatdan o'tkazilgan.



MUNDARIJA

ПРИНЦИПЫ ПЕРЕХОДА УЗБЕКИСТАНА К ЗЕЛЁНОЙ ЭКОНОМИКЕ, СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ	12
Набиев Дилмурод Хамидуллаевич	
YaSHIL TEXNOLOGIYALAR VA RAQAMLASH TIRISH TA'SIRIDA MEHNAT BOZORINING TRANSFORMASIYASI	19
Abduraxmanov Kalandar Xo'jaevich	
РОЛЬ ТВОРЧЕСКОГО ТРУДА В ПОВЫШЕНИИ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ	26
Гулямов Саидахор Саидахмедович, Икрамов Мурат Акромович, Очилов Акрам Одilovich	
BARQAROR RIVOJLANISHNI TA'MINLASH MAQSADIDA "YASHIL IQTISODIYOT"GA O'TISH ZARURATI	33
O.X. Hamidov, D.Sh. Yavmutov	
ESG-ИНСТРУМЕНТАРИЙ КАК ФАКТОР УСИЛЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ	38
Татьяна Юрьевна Анопоченко, Сергей Вадимович Ревунов, Роман Вадимович Ревунов	
TRANSITION OF RUSSIAN REGIONS TO A CLOSED-LOOP ECONOMY	49
Nikonov Sergey Mikhailovich, Ochilov Akram Odilovich, Filipenko Alexander Alexandrovich	
"YASHIL" IQTISODIYOTNING MOHIYATI VA TUZILISHI	53
Navruz-Zoda Baxtiyor Negmatovich	
ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА КАК ДРАЙВЕР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И МОДЕРНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В УЗБЕКИСТАНЕ	59
Зокирова Нодира Каландаровна	
KREATIV IQTISODIYOT VA UNING INDUSTRIYA TURLARINING NAZARIY MASALALARI	64
Mamayunus Pardaev, Obid Pardaev, Akram Ochilov	
EKOLOGIK OMILLARNI HISOBGA OLGAN HOLDA BARQAROR IQTISODIY O'SISHDA ERISHISH	73
Saidov Muhammadali Hakimovich, Ochilov Akram Odilovich, Esanbekov Diyorbek Mirzabek o'g'li	
INNOVATION TEXNOLOGIYALAR ASOSIDA MEVA-SABZAVOTCHILIK MAHSULOTLARI KOOPERASIYASINING SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI	81
Raxmatulla Ergashev	
KARTOSHA MOSLANUVCHAN NAVLARI TURLI EKISH MUDDATLARI VA MULCHALASHLARDA HOSILDORLIGI HAMDA IQTISODIY SAMARADORLIK KO'RSATKICHLARI	86
Ostonaqulov Toshtemir Eshimovich, Toshpulatova Surayo Tulqin qizi, Ismayilov Alisher Isroilovich	
YASHIL IQTISODIYOT – INNOVATION RIVOJLANISHNING KALITI	90
Mirzayev Kulmamat Djanzakovich, Usmonov Murodjon Dusmurot o'g'li	
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ «ЗЕЛЁНОЙ ЭКОНОМИКИ» В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН	93
Сайёра Насимовна Хамраева	
SABZAVOT (SHIRIN) MAKKAJO'XORI AJRATILGAN MOSLANUVCHAN NAV-DURAGAYLARINI ASOSIY VA TAKRORIY EKINLAR SIFATIDA TURLI MUDDATLARDA YETISHTIRISHNING IQTISODIY SAMARADORLIGI	97
Ostonaqulov Toshtemir Eshimovich, Nurillaev Ilhom Xolbek o'g'li, Jabborov Botir Shukurovich	
ZAMONAVIY BOZOR MUNOSABATLARIDA SAVDONI RIVOJLANTIRISHNING NAZARIY VA USLUBIY JIHATLARI	101
Ivatov Irisbek	
O'ZBEKISTONDA YASHIL IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI	105
Yadgarov Akram Akbarovich, Abdiyeva Flora Botir qizi	
GREEN ECONOMY: GLOBAL PERSPECTIVE AND UZBEKISTAN'S PATH	110
Dilmurod Mirza-Akhmedovich Rasulev, Dildorakhon Ulugbek kizi Shomuradova	



OLIY TA'LIM XIZMATLARINI RAQAMLI TEXNOLOGIYALAR ASOSIDA TARG'IB QILISH BO'YICHA XORIJ TAJRIBASI	113
Musayev Bekjon Shukurillayevich	
TURIZM INDUSTRIYASINI BARQAROR STRATEGIK RIVOJLANTIRISHDA QO'LLANILADIGAN USULLAR TAHLILI	116
Turdibekov Xasan Ibragimovich	
ЗЕЛЁНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ И ФАКТОРЫ ЕГО РАЗВИТИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ	120
Орипов Ильхом Абдуллаевич	
Перспективы развития цифровой трансформации в Республике Узбекистан	128
Мусабеков Джорабек Хакимджанович, Воронин Сергей Александрович	
YASHIL IQTISODIYOT – BARQAROR RIVOJLANISHNING MUHIM OMILI SIFATIDA	133
G.Erkayeva	
Barqaror ish o'rinlarini yaratishda yashil iqtisodiyotning o'rni	138
Qo'chqorov G'aybulla Fayzullayevich, Qo'ziyeva Shaxnoza Bozor qizi	
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УЗБЕКИСТАНЕ	141
Фазлитдин Бахадиорович Аминов	
RESPUBLIKADA EKOLOGIK TOZA MAHSULOT YETISHTIRISH ASOSIDA ELEKTRON SAVDONI RIVOJLANTIRISH	145
Q. J. Mirzayev, F. F. Ulug'murodov	
Qoraqalpog'istonda sanoatni restruktizatsiyalash va yashil iqtisodiyotni rivojlantirish: muammolar, istiqbollar va statistik tahlillar	150
Abipova Gulmira Salavatdinovna	
CHORVACHILIK XO'JALIKLARINI RIVOJLANTIRISHDA AGLOMERATSIYANING AHAMIYATI	153
Xusainov Oybek Jabborovich	
RAQAMLI TRANSFORMATSIYA STRATEGIYASINING KOMPANIYA UCHUN AHAMIYATI	156
Ergashev Toxir Kurbanovich, Toxirova Nigora Zokirjon qizi	
CHORVACHILIK KLASSTERLARI VA AGLOMERATSION RIVOJLANISH: O'ZARO TA'SIR VA SYNERGIYALAR	161
Xusainov Oybek Jabborovich	
HUDUDLARNING INNOVATSIYON SALOHİYATINI BAHOLASH	165
J.A. Ismatullayev, A. Do'lanov	
СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН	171
Нафасов Тохиржон, Г. П. Эркаева	
Mamlakatimizda ishsizlikni kamaytirishga qaratilgan islohotlar	174
Djurayev Olimjon Narkulovich	
USE OF THE ADVANCED EXPERIENCE OF FOREIGN COUNTRIES OF FARMING AND HOUSEHOLDS	178
Ochilova Nargiza Akramovna	
SHAHAR AGLOMERATSIYALARINING RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISH OMILLARI	181
Xidoyatova Nigora Shorakibovna	
IQTISODIY O'SISHDA MEHNAT MIGRATSIYASINING AHAMIYATI	184
Djurayev Olimjon Narkulovich, Saidakbarov Jamshid Ne'matullo o'g'li	
TURIZMNIDA RIVOJLANTIRISHDA TRANSPORT XIZMATLARINI TAKOMILLASHTIRISH	189
Qosimov Jahongir	
РЫНОК ГОСТИНИЧНЫХ УСЛУГ В ТУРИЗМЕ В УСЛОВИЯХ ДИВЕРСИФИКАЦИИ И ДЕМОКРАТИЗАЦИИ ГОСТИНИЧНОЙ ИНДУСТРИИ	192
Ташмаматов Садирдин Нажмиддинович	



O'ZBEKISTONDA TURIZM SOHASIDA FAOLIYAT YURITAYOTGAN KADRLAR MALAKASINI OSHIRISHDA DUAL TA'LIMDAN FOYDALANISHNI BOSHQARISH	196
Ochilov Akram Odilovich, Xamidova Mo'tabarxon Abdumalik qizi	
MAKTABGACHA TA'LIM TASHKILOTLARIDA AUTSORSING XIZMATLARIDAN FOYDALANISH MEKANIZMINI TAKOMILLASHTIRISH	201
Nasiba Ergasheva	
KORXONALARDA XODIMLARNI BOSHQARISHNING ASOSIY TAMOYILLARI	207
Djurayev Olimjon Narkulovich, Nurullayeva Vazira O'ktamovna	
ЗЕЛЁНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ: ПЕРСПЕКТИВЫ И РИСКИ	211
Номазов Бахром Бобомурадович	
ИНТЕГРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ ESG В ФИНАНСОВУЮ СФЕРУ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН	215
Алимова Азиза Шерзатовна	
THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND DIGITAL TECHNOLOGIES ON MANAGEMENT	219
Ergashev Tokhir Kurbanovich, Tohirova Nigora Zokirjon kizi	
O'ZBEKISTONNING "YASHIL IQTISODIYOT STRATEGIYASI"NI AMALGA OSHIRISHNING ZARURIYATI VA ISTIQBOLLARI	224
Ergasheva Nazira Muratovna, Soyibov Mirjon Bekjonovich	
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УСЛУГ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ВЛИЯЮЩИХ НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ	227
Алимова Муниса Юлчиевна	
РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБУВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЕЁ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗНАЧИМОСТИ.....	232
Расулов Нозимжон Набиджонович	
AGLOMERATSIYA VA IQTISODIY O'SISH: SABAB-OQIBAT ALOQASI (QASHQADARYO VILOYATI MISOLIDA)	236
Xidoyatova Nigora Shorakibovna	
KORXONALARNING SOLIQ IDORALARIDA HISOBGA OLINISHIDAN HOSIL BO'LGAN ORTIQCHA TO'LOVLARINI BOJXONA TO'LOVLARIDA HISOBGA OLISH MEKANIZMINI TAKOMILLASHTIRISH	239
Boykabilov Bahodir Mustafaevich	
UZOQ MUDDATLI AKTIVLARGA INVESTITSIYALAR HISOBINI TAKOMILLASHTIRISHNING AHAMIYATI	242
Egamberdiyeva Salima Rayimovna, Bozorov Yashnarbek Xayrulla o'g'li	
ORGANIK QISHLOQ XO'JALIGIDA "IXTISOSLASHTIRILGAN AGROKOOPERATIV" TASHKIL ETISH ORQALI TA'MINOT ZANJIRI BOSHQARUVINI TAKOMILLASHTIRISH.....	248
Amirqulov Shuxrat Olimovich	
MAMLAKATIMIZDA OLIY TA'LIM MUASSASALARINING MOLIVAVIY RESURLARDAN SAMARALI FOYDALANISHI UCHUN ZAMONAVIY HUQUQIY ASOSLARI.....	254
Xayriddinov Shuxrat Botirovich	
TURIZMNING MADANIY-TARIXIY RESURLARI: ASOSIY TUSHUNCHALAR VA TAMOYILLAR	258
Ruzmanov Dilshod Usmanovich	
BARQAROR TURIZM DESTINATSIYALARINING SIG'IMINI BAHOLASH METODIKASI.....	262
Ibroximov Nodirbek Xasanovich	
ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ КАК ОСНОВА ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ	266
Хусаинов Равшан Рахимович	
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МАРКЕТИНГ И ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.....	272
Раимова Муборак Джураевна	
"YASHIL IQTISODIYOT"NING ASOSIY XUSUSIYATLARI	276
Djumayev Asqar Xaydarovich	



RAQAMLI MARKETINGNING ISTE'MOLCHI XULQ-ATVORIGA TA'SIRI.....	281
Raimova Muborak Jurayevna, Dilmurodov O'tkir	
HUDUDNING IJTIMOIIY-IQTISODIY SALOHİYATINI RIVOJLANTIRISH OMILLARI	287
SH.A. Buriyev	
SAVDO XIZMATLARINING ASOSIY FAOLIYAT KO'RSATKICHLARI TIZIMINI BAHOLASH.....	291
Muxamedova Aziza Ravshanovna	
YASHIL IQTISODIYOT VA GLOBAL IQLIM O'ZGARISHI: YASHIL IQTISODIYOTNING IQLIM O'ZGARISHINI YENGISHDAGI O'RNI VA GLOBAL HAMKORLIK.....	295
Usmonov Murodjon Xolmurod o'g'li, Ulug'bek Eshmaxmatov	
КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМА НАЛОГОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ УЗБЕКИСТАНА.....	299
Абдулов Дамир Рустамович	
O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA YASHIL IQTISODIYOTGA O'TISH ISTIQBOLLARI	305
Yuldashev Shamsiddin Qiyamiddinovich, Boliyeva Baxora Farxodovna	
ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА: КОНЦЕПЦИИ, ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ.....	308
Туляганова Шахноза Самукджановна	
O'TA ERTAGI TARVUZNING HIMOYALANGAN JOYLAR UCHUN MOSLANUVCHAN NAV VA DURAGAYLARINI AJRATISH, ULARNI TURLI O'G'IT ME'YORLARIDA HOSILDORLIGI VA IQTISODIY SAMARADORLIGI.....	311
Ostonaqulov Toshtemir Eshimovich, Amirov Xamidulla Suyunovich, Umirova Durdona Muqum qizi	
ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПЛОДООВОЩНОЙ ОТРАСЛИ В УЗБЕКИСТАНЕ	315
Уралов Элшод, Вельм М.В.	
DEVELOPMENT STRATEGY AS A MODEL OF PROGRESS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT IN UZBEKISTAN.....	320
Abdiev Alimardon	
ОСОБЕННОСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЕКТОРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.....	322
Мухаммадбобур Салимов	
KICHIK BIZNES VA XUSUSIY TADBIRKORLIK FAOLIYATI RIVOJLANISHIGA TA'SIR ETUVCHI OMILLAR.....	326
Suyunov Jabbor Mahmudovich	
"SALOHİYAT" TUSHUNCHASINING MAZMUNI VA IQTISODIY-IJTIMOIIY MOHIYATI.....	331
Zoirov G'olibjon Toshtemir o'g'li	
DAVLAT BOSHQARUVIDA SUN'IY INTELLEKTDAN FOYDALANISHNING AHAMIYATI	334
Salimov Muhammadbobur Qodir o'g'li	
O'QUV JARAYONLARINI TASHKIL ETISH VA BOSHQARISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH	337
Tilakov Sherzod	
TIJORAT BANKLARIDA KORPORATIV BOSHQARUVNING XALQARO TAMOYILLARI ASOSIDA BOSHQARUV SIFATINI OSHIRISHDA YASHIL IQTISODIYOTNING AHAMIYATI.....	340
Sattarov Umirzoq, Ro'ziev Zafar Ikromovich	
YASHIL IQTISODIYOT SHAROITIDA O'ZBEKISTONDA SANOAT XOM ASHYOLARIDAN SAMARALI FOYDALANISH TENDENSIYALARI.....	343
Xazratov Sarvar Ibragimovich	
YURTIMIZDA RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA KADRLAR TAYYORLASHNING ZAMONAVIY TENDENSIYALARI	348
G'aniyev Shaxzod Shuhrat o'g'li, O'rinov Diyorbek Xolmo'min o'g'li	
QASHQADARYO VILOYATI O'QUV MARKAZLARI VA KURSLARINI BOSHQARISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH	353
Tilakov Sherzod Akbarovich	



SANOAT KORXONALARIDA MAHSULOT ISHLAB CHIQRARISH VA SOTISH SIFATI HAMDA SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA XODIMLARNI BOSHQARISH YO'NALISHLARI.....	357
Ochilov Akram Odilovich, Ziyodullayeva Marjona Alisher qizi	
OMMAVIY TADBIRLAR YORDAMIDA TURIZMNI RIVOJLANTIRISH: O'ZBEKISTON VA XALQARO TAJRIBA.....	360
Ibragimov Sardorbek Xusanovich	
Анализ цифровой трансформации и её влияния на привлечение инвестиций в регионы Узбекистана.....	365
Рахмонова Дурдона Хасан кизи	
Korxona moliyaviy salohiyatini baholashning statistik tahlili.....	370
M.O. Musurmonova	
DIRECTIONS FOR IMPROVING THE FINANCIAL MANAGEMENT SYSTEM OF THE BANKING SYSTEM OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN.....	377
Kadirov Lutfulla Khalimovich	
PROBLEMS OF EMPLOYMENT IN THE LABOR MARKET OF UZBEKISTAN AND STRATEGIC DIRECTIONS FOR THEIR SOLUTION.....	381
Sharopov Temirmalik Rustam o'g'li	
"YASHIL" IQTISODIYOT TAMOIYILLARI ORQALI QASHQADARYO VILOYATI SANOAT KOMPLEKSINI TAKOMILLASHTIRISH	385
U.Shukurov	
FOREIGN EXPERIENCES IN ATTRACTING INVESTMENTS IN SERVICE INDUSTRIES	390
Hazratkulov Shahboz Boboqul ogli	
YASHIL IQTISODIYOTDA TA'LIMNING ROLI.....	394
Babayeva Lola Ibragimovna	
O'ZBEKISTONDA YASHIL IQTISODIYOTNING RIVOJLANISHI UCHUN DAVLAT TOMONIDAN YARATILAYOTGAN IMKONIYATLAR.....	398
Xudoyorov Azizbek Avaz o'g'li	
OLIY TA'LIM MUASSASALARIDA TA'LIM SIFATINI YAXSHILASHNING XORIY TAJRIBASI.....	404
Safarov Sh. S.	
IJTIMOYIY MENEJMENTDA RAQAMLI TRANSFORMATSIYA: XALQARO TAJRIBA VA ULARNI O'ZBEKISTON SHAROITIDA JORIY ETISH ISTIQBOLLARI.....	408
G'aniyev Shaxzod Shuhrat o'g'li, Davronova Farangiz	
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ: КАЗНАЧЕЙСКИЙ КОНТРОЛЬ В БЮДЖЕТНОМ ПРОЦЕССЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ»	415
Файзуллаева Зилола Равшановна, Д.Х. Пулатов	
YANGI O'ZBEKISTONDA YASHIL RAQAMLI IQTISODIYOTGA O'TISHNING ASOSIY JIHATLARI.....	421
Urozoza Shaxlo Hasan qizi, Hazratqulov Shahboz Boboqul o'g'li	
OLIY TA'LIM SIFATINI OSHIRISH MASALALARI: XALQARO TAJRIBA VA ULARNI O'ZBEKISTON SHAROITIDA JORIY ETISH ISTIQBOLLARI	427
Safarov Shoxrux Sattor o'g'li	
PROSPECTS FOR IMPROVING THE EFFICIENCY OF HUMAN RESOURCES IN UZBEKISTAN.....	431
Alimardonova Gulfizoda Alimardon kizi	
QISHLOQ XO'JALIGIDA KAPITAL QO'YILMALAR HISOBINI TO'G'RI TASHKIL ETISHNING AHAMIYATI.....	434
Egamberdiyeva Salima Rayimovna	
QASHQADARYO VILOYATIDA KICHIK BIZNESNING IQTISODIY RIVOJLANISHDAGI O'RNI VA ISTIQBOLLARI	441
Berdimurodova Farzona Bahodir qizi, Sh. Xolliyev	
SUN'IY INTELLEKT TEXNOLOGIYALARINING BIZNES VA IQTISODIYOTDAGI ISTIQBOLLI YO'NALISHLARI	446
Davronova Farangiz Ilhom qizi	



ZAMONAVIY RAQAMLI TEXNOLOGIYALAR YORDAMIDA PUL VA BANK TIZIMLARINI TASHKIL ETISHNING ISTIQBOLLARI HAMDA AHAMIYATI	452
Axtamova Ozoda Ulug'bek qizi, Cho'liyeva Gulsanam Yulchi qizi, G'aniyev Shaxzod Shuhrat o'g'li	
O'ZBEKISTON IQTISODIYOTI: TARKIBIY O'ZGARISHLARNING ZAMONAVIY YO'NALISHLARI	460
N. Qo'ziboyeva	
O'ZBEKISTON IQTISODIYOTINI TARKIBIY O'ZGARISHLAR ORQALI RIVOJLANTIRISHNING ZARURATI.....	466
Vayskulov Ramazon Alisher o'g'li	
QASHQADARYO VILOYATIDA TURIZM KLASSTERLARINI RIVOJLANTIRISH VA IQTISODIY INTEGRATSIYA.....	470
Xushvaqtov Ramziddin	
ILMIY SALOHİYAT VA OLIY TA'LIM SIFATINING UZVIY BOG'LIQLIGI: TAHLIL VA TAVSIYALAR	476
Muratov A'zam Alisher o'g'li, Ochilov Akram Odilovich	
YASHIL IQTISODIYOTNING RIVOJLANISH TENDENSIYALARI: GREEN CREDIT	480
Eshtemirova Ma'rifat Akram qizi, Kabilova Shaxnoza Jurayevna	
DEHQON XO'JALIGI MAHSULOTLARI NARXLARINING DINAMIKASI VA BOZOR MUVOZANATI MODELLARINI QO'RISH.	483
Ergashov Yashnarbek Istamovich	
The Role of Renewable Energy in the Green Economy.....	488
Khudoyberdiyeva Olima, Yakhshikulova Mokhinur	
O'zbekistonda yashil iqtisodiyotga o'tish: asosiy muammolar va imkoniyatlar	494
Jumanazarov Asilbek Utkirbek o'g'li, Ulug'bek Eshmaxmatov	
SANOAT KORXONALARINING RAQOBAT USTUNLIGI ORQALI BARQAROR RIVOJLANISHINI TA'MINLASH OMILLARI	498
Ro'ziqulov Jamshid Ulug'bek o'g'li	
O'ZBEKISTONDA INSON RESURLARINI BOSHQARISH SIYOSATINING ZAMONAVIY TRENDLARI HAMDA RAQAMLI TRANSFORMATSIYASI.....	504
Shodiyev Jahongir	
YASHIL IQTISODIYOT: O'ZBEKISTONNING BARQAROR RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI	509
Babayeva Lola Ibragimovna, Sh. S. Sa'dullayev	
QISHLOQ XO'JALIGI SOHASIDA MAHSULOTLAR INTENSIV RIVOJLANISHINI TA'MINLASH JARAYONLARI	512
Saburov Jumanazar Salievich	
SUG'URTA XIZMATLARI SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO'LLARI VA MEXANIZMLARI.....	516
E.Sobirov	
"YASHIL IQTISODIYOT"GA O'TISH ORQALI TABIIY RESURLARDAN SAMARALI FOYDALANISH VA IQTISODIY FAOLIYATNING ATROF-MUHITGA SALBIY TA'SIRINI KAMAYTIRISH	520
Xo'janova Gulshoda Otamurodovna	
QISHLOQ JOYLARDA XIZMAT KO'RSATISH SOHASINI RIVOJLANTIRISHNING KONSEPTUAL YO'NALISHLARI	526
Dilafroz Taylakova	
KORXONALARDA EKOLOGIK INVESTITSION LOYIHALARNING SAMARADORLIGINI BAHOLASH USULLARI TAHLILI.....	532
Ulashov Aliboy Rashid o'g'li	
YURTIMIZDA RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA BANK VA MOLIYAVIY TIZIMLAR UCHUN YANGI IMKONIYATLAR TAHLILI HAMDA KELGUSIDAGI ISTIQBOLLARI	538
G'aniyev Shaxzod Shuhrat o'g'li, Alarov Asilbek Oybek o'g'li	
SANOAT KORXONALARINING EKOLOGIK BARQARORLIGI VA EKOLOGIK IQTISODIYOTNING RIVOJLANISH MASALALARI.....	545
O'rinov Diyor, Xolliyev Sh.B.	



YASHIL IQTISODOYOT VA UNDA ZAMONAVIY TEXNOLOGIYALAR.....	549
Erminov Elbek Erkin o'gli, Yaxshiqulova Moxinur Toxir qizi	
XIZMATLAR SOHASIDA KADRLARNING TUTGAN O'RNI	553
Turayeva Nargiza Rustamovna	
IQTISODIYOTDA TARKIBIY O'ZGARISHLARNI AMALGA OSHIRISHNING USTUVOR YO'NALISHLARI	557
G.P.Erkayeva, N.H.Qo'ziboyeva	
YASHIL IQTISODIYOTGA O'TISHNING AHAMIYATI VA O'ZBEKISTONDA YASHIL IQTISODIYOTGA O'TISH STRATEGIYASI	560
Samadova Jasmina Sherali qizi, Sh. Xolliyev	
"YASHIL" ENERGETIKA VA "YASHIL" IQTISODIYOT.....	564
Qarshiyeva Dilsora Ismoil qizi, Hazratqulov Shahboz Boboqul o'g'li	
MAMLAKAT BUDJETINING SHAKLLANISHI VA DAROMADLAR TAQSIMOTINING IQTISODIYOTDAGI ROLI	569
Ashirqulova Sevinch Sarvar qizi, Sh. Xolliyev	
O'ZBEKISTONDA YASHIL IQTISODIYOT VA RAQAMLI TEXNOLOGIYALARNI RIVOJLANTIRISH ISTIQBOLLARI	574
Urozoova Shahlo Hasan qizi, Rahmonova Tillaoy Malik qizi	
"YASHIL" IQTISODIYOT INNOVATSION RIVOJLANISHINING KO'RSATGICHLARI.....	579
Mirzayev Kulmamat Djanzakovich, Usmonov Murodjon Dusmurot o'g'li	
XIZMAT KO'RSATISH SOHASIDA INNOVATSION FAOLIYATNI TARTIBGA SOLISHNING NAZARIY-METODOLOGIK ASOSLARI	583
Mirzayev Qulmamat Djonuzoqovich, Mirzayev Azzamjon Jonuzokovich, Eshquvvatova Nodira Abdullayevna	
INNOVATSION IQTISODIYOT SHAROITIDA QISHLOQ XO'JALIGIDA IQTISODIY RESURLARDAN FOYDALANISH SAMARADORLIGINI OSHIRISH MASALALARI.....	588
Mirzayev Qulmamat Djonuzoqovich, Eshquvvatova Nodira Abdullayevna	
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАНА: РОЛЬ ИННОВАЦИЙ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА В ЭПОХУ НООНОМИКИ.....	593
Чекулаева Кристина	
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ПРИ ПЕРЕХОДЕ К ЗЕЛЁНОЙ ЭКОНОМИКЕ.....	599
Чекулаева Кристина	
YASHIL IQTISODIYOT – MAMLAKAT TARAQQIYOTINING ASOSIY OMILI.....	605
Oybek Hamdamov, Qosimov Jahongir	
RAQAMLI IQTISODIYOT SHAROITIDA INSON KAPITALI SIFATINI OSHIRISHDA TA'LIMNING AHAMIYATI	608
M.Ostanova, Ro'ziyev Ramshid	
MODERN LEGAL BASIS FOR THE EFFICIENT USE OF FINANCIAL RESOURCES IN HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS IN OUR COUNTRY	613
Ismoilova Gulrux, Khayriddinov Shukhrat Botirovich	
YASHIL IQTISODIYOTNI RIVOJLANTIRISH SHAROITIDA TABIIY - IQTISODIY MANBAALARDAN SAMARALI FOYDALANISHNING IQTISODIY MEXANIZMI	617
Mavlonov Shaxzod Shahobiddin o'g'li, Mavlonova Surayyo Xasan qizi	
YANGI O'ZBEKISTONDA SOHALARNI RAQAMLASHTIRISH SAMARADORLIGI	621
Gulrux Arslon qizi Ismoilova, Shuxrat Xayriddinov Botirovich	
Qishloq xo'jaligi mahsulotlarini bozorga yetkazishda transport xarajatlarini optimallashtirish yo'llari	625
Turdiyeva Irodaxon Ismoil qizi	
Ziyorat turizmi obyektlaridan foydalanishda "Halol" standartlar bo'yicha baholash.....	629
Zaripov Toxirjon Yusufboy o'g'li	
O'zbekiston sug'urta bozori infratuzilmasini takomillashtirish.....	633
Abdurazaqov Jasur Abdunasimovich	
Barqaror iqtisodiy o'sishni taminlashda davlat budjetining ahamiyatini oshirish yo'llari.....	637
Sheraliyev Nurbek Jumanazarovich	



TIJORAT BANKLARIDA KREDITLASH JARAYONI VA KREDITLASH AMALIYOTI TAHLILI	640
Sultonova Sevara Faxriddinova	
O'ZBEKISTON TIJORAT BANKLARI MISOLIDA MILLIY MOLIYA BOZORINING SHAKLLANISHI VA BARQAROR RIVOJLANISH TENDENSIYALARI	643
Samadov Temur Oybek o'g'li	
AN'ANAVIY KURASH VA DYUZDO: TEXNIK VA FALSAFIY JIHATDAN TAQQOSLAMA TAHLIL	647
Tangriyev Abdullo Tovashovich	
DIGITAL SECURITY AND CYBER THREAT FACTORS IN THE TOURISM INDUSTRY	650
Olimov Davron Olimovich	
JAHON SAVDO TASHKILOTI SIYOSATINING RIVOJLANAYOTGAN DAVLATLAR IQTISODIYOTIGA TA'SIRI	653
Jalolov Umidjon Xudoyberdi o'g'li, Yegamberdiyev Shuxrat Satimbayevich	
РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ В КОНТЕКСТЕ УКРЕПЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УЗБЕКИСТАНА	657
Турсунбоева Нилуфар Отабековна	
QISHLOQ XO'JALIGIDA RAQAMLI TRANSFORMATSIYANING IQTISODIY SAMARADORLIKKA TA'SIRI: O'ZBEKISTON TAJRIBASI	659
Faxriddinov Bahriddin	
AGROLOGISTIKA TIZIMINI MODERNIZATSIYA QILISHNING AGROEKSPORT SAMARADORLIGIGA TA'SIRI	663
Faxriddinov Bahriddin	
MINTAQAVIY IQTISODIY SIYOSATNI TAKOMILLASHTIRISHDA INSON KAPITALI VA IJTIMOIIY SALOHİYATNING O'RNI	667
Zoirov G'olibjon Toshtemir o'g'li	
XORIJIY INVESTITSİYALARINING O'ZBEKISTON IQTISODIYOTIGA TA'SIRI	670
Srajjidinova Nodira Shavkatovna	
STRESS-TESTLASH AMALIYOTI VA UNING TIJORAT BANKLARI BARQARORLIGINI MUSTAHKAMLASHDAGI ROLI	675
Abdusalamov Olimjon Eshmirzayevich	
MAMLAKATIMIZDATURIZM SOHASIGA INVESTITSİYALAR KIRITILISH HOLATI VA SOHADAGI O'ZGARISH TENDENSIYALARI	679
Salomov Farrux Komil o'g'li, Hasanova Parvina	
"AKADEMIK KO'NIKMA VA KASBIY KOMPETENSIYA" FANIDA MUSTAQIL TA'LIMNING PEDAGOGIK MODELLARI: ZAMONAVIY TEXNOLOGIYALAR ASOSIDA TAHLIL VA TAKLIFLAR	683
Doniyorova Gulnoza Anvar qizi	
TA'LIM TIZMINI INNOVATSION RIVOJLANTIRISH ORQALI INSON KAPITALINI MUSTAHKAMLASH	688
Oripova Madinabonu Mansur qizi	
REKLAMADA RANG VA PSIXOLOGIYA	691
Muxtorxonova Ozoda Axror qizi	
GO'SHT VA SUT ISHLAB CHIQRISHNI RIVOJLANITIRISH YO'NALISHLARI	694
Qurbonov Alisher Boboqulovich, Abdullaev Jasur Jabborovich	
CONCEPTUAL FRAMEWORK FOR INVENTORY AUDIT AND CONTROL	699
Nigora Alimkhanova	
ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ: ВОЗМОЖНОСТИ ПЕРСОНАЛИЗАЦИИ, ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	703
Камалова Малика Низамовна, Очилов Акрам Одилович	
TOVAR-MODDIY ZAXIRALAR AUDITINI BAHOLASHDA TAHLILIY USULLARNING AHAMIYATI	708
Alimxanova Nigora Alimxanovna	
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ И УСЛОВИЯ ПЕРЕХОДА К ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ: АНАЛИЗ МЕЖДУНАРОДНОГО ОПЫТА И ИХ ТРАНСФОРМАЦИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ	712
Хусайнов Равшан Рахимович	



TRANSFORMATION OF ORGANIZATIONAL CULTURE IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION: MODERN APPROACHES AND CHALLENGES.....	717
Yuldasheva Makhliyo Bakhtiyar qizi	
QISHLOQ HUDUDLARI IJTIMOIIY INFRATUZILMASINI RIVOJLANTIRISH BO'YICHA XORIJIY DAVLATLAR TAJRIBALARI VA O'ZBEKISTON SHAROITIDA ULARNING SAMARADORLIGINI BAHOLASH.....	723
M.Yu.Alimova, Rustamova Gavhar Baxtiyarovna	
HR-MENEJMENT SIFATINING TEKSTIL KORXONALARIDA MEHNAT UNUMDORLIGI VA IQTISODIY O'SISHGA TA'SIRI.....	726
Yormatov Ilmidin Toshmatovich, Ochilov Akram Odilovich	



HR-MENEJMENT SIFATINING TEKSTIL KORXONALARIDA MEHNAT UNUMDORLIGI VA IQTISODIY O'SISHGA TA'SIRI

Yormatov Ilmidin Toshmatovich

i.f.n., dotsent Farg'ona davlat texnika universiteti

Menejment va marketing kafedrası ilmidin.yormatov@mail.ru

[ORCID ID: 0000-0003-2286-9404]

Ochilov Akram Odilovich

i.f.d., professor, Qarshi davlat universiteti

"Iqtisodiyot" kafedrası

E-MAIL: akram.oo@mail.ru;

[ORCID ID: 0009-0004-9254-188X]

Annotatsiya: Maqolada HR-menedjment sifatining Farg'ona viloyati tekstil sanoati korxonalarida mehnat unumdorligi va iqtisodiy o'sishga ta'siri tahlil etiladi. Tadqiqot strategik inson resurslarini boshqarish va "yuqori samaradorlik ish tizimlari" konsepsiyalariga, shuningdek O'zbekiston tekstil tarmog'iga oid GIZ, Uztextileprom, Jahon banki, Davlat statistika qo'mitasi ma'lumotlariga tayanadi.

Kalit so'zlar: HR-menedjment, mehnat unumdorligi, tekstil sanoati, HPWS, inson kapitali, klaster, raqamlashtirish.

Abstract: The article analyzes the impact of HR management quality on labor productivity and economic growth in textile industry enterprises of the Fergana region. The study is based on the concepts of strategic human resource management and High-Performance Work Systems (HPWS), as well as data from GIZ, Uztextileprom, the World Bank, and the State Committee of Statistics of Uzbekistan regarding the textile sector.

Key words: HR management, labor productivity, textile industry, HPWS, human capital, cluster, digitalization.

Аннотация: В статье анализируется влияние качества HR-менеджмента на производительность труда и экономический рост в предприятиях текстильной промышленности Ферганской области. Исследование опирается на концепции стратегического управления человеческими ресурсами и «систем высокой производительности труда» (HPWS), а также на данные GIZ, Узтекстильпром, Всемирного банка и Государственного комитета по статистике Узбекистана, относящиеся к текстильной отрасли.

Ключевые слова: HR-менеджмент, производительность труда, текстильная промышленность, HPWS, человеческий капитал, кластер, цифровизация.

KIRISH

O'zbekistonda tekstil sanoati so'nggi o'n yillikda iqtisodiy o'sish, eksport va bandlikning asosiy drayverlaridan biriga aylandi. Islohotlar va klasterlashuv jarayoni natijasida 2017–2024 yillarda tarmoqda ish o'rirlari, qo'shilgan qiymat ulushi va eksport hajmi sezilarli darajada oshdi. Germaniya xalqaro hamkorlik jamiyati (GIZ) hisobotiga ko'ra, 2024 yilda O'zbekiston tekstil va to'quv sanoati eksporti 3,9 mlrd AQSh dollariga yetgan, tayyor mahsulotlar eksporti esa 2019 yildagi 400 mln dollardan 2024 yilda 1,5 mlrd dollargacha ko'paygan [5].

Tarmoq rivojlanishining ushbu bosqichida iqtisodiy samaradorlikning asosiy ichki omili sifatida inson kapitali va HR-menejment sifatining o'rni yanada oshmoqda. Xalqaro empirik tadqiqotlar natijalaridan ko'rinib turibdiki, yuqori samaradorlik mehnat tizimlari deb ta'riflanadigan inson resurslarini boshqarish kompleks amaliyotlari:

- xodimlarning yuqori malakasi, jamoaviy mehnatni ratsional tashkil etish, axborot shaffofligi, qaror qabul qilish jarayonida xodimlar ishtirokini ta'minlash hamda ish natijalariga bog'langan rag'batlantirish mexanizmlari;



– korxonalarda mehnat unumdorligi va iqtisodiy foydalilik ko'rsatkichlarini uzluksiz va barqaror tarzda oshirish bilan statistik jihatdan bog'liq ekani isbotlangan [1], [2].

O'zbekiston sharoitida HR-menejment va inson kapitaliga investitsiyalarning korxona samaradorligiga ta'siri masalasi so'nggi yillarda qator tadqiqotlarda ko'tarilmoqda. Masalan, Eraliev A.A. korxonalarda inson kapitaliga kiritilgan investitsiyalar innovatsiya va ishlab chiqarish samaradorligini oshirishini ta'kidlaydi [8]. Rustamova M.M. tekstil korxonalarida raqamlashtirish, innovatsion boshqaruv va kadrlar ta'minoti iqtisodiy salohiyatni oshirishning asosiy sharti ekanini ta'kidlaydi [19]. Boshqa tadqiqotlarda tekstil klasterlarida zamonaviy texnologiyalar joriy etilayotgani, lekin yuqori malakali xodimlar va zamonaviy HR amaliyotlari bo'yicha yetishmovchilik saqlanayotgani qayd etilgan.

Farg'ona viloyati tekstil sanoati O'zbekistondagi yetakchi hududlardan biri hisoblanadi. Hozirgi kunda respublikadagi barcha tekstil korxonalari ishlab chiqarish hajmining 15 foizi Farg'ona ulushiga to'g'ri keladi, hududda 724 ta tekstil korxona faoliyat ko'rsatmoqda [6]. Shu sababli HR-menejment sifatining mehnat unumdorligi va iqtisodiy o'sishga ta'sirini aynan Farg'ona viloyati tekstil korxonalari misolida o'rganish amaliy ahamiyatga ega.

TADQIQOT METODOLOGIYASI

Ushbu tadqiqotda strategik HRM, yuqori samaradorlikka asoslangan mehnat tizimlari (HPWS), inson kapitali rivoji va mehnat unumdorligini oshirishga oid xorijiy, rus va o'zbek olimlari tomonidan yozilgan ilmiy manbalar nazariy va mantiqiy jihatdan tahlil qilindi. Shuningdek, GIZ, "Uztextileprom" uyushmasi, ommaviy axborot vositalari va Davlat statistika qo'mitasining ochiq ma'lumotlari asosida 2019–2024 yillarda mamlakatdagi eksport hajmi, to'qimachilik klasterlari faoliyati, bandlik ko'rsatkichlari va korxonalar soni dinamikasi bo'yicha ikkilamchi statistik ma'lumotlar to'planib, ular institutsional hamda qisman qiyosiy tahlil uslublari orqali o'rganildi.

Bundan tashqari, tekstil sanoatiga doir amaldagi me'yoriy-huquqiy hujjatlar tahlil qilinib, sohani rivojlantirishga ta'sir etuvchi omillar aniqlab berildi. Shu asosda HR-menejment sifatining mehnat unumdorligi va iqtisodiy ko'rsatkichlarga ta'sir zanjiri bo'yicha konseptual model shakllantirildi. Farg'ona viloyati kesimida mikrodarajadagi rasmiy ma'lumotlar cheklangani sababli, tahlil agregat ko'rsatkichlar, hududiy ma'lumotlar va mavjud ilmiy-amaliy manbalardagi ekspert xulosalariga tayandi.

TAHLIL VA NATIJALAR

M. Armstrong [1], B. Becker, M. Huselid [13] kabi mualliflar HR-menejment sifatini korxonaning strategik aktivi, HPWS esa inson kapitaliga yo'naltirilgan "investitsion paket" sifatida qarashadi [2–4]. HPWS odatda quyidagi asosiy bo'limlarni o'z ichiga oladi:

- kadrlarni strategik rejalashtirish va tanlash (kompetensiyaga asoslangan saralash);
- doimiy o'qitish va qayta tayyorlash;
- ishtirok, huquq va vakolat berish — xodimning qaror qabul qilishda ishtirokini kengaytirish;
- samaradorlikka bog'langan rag'batlantirish;
- ochiq kommunikatsiya va ma'lumot bilan ta'minlash;
- ish joyidagi sifat va innovatsiyaga qaratilgan jamoaviy ish shakllari.

Tekstil sanoatiga oid tadqiqotlarda (Hindiston, Vetnam, Janubiy Osiyo) HR amaliyotlari — o'qitish, adolatli kompensatsiya, ish sharoitlarini yaxshilash va xodimlar qo'nimsizligini kamaytirish — mehnat unumdorligi va mahsulot sifatini oshirishda hal qiluvchi omil sifatida qayd etiladi [9,15].

HR-menejment, raqamlashtirish va mehnat unumdorligi o'rtasidagi bog'liqlikni integratsiyalashgan tizim sifatida qarash maqsadga muvofiq: yuqori sifatli HR-menejment kadrlarni saralash, o'qitish, rag'batlantirish va mehnatni tashkil etish jarayonlarini aniq mezonlar asosida boshqarishga xizmat qilsa, raqamli yechimlar (elektron HR-platformalar, ma'lumotlar tahlili, sun'iy intellektga asoslangan monitoring) ushbu jarayonlarni tezkor, shaffof va ma'lumotga tayangan holga keltiradi. Bu esa, o'z navbatida, xodimlar kompetensiyasi va jalb etilganligini oshirib, mehnat jarayonlarida yo'qotishlar va brak darajasini kamaytirish orqali operatsiya samaradorligini ko'taradi. Shu tarzda HR-menejment va raqamlashtirishning uyg'unligi mehnat unumdorligi, ishlab chiqarish hajmi va korxonaning umumiy iqtisodiy natijalarini barqaror oshiruvchi asosiy omilga aylanadi.

Eraliyev A.A. o'z tadqiqotlarida O'zbekiston korxonalarida inson kapitaliga investitsiyalarni oshirish xodimlarning kompetensiyalari va innovatsion faolligini kuchaytirib, ular o'rtasida barqaror ijobiy bog'liqlik mavjudligini ta'kidlaydi [8]. Ushbu xulosalar A. Meijer va C. Rodríguez tomonidan olingan natijalar bilan uyg'un bo'lib, ular sun'iy intellektga asoslangan HR-yechimlar — xodimlar vaqt resurslarini boshqarish, vazifalarni samarali taqsimlash, ish natijalari (performance) ko'rsatkichlarini real vaqtda monitoring va prognoz qilish orqali mehnat unumdorligi hamda operatsion samaradorlikni sezilarli darajada oshirishini ko'rsatadilar [7].



1 - jadval. HR-menejment sifat o'lchovlari va iqtisodiy natijalarga ta'sir mexanizmi

HR amaliyoti /sifat ko'rsatkichi	Ta'sir mexanizmi	Kutilayotgan natija
Strategik kadrlar rejalashtirish va saralash	Korxonada zarur kompetensiya va malakaga ega xodimlar ulushi oshadi	Brak va texnologik yo'qotishlar qisqaradi, mehnat unumdorligi oshadi
Doimiy o'qitish va qayta tayyorlash	Xodimlarning yangi texnologiya va jarayonlarga moslashish sur'ati tezlashadi	Ish jarayonidagi vaqt yo'qotishlari kamayadi, mahsulot va xizmatlar sifati yaxshilanadi
Samaradorlikka bog'langan rag'batlantirish tizimi	Xodimlarning faoliyati aniq natijalar va ko'rsatkichlarga yo'naltiriladi	Mehnat unumdorligi o'sadi, korxonaning foydaliligini oshirishga xizmat qiladi
Xodimlar ishtirokini kengaytirish	Innovatsion g'oyalar, tashabbus va ratsionalizatorlik takliflari soni ortadi	Ichki biznes-jarayonlar optimallashtirish, boshqaruv qarorlari samaradorligi ortishi ta'minlanadi
Raqamli HR tizimlari (elektron HR, sun'iy intellekt, HR-analitika)	Kadrlar bo'yicha qarorlar ishonchli ma'lumot va tahlillarga tayanib qabul qilinadi	Ishga oid xatolar kamayadi, resurslar (kadr, vaqt, moliya)ni taqsimlash samaradorligi yaxshilanadi

Jadvaldan ko'rinib turibdiki, HR-menejment amaliyotlarining turli elementlari bir-biriga bog'langan yagona tizim sifatida mehnat unumdorligi va iqtisodiy samaradorlikka kompleks ta'sir ko'rsatadi: strategik kadrlar rejalashtirish va saralash orqali korxonada yuqori kompetensiyali xodimlar ulushi oshishi brak va yo'qotishlarni qisqartirsa, doimiy o'qitish ularning yangi texnologiyalarga moslashishini tezlashtirib, sifatni yaxshilaydi; samaradorlikka bog'langan rag'batlantirish xodimlarni aniq natija va ko'rsatkichlarga yo'naltirib, unumdorlik va foyda o'sishini rag'batlantiradi.

Shu bilan birga, xodimlar ishtirokini kengaytirish innovatsion g'oyalar va ichki optimallashtirish imkoniyatlarini ko'paytirsa, raqamli HR tizimlari qaror qabul qilishni ma'lumotga asoslangan, aniq va tezkor jarayonga aylantirib, xatolarni kamaytiradi va resurslar taqsimotini samaraliroq qiladi. Demak, HR amaliyotlarining har bir yo'nalishi alohida emas, balki o'zaro uyg'unlashgan holda qo'llanilganda mehnat unumdorligi va korxona iqtisodiy natijalarining tizimli va barqaror o'sishiga xizmat qiladi.

Ochiq manbalar va ekspert fikrlariga tayanadigan bo'lsak, Farg'ona viloyatida yirik korxonalar (klasterlar, eksportga yo'naltirilgan korxonalar) HR-menejmentni bosqichma-bosqich strategik darajaga ko'tarmoqda. Ular quyidagi yo'nalishlarda shakllanmoqda:

- kadrlar tanlovini kompetensiya va KPI asosida tashkil etish;
- o'quv markazlari, dual ta'lim, mahalliy OTMLar bilan hamkorlikda kadrlar tayyorlash;
- ish haqi va bonuslarni ish natijalari va sifat ko'rsatkichlari bilan bog'lash;
- HR jarayonlarni (ishga qabul, baholash, hisobot) raqamlashtirish.

Biroq ko'plab kichik va o'rta tekstil korxonalarida HR funksiyasi hanuzgacha asosan "kadrlar bo'limi" darajasida — hujjat yuritish, mehnat daftarchalari, tarif razryadlari va hisobotlar bilan cheklanib qolmoqda. Bunday korxonalarda:

- xodimlarning malakasi tizimli baholanmaydi;
- o'qitish va qayta tayyorlashga ajratiladigan mablag' cheklangan;
- ish muhiti, mehnat sharoiti va moddiy rag'batga yetarli e'tibor berilmaydi;
- mehnat unumdorligi ko'rsatkichlari (ishlab chiqarish maydoniga, uskunaga, xodimga nisbatan)

muntazam monitoring qilinmaydi.

Bu esa HPWS (yuqori samaradorlikka ega mehnat tizimlari) modelining to'liq ishga tushmasligiga va mehnat unumdorligidagi potensial o'sishning cheklanishiga olib keladi.

A. Meijer va C. Rodríguez [7] ko'rsatganidek, sun'iy intellektga tayanadigan HR yechimlari — xodimlarning vaqt zaxiralarini maqbul boshqarish, vazifalarni oqilona taqsimlash, ish natijalari ko'rsatkichlarini real vaqt tartibida kuzatish va oldindan baholash (prognoz qilish) imkoniyati orqali mehnat unumdorligi hamda operatsion samaradorlikni sezilarli darajada yuksaltirishga xizmat qiladi. Farg'ona viloyatidagi Fergana Global Textile kabi korxonalarda xodimlar haqidagi ma'lumotlar (ish samaradorligi, hozirlik, malaka)ni tahlil qilish raqamli yechimlar orqali amalga oshirilmoqda, bu esa HR qarorlarining aniqligi va tezligini oshiradi.

Shu bilan birga, raqamli HR yechimlar qator xatarlarni ham keltirib chiqaradi: ma'lumot maxfiyligi, algoritmlar adolatligi, xodimlar bilan kommunikatsiya sifati va "inson omili"ning kamayishi [7]. Shuning uchun HPWS va raqamli HR tizimlarini joriy etishda:

- ma'lumotlarni himoya qilish va shaffoflikni ta'minlash;
- xodimlar uchun tushuntirish va o'qitish dasturlarini tashkil etish;
- raqamli yechimlarni insonparvar HR siyosatlari bilan uyg'unlashtirish talab etiladi.



Yuqorida keltirilgan nazariy va amaliy manbalarni umumlashtirib, Farg'ona viloyati tekstil korxonalari uchun quyidagi xulosalarni keltirish mumkin:

- Inson kapitaliga investitsiya — mehnat unumdorligi — eksport zanjiri. Inson kapitaliga sarmoya yuqori unumdorlik orqali eksport salohiyatini kuchaytiruvchi strategik bog'lovchi halqa hisoblanadi.

- Malakali, o'qitilgan va rag'batlantirilgan kadrlar — avtomatlashtirilgan uskunalardan samarali foydalanish, brakni kamaytirish, yangi mahsulot turlarini o'zlashtirish orqali korxona ishlab chiqarish hajmi va eksportini oshiradi.

- HPWS paketining to'liq joriy etilganligi darajasi. HR amaliyotlarining ayrim elementlarini emas, balki o'zaro bog'langan "paket"ni joriy etgan korxonalarda ta'sir sezilarliroq va barqarorroq bo'ladi.

Farg'onadagi ko'plab kichik korxonalar texnologiya va bozor imkoniyatlariga qaramay, HR tizimi zaifligi sabab yuqori o'sish sur'atlariga erisha olmayotgani ehtimoldan xoli emas. Bu yerda o'qitish klaster markazlari, umumiy HR-konsalting va outsorsing xizmatlari muhim rol o'ynashi mumkin.

XULOSA VA TAKLIFLAR

HR-menejment sifati tekstil korxonalarining raqobatbardoshligida markaziy strategik omil sifatida namoyon bo'ladi: u kadrlar kompetensiyasi, mehnat intizomi, motivatsiya va ish jarayonlarini qanday tashkil etish orqali to'g'ridan-to'g'ri mehnat unumdorligi va mahsulot sifatiga, bilvosita esa tannarx, foyda va eksport hajmiga ta'sir ko'rsatadi. Yuqori samaradorlik mehnat tizimlari (HPWS) konsepsiyasi shu bog'liqlikni nazariy jihatdan asoslab, inson resurslariga yo'naltirilgan kompleks HR amaliyotlarini o'z vaqtida va uyg'un joriy etish korxonalar uchun barqaror o'sish va tashqi bozorlarda muvaffaqiyatli raqobat qilishning eng muhim shartlaridan biri ekanini ko'rsatadi.

Amaliyot uchun tavsiyalar (Farg'ona viloyati tekstil klasterlari va korxonalari uchun):

- HR-strategiyani klaster strategiyasiga integratsiya qilish. Har bir yirik klaster va korxona uchun HR-strategiyani (kadrlar rejalashtirish, kompetensiyalar modeli, o'qitish, rag'batlantirish) ishlab chiqish.

- Malaka oshirish va o'qitish infratuzilmasini kuchaytirish. Farg'ona politexnika instituti, iqtisodiyot universiteti va kasb-hunar maktablari bilan hamkorlikda dual ta'lim va korporativ o'quv markazlarini rivojlantirish.

- HPWS elementlarini bosqichma-bosqich joriy etish. Avvalo mehnat unumdorligini aniq o'lchash tizimini (KPI) joriy qilish, so'ngra rag'batlantirishni ushbu KPIlar bilan bog'lash.

- Raqamli HR va AI yechimlaridan foydalanish. Katta korxonalarda e-HR platformalari, smena va ish jadvalini optimallashtirish, o'qitish kurslarini individuallashtirish uchun AI asosidagi yechimlarni sinovdan o'tkazish.

- Kichik korxonalar uchun HR-konsalting va outsorsing. Klaster markazlari yoki tarmoq uyushmalari qoshida kichik korxonalarga standartlashtirilgan HR xizmatlari (kadrlar siyosati, o'quv modullari, baholash instrumentlari)ni taklif etuvchi markazlar tashkil etish.

- HR-metrikalarni monitoring qilish. Mehnat unumdorligi, xodimlar qo'nimsizligi, o'qitishga ketgan sarflar va ularning natijalarini muntazam hisobga olish va klaster hamda viloyat darajasida tahlil qilish.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO'YXATI

1. Armstrong M. Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. London: Kogan Page. https://e-uczelnia.uek.krakow.pl/pluginfile.php/604792/mod_folder/content/0/Armstrongs%20Handbook%20of%20Human%20Resource%20Management%20Practice_1.pdf
2. Tamkin P. High Performance Work Practices. Institute for Employment Studies, 2004. <https://www.scirp.org/reference/referencespapers?referenceid=3056988>
3. Olimov A.A., Abdukarimova M.A.Q. O'zbekiston to'qimachilik sanoatini rivojlantirish strategiyalari // Texas muhandislik va texnologiya jurnali. 15-jild, 2022.
4. Uztextileprom. O'zbekiston to'qimachilik va tikuvchilik sanoati – Investorlar uchun taqdimot. GUZ hamkorlari / O'zTS taqdimoti, 2023. <https://www.guz-partners.org/wp-content/uploads/2023/02/2023-02-20-UZTS-Presentation-Germany.pdf>
5. Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ). A Textile Giant in the Making? GIZ report, ma'lumotlari UzDaily.uz portalida keltirilgan, 18.11.2024. <https://www.giz.de/de/downloads/giz2024-en-a-textile-giant-in-the-making.pdf>
6. Trend axborot agentligi. Farg'ona viloyati O'zbekistonda asosiy to'qimachilik ishlab chiqaruvchisiga aylandi. 25.11.2020. <https://www.trend.az/casia/uzbekistan/3340251.html>
7. Meijer A., Rodríguez C. Artificial Intelligence and Human Resource Management: Towards a Research Agenda // International Journal of Public Administration in the Digital Age, 2023.
8. Eraliev A.A. HR-menejmenti O'zbekiston korxonalarining iqtisodiy rivojlanishining asosiy omili sifatida // Web of Scientist: International Scientific Research Journal. Vol. 5, No. 12, 2024.
9. Kalia P., Singla M., Kaushal R. Human Resource Management Practices and Employee Retention in the Indian Textile Industry // International Journal of Productivity and Performance Management, 2024. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4587673



10. Sheehan M., et al. High-Performance Work Practices and Labour Productivity // International Journal of Human Resource Management, 2022. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09585192.2021.2005658>
11. Olimov A.A. va boshqalar. Innovatsion va ilmiy-texnologik sohalarning strategik ustuvorliklarini baholash va boshqarish. Development of the Textile Industry of the Republic of Uzbekistan.
12. Human Resource Management in Textile Industry. TextileLearner.net portali, 2021. <https://textilelearner.net/human-resource-management-in-textile/>
13. Becker B., Huselid M. High Performance Work Systems and Firm Performance // Academy of Management Journal, 1998. <https://www.scirp.org/reference/referencespapers?referenceid=1183462>
14. Wang C.J. Exploring High-Performance Work Systems and Service Performance // Sustainability, 2024. <https://www.semanticscholar.org/paper/Exploring-High-Performance-Work-Systems-and-in-the-Wang-Jiang/0c8cdb2dff6e6da7ea39abbbfb208e0c1818464d>
15. Loganathan C. HRM Practices in Textile Sector: Evidence from Emerging Economies // turli ilmiy jurnallardan tanlangan maqolalar (qarang: [10search5]).
16. World Bank. Uzbekistan: Modernizing the Textile Sector for Job-Rich Growth. World Bank policy materials. <https://documents1.worldbank.org/curated/en/305731601271791257/pdf/Policy-Dialogue-on-Agriculture-Modernization-in-Uzbekistan-Cotton-Textile-Clusters-in-Uzbekistan-Status-and-Outlook.pdf>
17. Davlat statistika qo'mitasi. O'zbekiston sanoat ishlab chiqarishi bo'yicha ochiq ma'lumotlar bazasi (2020–2023). https://stat.uz/images/Docs/sanoat_2021_dekabr_uz.pdf
18. White M. The Impact of High-Performance Work Systems on Firm Performance. IZA Discussion Paper, 2019. <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/207353/1/dp12527.pdf>
19. Rustamova M.M. (2025). Mexanizmy upravleniya tekstil'nyimi predpriyatiyami i razvitiye ikh ekonomicheskogo potentsiala. Innovations in Science and Technologies, №2, 120–125. <https://innoist.uz/index.php/ist/issue/view/35>



IQTISODIYOT & TARAQQIYOT

Ijtimoiy, iqtisodiy, texnologik, ilmiy, ommabop jurnal

Ingliz tili muharriri: Feruz Hakimov

Musahhih: Zokir ALIBEKOV

Sahifalovchi va dizayner: Oloviddin Sobir o'g'li

2025. aprel. № 3. navbatdan tashqari son

© Materiallar ko'chirib bosilganda "Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali manba sifatida ko'rsatilishi shart. Jurnalda bosilgan material va reklamalardagi dalillarning aniqligiga mualliflar ma'sul. Tahririyat fikri har vaqt ham mualliflar fikriga mos kelamasligi mumkin. Tahririyatga yuborilgan materiallar qaytarilmaydi.

Mazkur jurnalda maqolalar chop etish uchun quyidagi havolalarga maqola, reklama, hikoya va boshqa ijodiy materiallar yuborishingiz mumkin.

Materiallar va reklamalar pullik asosda chop etiladi.

El.Pochta: sq143235@gmail.com

Bot: @iqtisodiyot_77

Tel.: 93 718 40 07

Jurnalga istalgan payt quyidagi rekvizitlar orqali obuna bo'lishingiz mumkin. Obuna bo'lgach, @iqtisodiyot_77 telegram sahifamizga to'lov haqidagi ma'lumotni skrinshot yoki foto shaklida jo'natishingizni so'raymiz. Shu asosda har oygi jurnal yangi sonini manzilingizga jo'natamiz.

"Yashil" iqtisodiyot va taraqqiyot" jurnali 03.11.2022-yildan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Adminstratsiyasi huzuridagi Axborot va ommaviy kommunikatsiyalar agentligi tomonidan №566955 reyestr raqami tartibi bo'yicha ro'yxatdan o'tkazilgan.

Litsenziya raqami: №046523. PNFL: 30407832680027

Manzilimiz: Toshkent shahar, Mirzo Ulug'bek tumani
Kumushkon ko'chasi, 26-uy.



Jurnal sayti: <https://yashil-iqtisodiyot-taraqqiyot.uz>